

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

1er juin 2023



**Qualiopi**   
processus certifié  
 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie :  
- Actions de formation  
- Actions de formation par apprentissage

# TABLE DES MATIÈRES

- 03** Rapport de gouvernance (rapport moral)
- 06** Rapport d'activités 2022
- 09** Le CEFRAS en quelques chiffres
- 11** Rapport d'activité des pôles
- 18** Rapport financier
- 26** Annexe - Procès verbal de l'assemblée générale du 31/05/2022 à approuver

# RAPPORT DE GOUVERNANCE

Mesdames, Messieurs, cher.e.s ami.es,

Petit retour sur l'année 2022.

En février, la Russie envahit l'Ukraine, plongeant le monde dans une crise inédite depuis la fin de la Guerre froide. L'organisation du Mondial de football au Qatar est mise en cause à propos du traitement des travailleurs étrangers et des femmes, de la discrimination des personnes LGBTQ+, de la climatisation de ses stades à l'heure du réchauffement climatique.

Annie Ernaux, grande écrivaine, a reçu le prix Nobel de littérature.

Après quatre années au pouvoir, le président d'extrême droite du Brésil, Jair Bolsonaro, est battu de justesse par Luiz Ignacio Lula da Silva à l'élection présidentielle du 30 octobre, au terme d'une campagne délétère.

En Europe en revanche, les ultra-conservateurs engrangent des succès importants aux élections législatives dans plusieurs pays, à commencer en avril, par la quatrième victoire d'affilée du parti du dirigeant nationaliste hongrois Viktor Orban. En France, un parti d'extrême droite réalise une percée historique en juin, avec un nombre de députés jamais atteint jusque-là.

Le 16 septembre, Mahsa Amini, une kurde iranienne de 22 ans, est décédée à l'hôpital, trois jours après son arrestation par "la police des mœurs" qui lui reprochait d'avoir enfreint le code vestimentaire de la République islamique, imposant aux femmes le port du voile en public. Sa mort a déclenché une vague de manifestations à travers l'Iran, sans précédent depuis la Révolution islamique de 1979.

En 2022, on a aussi célébré les 400 ans de la naissance de Molière et assisté au recul du droit à l'avortement aux États-Unis.

L'été a été le plus chaud jamais enregistré en Europe, records de températures et canicules provoquant sécheresse et incendies. Les glaciers des Alpes enregistrent une perte record de masse de glace.

Au Pakistan, des inondations historiques, liées à une mousson hors norme, ont tué plus de 1700 personnes et ont contraints de déplacer huit millions de pakistanais alors qu'un tiers du pays est sous l'eau.

En France, au procès des attentats terroristes du 13 novembre 2015, Salah Abdeslam a été condamné à la perpétuité incompressible.

# RAPPORT DE GOUVERNANCE

Je pourrai poursuivre cette revue d'actualité mondiale 2022, présentée volontairement, de manière partielle et subjective, sans ordre chronologique, ni prévalence, où les situations personnelles, les calamités et les événements collectifs se percutent entre eux. Mais je vais m'arrêter là. Et vous vous demandez bien, au pire si j'ai reçu un coup sur la tête ou que je me suis trompé d'Assemblée générale, au mieux, où je veux en venir. On peut être énervé ou déprimé par l'actualité, penser qu'elle ne nous concerne pas ou qu'elle ne nous impacte pas. Car pendant ce temps-là au CEFRAS... Et bien justement, nous y voilà ! Dans un mode hyperconnecté, où ce qui se passe ailleurs que dans ma rue ne nous intéresse pas ou ce qui vient de l'extérieur est inquiétant, où l'autre peut rapidement devenir harcelant ou envahissant, l'entre-soi peut être rassurant et nous permettre de survivre. Mais cet enfermement est une infirmité et nous condamne à l'inaction.

Or au CEFRAS, sans déni, ni ignorance consentie, ici et maintenant, là où nous travaillons dans cet organisme de formation, professionnellement ou bénévolement, traversés, individuellement ou ensemble par le mouvement du monde et ses soubresauts, animés par la conviction que rien de ce qui est humain ne m'est étranger, nous avons, à notre place, dans le secteur qui est le nôtre, une mission à remplir et un engagement à tenir : former pour mieux prendre soin. Tenir cet engagement revient à le renouveler en tenant compte des circonstances, avec cette intelligence collective qui nous évite l'opportunisme ou le renoncement à nos valeurs fondamentales.

Pour les salariés et les membres du Conseil d'administration du CEFRAS, l'engagement est d'abord une prise de conscience, un passage de l'éthique de conviction à l'éthique de responsabilité. Le rapport d'activité de 2022, qui va vous être présenté, va manifester de la plus belle manière cet engagement concret et permanent des professionnels du CEFRAS. Aussi, je voudrai mettre en évidence, dans mon propos, en parallèle, l'engagement réel des administratrices et administrateurs.

