Accompagner des jeunes en situation de handicap vers l'emploi

CONTEXTE

Les conseillers en emploi font face à une réalité de plus en plus complexe : l'explosion des troubles invisibles et de la souffrance psychique chez les jeunes. Ceux-ci, par peur de la stigmatisation, refusent massivement l'étiquette du handicap. Ils vivent alors des parcours hachurés, des immersions en entreprise soldées par des ruptures brutales, et des professionnels démunis face à ces freins invisibles. En s'appuyant sur le modèle systémique du PPH (Processus de Production du Handicap), la formation va permettre de se focaliser, non pas sur les troubles, mais sur la concordance entre les aptitudes et l'environnement du jeune, limitant ainsi l'impact du handicap.

OBJECTIFS

- Sécuriser et optimiser le parcours d'insertion des jeunes en situation de handicap (visible et invisible) en adoptant une posture d'accompagnement globale, systémique et éthique, de la co-construction du projet avec le jeune jusqu'à sa négociation auprès des employeurs.
- En prenant appui sur des outils concrets, consolider le pouvoir d'agir des jeunes, réassurer les entreprises partenaires pour transformer des parcours fragiles en réussite d'insertion durable,

CONTENU

- Les représentations du handicap : du jeune, du conseiller, de l'entreprise, pour déconstruire les biais et lever les freins psychologiques à l'insertion
- Les signaux faibles d'une situation de santé ou de handicap, en particulier les handicaps invisibles
- L'évaluation des impacts sur le parcours du jeune
- Le modèle du Processus de Production du Handicap (PPH) pour explorer la situation du jeune sous un angle environnemental (Aptitudes versus Obstacles).
- L'orientation vers des structures ressources au regard des besoins du jeune
- La démystification du handicap après de l'employeur et la sécurisation de son immersion
- L'ajustement de sa posture d'accompagnement pour parler du handicap sans braquer la personne
- La reconnaissance de ses propres limites professionnelles,

Intervenant.e
Job Coach, spécialisé dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap

Date
A définir

Public
Intervenants sociaux

Durée
21 heures – 3 jours

Prérequis
Aucun

Délais d'accès
30 jours avant le début de la formation

Méthodes mobilisées
Alternance d'apports théoriques et d'échanges. situations concrètes
Simulation en J3

Modalités d'évaluation
Evaluation préalable des attentes, évaluation à chaud, évaluation à froid (quizz, questionnaires, …)

Accessibilité handicap : Le CEFRAS souhaite être informé des besoins d'adaptation (modalités pédagogiques, matériels…) afin de favoriser l'accès à la formation des personnes en situation de handicap. Tous nos sites ont un accès PMR.

Référents handicaps :
Bénédicte DROVAL : b.droval@cefras.com
François LIDOUREN : f.lidouren@cefras.com
Laëtitia LANDELLE : l.landelle@cefras.com

Contact : formationcontinue@cefras.com - 02.41.49.00.95