

# Présentation des 9 EHPAD

Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes

## Equipe pluridisciplinaire

Effectif adapté au nombre de résidents sur chaque EHPAD.

### Pôle administratif

- directeur
- adjoint de direction
- infirmier référent
- assistante administrative
- agent d'accueil

### Pôle soins

- géré par l'infirmier référent
- infirmiers
- métiers du soins
- équipe de nuit : agents hôteliers et métiers du soins qui travaillent en binôme de nuit

### Pôle hôtelier

- géré par l'adjoint de direction
- agents du service hôtelier
- linge

### Pôle cuisine

- géré par l'adjoint de direction
- chef cuisinier (lien fonctionnel)
- cuisiniers

### Autres postes

- directeur coordinateur
- médecin coordonnateur
- infirmier coordinateur
- psychologue
- ergothérapeute
- psychomotricien
- animateur
- agent de maintenance



## Le PRR

### Pôle de Renfort et Remplacement

Géré par l'infirmier coordinateur

Il est composé d'Infirmiers, aides-soignants et agents du service hôtelier. Ces agents sont en roulement fixe et interviennent sur l'ensemble des établissements en fonction des besoins (renfort ou remplacement) afin d'assurer une continuité de l'accompagnement et préserver les conditions de travail de l'ensemble du personnel.

## Pourquoi travailler en EHPAD ?

- Relation avec les personnes âgées.
- Travail dans un lieu de vie ouvert, partage et convivialité avec les résidents et leur entourage, les professionnels.
- Variété des soins et des missions pour chacune des professions.
- Prise en soin de la personne dans sa globalité en intégrant l'entourage.
- Partage de valeurs professionnelles et humaines au sein d'une équipe.
- Appartenance à un groupe de professionnels évoluant dans l'intérêt du résident.
- Reconnaissance financière avec la prime SEGUR.

## Pourquoi travailler pour le CIAS de La Roche-sur-Yon ?

- Richesse pluridisciplinaire (médecin coordonnateur, IDE coordinatrice, psychologue...).
- Accès facilité à la formation (inter-EHPAD, ville, CNFPT...).
- Utilisation d'outils communs : logiciels planning et métier, procédures, groupes de travail...
- Disponibilité des services de la ville en appui (DRH-informatique...).
- Disponibilité du matériel nécessaire.
- Roulements de travail avantageux conciliants vie professionnelle et personnelle.
- Affectation sur un EHPAD avec opportunité de mobilité sur les autres établissements en fonction des souhaits.
- Prime annuelle.
- Accès gratuit au COSEL – CNAS (comité d'entreprise).
- Accès aux titres repas
- Accès au forfait mobilité
- Dynamisme et cadre de vie de la ville de La Roche-sur-Yon.
- Appartenance à la fonction publique territoriale.



# Rejoignez les EHPAD

*Nous recrutons !*

### EHPAD Le Moulin Rouge

La Roche-sur-Yon - Tél. 02 51 37 34 44

### EHPAD André BOUTELIER

La Roche-sur-Yon Cedex - Tél. 02 51 37 30 63

### EHPAD La Vigne aux Roses

La Roche-sur-Yon - Tél. 02 51 37 64 32

### EHPAD Léon TAPON

La Roche-sur-Yon - Tél. 02 51 37 29 82

### EHPAD Saint-André d'Ornay

La Roche-sur-Yon - Tél. 02 51 24 04 44

### EHPAD Le Val Fleuri

Venansault - Tél. 02 51 48 12 24

### EHPAD DURAND-ROBIN

La Ferrière - Tél. 02 51 98 41 99

### EHPAD Les Coteaux de l'Yon

Saint Florent des bois - Tél. 02 51 46 79 80

### EHPAD Les bords d'Amboise

Mouilleron - Tél. 02 51 38 08 20

### Résidence Autonomie Les Charmes de l'Yon

Nesmy - Tél. 02 51 98 16 16

# Des postes humains au service de nos aînés



## Recrutement continu

### Qualités requises pour tous les professionnels en EHPAD

Patience - Empathie - Bienveillance - Goût du travail en équipe - Prise d'initiatives - Adaptabilité au changement - Bonne humeur - Discrétion professionnelle