Représentant très majoritairement des associations gestionnaires employeuses, les membres du Conseil d'administration, j'en suis le témoin, ne confondent pas leur engagement avec un possible divertissement, ni non plus, mais cela va de soi, avec la nonchalance de l'indifférence ou l'apathie. S'engager n'est pas, pour elles et pour eux, s'occuper, ni même s'affairer. Cet engagement, tenu et maintenu, force de la constance et de la fidélité à la parole donnée et l'action menée, les met en situation de s'exprimer, de faire des choix et d'élaborer des lignes de conduite et des orientations.

# RAPPORT DE GOUVERNANCE

La force de l'engagement, de ce point de vue, c'est dans la mise en œuvre qu'on la constate et qu'on la mesure. Assumer et accomplir, malgré certaines vicissitudes, la présidence du GIP de Laval dont la Région a salué et reconnu le travail et les avancées ; tirer parti de son propre réseau pour faire accélérer et progresser le dossier des locaux d'Angers ; concrétiser un projet de formation, à l'initiative de l'association ALAHMI, au Campus de Saumur, bassin de vie dans lequel nous n'étions pas implanté ; avoir une attention particulière et volontariste auprès des salariés du CEFRAS avec le versement d'une prime ; créer le GEIQ ( Groupement d'Employeur pour l'Insertion et la Qualification) santé-social de Maine et Loire et mettre place de préparations opérationnelles à l'emploi collective (POEC) ; réfléchir et contribuer à la réécriture du projet associatif ; participer, en 2022, à 13 réunions des instances associatives (Bureau Conseil d'administration et Assemblée générale), sans comptabiliser tous les nombreux et autres temps de travail formels ou informels ; tout cela, et j'aurai pu encore multiplier les exemples, sont quelques illustrations tangibles de cet engagement au service du CEFRAS. Il ne s'agit pas de distribuer des lauriers, mais de souligner l'implication et l'apport de Membres du Conseil d'administration, cet engagement n'ayant de sens que parce que les salariés en sont les artisans essentiels au quotidien.

L'engagement n'est authentique que parce qu'il s'inscrit dans le temps, de façon substantielle et effective. Il nous définit comme des êtres humains libres et responsables. Cet engagement est donc foncièrement éthique, si nous définissons l'éthique comme une manière d'assumer des choix, plutôt que de les fuir, de justifier des décisions, plutôt que de les différer, de reprendre en main des contraintes, plutôt que d'en faire fi. Au CEFRAS, l'engagement éthique est donc un mode de saisie des contraintes, un examen circonstancié des unes et des autres, un ajustement au mieux de celles qui nous concernent et, pour finir, une appropriation du monde dans lequel nous vivons.

Si nos valeurs et nos principes d'actions ne sont pas négociables, ils doivent faire l'objet d'une vigilance collective et mutuelle. C'est la garantie et le gage, pour le CEFRAS, de poursuivre son chemin et que chacune, chacun d'entre nous, citoyens du monde, et acteurs dans cet organisme de formation, puissions réaliser l'articulation entre nos aspirations personnelles et notre Projet commun.

Le Président  
Eric DUPREZ

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

**« Le temps se comprime, le rythme s'accélère, les innovations se déploient, nous sommes en mouvement constant pour maintenir et faire évoluer notre activité »**

Une mobilisation toujours plus grande de chaque équipe du CEFRAS a été à l'œuvre en 2022 pour accueillir et accompagner nos stagiaires malgré la difficulté liée au manque d'attractivité des métiers de notre secteur d'activité. Cet engagement de chacun.e a porté ses fruits, nous sommes parvenus à développer notre activité, à stabiliser nos finances pour la seconde année consécutive au prix d'efforts importants...

Depuis 2021 le CEFRAS a engagé une évolution sur le plan technologique et méthodologique afin de pouvoir se maintenir dans le paysage de la formation professionnelle pour adultes à l'échelle de la Région Pays de la Loire. L'acquisition d'un ERP (**logiciel Pro YPAREO**) a conduit à déployer tout au long de l'année 2022 des formations multi thématiques en externe et en interne qui ont concerné l'ensemble des salarié.e.s désormais, l'ensemble des opérations de l'inscription à la facturation sont entièrement gérées à partir de notre nouvel outil. Cette dynamique doit être poursuivie pour renforcer nos acquis, épauler les salariés qui le nécessite, mais également franchir de nouvelles étapes encore plus ambitieuses en lien avec la dématérialisation notamment.

