

TRAVAILLEUR SOCIAL, TRAVAILLEUSE SOCIALE

Pôle MNA / JMNA

Présentation de l'Abri de la Providence

Créée en 1930, l'Abri de la Providence accueille et accompagne les publics les plus précaires, les plus fragiles.

Guidée par des valeurs de solidarité, d'égalité, d'humanisme et de laïcité, l'association affirme et défend l'idée que chaque personne doit pouvoir occuper sa place dans la société : celle qui lui correspond, en pleine et entière citoyenneté, porteuse d'une fonction sociétale en prise avec son territoire de vie.

L'Association a pour but de déployer et de gérer au quotidien des réponses aux besoins concrets des personnes en errance, en itinérance, en exil, à celles qui se trouvent marginalisées, disqualifiées ou mises à l'écart ainsi que les personnes en risque d'exclusion, dans une volonté permanente d'innovation sociale, sur l'ensemble du territoire du département du Maine-et-Loire.

Le pôle MNA / JMNA s'adresse à des mineurs et des jeunes majeurs non accompagnés, filles et garçons, entre 14 et 21 ans. Les spécificités de ce public sont la minorité et/ou l'isolement et la situation d'exil.

Pour ces raisons, les MNA/JMNA sont soumis à un régime juridique distinct de celui des adultes et ils nécessitent une prise en charge adaptée via les dispositifs de la protection de l'enfance.

Le pôle MNA / JMNA est à la recherche d'une personne, en CDD de remplacement, sur des missions de référent socio-éducatif auprès de jeunes Mineurs / Majeurs non accompagnés.

Missions

Sous l'autorité de la Cheffe de service, vous prenez en charge l'accompagnement social global de Jeunes Mineurs /Majeurs Non Accompagnés (MNA/JMNA) tel que défini dans le projet de service.

Les responsabilités de la personne en poste incluent, mais se limitent pas à :

- Participer à l'accueil des nouveaux arrivants : coordination de l'arrivée avec le Service Enfance en danger ;
- Être en charge de l'hébergement, du suivi social et éducatif des MAN/JMNA hébergés en lien avec les autres service du Pôle MNA/JMNA
 - Suivi des actes de la vie quotidienne,
 - Suivi de la scolarisation, de la santé, etc.,
 - Accompagnement dans la gestion budgétaire et du quotidien au sein des hébergements du service,
 - Ouverture des droits,
 - Aide dans les démarches de recherche d'hébergement et de logement,
 - Orientation vers les dispositifs de droit commun,
 - Participer aux projets d'animation individuels et collectifs,

- Préparation à la fin d'accompagnement par le service et le SED.
- Participer à l'animation et au développement du partenariat extérieur (associations caritatives, acteurs institutionnels) ;
- Assurer le suivi de son activité en utilisant les outils mis en place par le pôle ;
- Participer à la rédaction des rapports d'activités annuels et intermédiaires.
- Assurer les rapports obligatoires (Tutelle, rapport de contrat jeunes majeurs, bilan, note sociale...)

Ces missions pourront évoluer en fonction des besoins de l'Association.

Profil recherché

- Diplôme dans le secteur social/médico-social exigé Moniteur Educateur
- Expérience dans l'accompagnement éducatifs de mineurs et jeunes majeurs ;
- Bonne connaissance des dispositifs de droit commun ;
- Maîtrise des techniques d'entretien et de rédaction de notes sociales circonstanciées ;
- Connaissance de langues étrangères comme l'anglais, ou l'arabe est un plus;
- Aisance relationnelle et pondération face aux évènements inattendus et difficiles ;
- Esprit d'analyse et capacité d'initiative ;
- Sens du travail en équipe et partenarial ;
- Rigueur dans la gestion des dossiers et des statistiques ;
- Maîtrise de l'outil informatique et de la Suite Microsoft ;
- Capacité d'organisation et d'adaptation.

Exigences liées au poste

- Travailler soit de journée, soirée et weekend selon le planning établi par Cheffe de service. Les plannings peuvent évoluer en fonction des besoins de service.
- Être amené(e) à effectuer des astreintes de nuit, environ 2 semaines par an.
- Être en possession du Permis B manuel , en cours de validité.
- Conformément aux dispositions de l'article L133-6 du CASF, l'attestation d'honorabilité ne doit pas comporter de mention interdisant d'exercer au sein de nos établissements et services.

Conditions de travail et avantages sociaux du poste

- Poste en CDD à temps plein (35h) de 2 mois pour un remplacement, éventuellement renouvelable
- Poste basé à Angers
- Rémunération selon ancienneté et dispositions de la CCN 66
- 5 semaines de congés annuels + congés trimestriels
- Œuvres sociales du CSE
- Prise en charge de 50% de l'abonnement aux transports en commun
- Mutuelle (part employeur).

Contact pour postuler

CV + lettre de motivation obligatoire à o.morille@abridelaprovidence.fr

Date limite de candidature : 25/05/2026

L'Abri de la providence s'engage en faveur de la diversité, de la non-discrimination et de l'égalité des chances. Nous encourageons toutes les candidatures, indépendamment de l'origine, du sexe, de l'âge, du handicap ou de toute autre caractéristique personnelle.