*Ne pas jeter sur la voie publique*

## Les Infirmiers Diplômés d'État

### • Missions principales :

- Accompagner les résidents au quotidien en veillant à leur santé ainsi qu'au respect de leurs choix
- Réalisation des soins médicaux : pansements, prélèvements sanguins...
- Suivi et administration du traitement
- Lien avec les professionnels médicaux et suivi des RDV
- Ecoute et réassurance au quotidien
- Soutien aux familles dans leur rôle d'aidants
- Réflexions globales en équipe sur les prises en soin et la qualité de vie des résidents
- Travail en collaboration avec tout le personnel de l'établissement ainsi que les intervenants extérieurs
- Accompagnement des soignants et rôle d'encadrement en l'absence de l'IDER (Infirmier Diplômé d'Etat Référent) ou de la direction.



### • Particularités :

Le rôle d'infirmier en EHPAD est enrichi par des missions transversales avec la nécessité d'impulser l'équipe et de prendre des décisions d'organisation au quotidien.

## Les autres métiers du soin

Aides-soignants, Assistants éducatifs et Sociaux, Aides Médicaux Psychologiques, Assistants de soins en gérontologie, Aides aux soins, Auxiliaires de Vie Sociale

### • Missions principales :

- Accompagner les résidents dans les gestes de la vie quotidienne en prenant en compte leurs besoins : soins d'hygiène, aide aux repas...
- Accompagnement dans les déplacements au sein de la structure
- Ecoute et réassurance ....
- Réflexions globales en équipe sur les prises en soin et la qualité de vie des résidents
- Travail en collaboration avec l'équipe hôtelière - les infirmiers - la direction....
- Assurer des missions de référence : projets personnalisés, gestion de matériel...

### • Particularités :

Possibilité d'exercer sans diplôme avec un statut d'aide aux soins pour acquérir une expérience professionnelle et développer des compétences. Cela permet aussi d'accéder à une VAE (Validation des Acquis par l'Expérience) en gardant une activité professionnelle.

## Les agents du service hôtelier

### • Missions principales :

- Accompagner les résidents dans la vie quotidienne en veillant à la qualité de leur environnement.
- Entretien du logement et des locaux
- Service des repas avec la prise en compte des besoins individuels
- Lutte contre les infections nosocomiales en appliquant les protocoles de désinfection
- Réflexion globale en équipe sur l'accompagnement et la qualité de vie des résidents
- Travail en collaboration avec l'équipe soin - les infirmiers - la direction....

### • Particularités :

Possibilité d'exercer sans diplôme et perspectives d'évolution professionnelle sur d'autres métiers.  
Possibilité de s'orienter vers un poste en lingerie.

## Les cuisiniers



### • Missions principales :

- Participer aux activités de production, de distribution des repas et/ou à la remise en température
- Connaître les techniques culinaires de base : textures modifiées
- Participer à l'entretien des locaux et du matériel conformément aux règles d'hygiène HACCP
- Réception et contrôle des produits : dates de péremption, qualité...
- Stockage des denrées alimentaires livrées par les fournisseurs
- Tri et évacuation des déchets courants

### • Particularités :

Possibilité d'évolution vers un poste de chef de cuisine en fonction de l'expérience et des capacités d'organisation et de gestion budgétaire.

## Les autres métiers

Adjoints de direction, Agents d'accueil, Agents de maintenance, animateurs, Assistants administratifs, Chef de cuisine, Directeurs, Ergothérapeutes, Infirmiers coordinateurs, Infirmiers référents, Lingers, Médecins coordonnateurs, Psychologues, Psychomotriciens

**Nous recrutons régulièrement sur ces métiers, vous pouvez postuler!**