La démarche d'amélioration continue impulsée par notre volonté d'obtenir puis de maintenir notre **labellisation QUALIOP** nous a contraints à davantage formaliser nos process et les harmoniser sur nos 7 sites, un vrai défi relevé en 2022 qu'il va falloir pousser encore plus loin pour 2024 !!

**Sur le plan pédagogique**, nous n'avons pas été en reste car la réforme du Diplôme d'Etat AES (Accompagnant Educatif et Social) a été promulguée la veille de la rentrée de septembre 2021 ! La mobilisation des équipes a permis de pouvoir la mettre en œuvre l'année même de sa publication. Deux modèles ont donc coexisté durant cette année scolaire 2021/2022 générant une complexité aiguë dans l'organisation des certifications et du suivi de nos 258 apprenants AES sur cette période.

Ceci dit, les bilans de nos groupes quelles que soient les filières sont très positifs, les résultats aux diplômes et titres sont de plus de 92 % en 2022 et 90 % des stagiaires sont en emploi six mois après leur sortie de formation[1] ! Cela démontre que tous les efforts entrepris par chaque équipe ne sont pas vains et portent leurs fruits !

Le service FPTLV a traversé une année 2022 très dense en termes de réponses aux appels à projets, élaboration de programmes sur-mesure avec les commanditaires, mission remplie avec une équipe aux effectifs modestes. Pourtant, l'implication des équipes en place a permis de maintenir l'activité de ce service en 2022. La création du poste de cheffe de projet et de développement pour venir en appui à ce service le 1er mars 2023 nous permettra d'aborder l'activité avec un regard neuf et une méthode innovante.

[1] « Sanitaire et Social une insertion record qui se poursuit » CARIF OREF décembre 2022

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le CEFRAS a été présent sur tous les fronts cette année car les salons et initiatives locales ont été démultipliés sur l'ensemble du territoire ligérien. Le service Développement constitué désormais d'un chargé de développement régional et de deux chargés de développement juniors en appui a réalisé un travail très conséquent de terrain de présentation de notre secteur.

Nous avons, grâce à l'appui de notre apprentie chargée de communication, démultiplié les supports de communication sur les réseaux notamment, mais également pour tout événement organisé par nos soins (portes ouvertes, job dating, journées d'étude, salons des métiers, forums emplois ...)

Ce travail de fond en lien avec les équipes locales a porté ses fruits puisque nous avons développé de 10 % notre activité, notre réseau s'est étendu, nos partenariats renforcés, mais quelle énergie a dû être déployée par chacun.e pour parvenir à obtenir ce résultat encourageant ! **Notre CFA**, créé en juillet 2021 a quasi doublé ses effectifs, désormais chaque filière habilitée à accueillir des apprentis est dotée d'apprenants ainsi que chacun de nos sept sites.

## **Un partenariat riche et plus ajusté**

**En 2021/2022 Le CEFRAS a assumé la Présidence du GIP 53** en duo avec le Centre Hospitalier de Laval dont le coordonnateur général des formations a assuré sur ce même rythme, la direction du GIP 53. Plusieurs chantiers complexes ont été menés par la présidence et la direction du GIP 53 qui serviront de référence pour les prochains mandats.

**La plateforme animation** s'est réunie de très nombreuses fois en 2022 dans l'optique de préparer une réponse concertée à l'appel d'offre VISA Métiers. Ces échanges ont abouti à une clarification des clefs de répartition et des engagements de chaque organisme de formation représenté au sein de la plateforme pour les années à venir.

**UNAFORIS PDL** se réunit tous les deux mois et a travaillé par le biais d'un groupe de travail transversal sur le montage d'une journée d'étude sur la thématique de l'innovation pédagogique dévolue aux formateurs et formatrices des six instituts adhérents UNAFORIS PDL (calée initialement en février 2023 celle-ci a dû être reportée le 13 février 2024).

Nous avons participé au titre d'UNAFORIS Pays de La Loire aux ateliers de concertation pour la réécriture du **Schéma Régional de la Formation Sanitaire et Sociale** en Pays de la Loire voté en décembre 2022.

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

**Nous avons co-piloté à la demande de l'OPCO UNIFORMATION** un groupe de travail sur le suivi et mise en œuvre de groupes TISF en lien avec les acteurs du secteur du domicile. L'objectif étant de pérenniser le groupe expérimental ouvert à Nantes en 2021.

**Nous avons réalisé le pilotage d'un groupe de travail** sur la possibilité d'ouvrir un groupe AES sur le bassin d'emploi de Saumur, projet à l'initiative de l'association ALAHMI, association fondatrice du CEFRAS dont le siège social est basé également à Chemillé. Une forte dynamique reposant sur l'engagement de chaque membre de ce COPIL a conduit à l'obtention de l'agrément AES pour délivrer la formation au **CAMPUS LE PLUS de Saumur** à compter du 11 avril 2023.

En simultanément, la vie au long cours, propre à nos sept instituts de formation, a continué à se dérouler c'est-à-dire que les équipes ont assuré les programmes pédagogiques, ont garanti les processus d'évaluation puis de certifications avec une fluidité administrative et en conformité avec les réglementations en vigueur. L'exercice s'est complexifié sur le plan technique, pédagogique, managérial et éthique aussi l'un des enjeux à venir sera de ne pas perdre de vue le sens de nos métiers à « former pour mieux prendre soin ».

Le projet associatif qui vous sera présenté par le Président dans quelques instants nous servira de socle pour co-construire nos projets d'établissements avec une visée à plus long terme.

Il va nous falloir désormais mettre en musique cette partition et l'interpréter selon notre singularité avec confiance, humilité et engagement sans jamais perdre de vue que la formation aux métiers de l'accompagnement contribue de manière sensible à préserver ou restaurer le lien ténu qui nous relie aux personnes les plus vulnérables de notre société !

La Directrice Générale  
Valérie Ouazzani-Joncoux

## LE CEFRAS EN QUELQUES MOTS ET CHIFFRES...

Le CEFRAS, c'est :

Une gouvernance associative qui exerce depuis plus de 45 ans constituée d'un Conseil d'Administration de 23 administrateurs, 1 bureau exécutif, et 1 siège social implanté à Chemillé en Anjou

7 sites de formation déployés sur la Région Pays de la Loire

53 salariés permanents, dont

- 1 CODIR constitué de 6 directions (Direction générale, DRH, DAF, Direction Pédagogique Innovation et Développement, 2 Directions de Pôles)
- 23 cadres de formation
- 22 personnels administratifs
- 2 agents de services généraux

Un réseau de plus de 350 formateurs occasionnels,

12 formations qualifiantes dispensées chaque année

3 289 apprenants accueillis et formés en 2022 (formations initiales et continues)

Près de 1000 jours de formations continues (FPTLV) délivrées chaque année ce qui représente 2200 personnes

Des journées d'études sur des thématiques professionnelles de portée régionale par an, réunissant chacune de 100 à 400 personnes

Plus de 350 établissements et services du secteur social et médico-social font appel au CEFRAS pour former leurs salariés.

Un chiffre d'affaire de plus de 5 millions d'euros

Un partenariat avec de nombreux acteurs de la formation :

- AFPA
- Associations d'éducation populaire (CEMEA, FRANCAS, Familles Rurales ...)
- Instituts de formation d'aides-soignants : IFSO, Centre hospitalier...
- Instituts de formation au travail social : UNAFORIS national et UNAFORIS Pays de La Loire, ARIFTS, CNAM, SUP SOCIAL, MESLAY, TALENSAC
- OPCO de branches (OPCO Santé, UNIFORMATION, AKTO ...)
- Université UFR Droit Angers

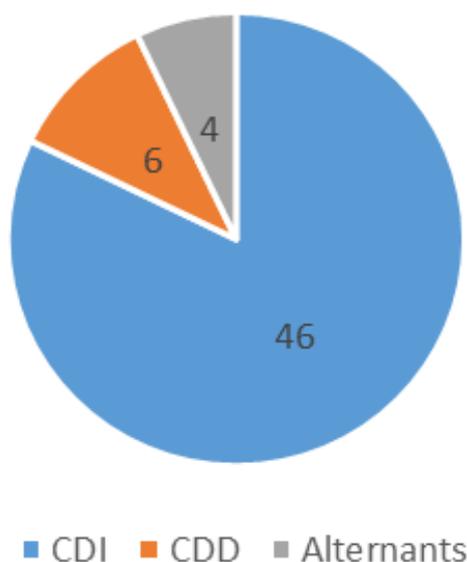
## DONNÉES CHIFFRÉES PAR FILIÈRE

		Nb de candidats présentés à l'examen en 2022	Nb candidats admis à l'examen En 2022	Taux de réussite en %	Nb de candidats admis en formation en 2022
AES	Cycle long et court	258	222	86 %	295
	TISF	14	14	100 %	12
	ME	20	18	90 %	24
	AF	89	86	97 %	77
	SDN MDM	65	64	98%	67
	BPJEPS	50	43	86 %	51
	DEJEPS	0	0	0	0
	TMA	32	28	87.5%	29
	MJPM	19	16	84.21%	25
	ASG	295	295	100%	338 (150 IFSO)
	TUTEUR/MA	83	83	100%	84

## DONNEES RH

Nombre de salariés titulaires de CDI, CDD, en alternance

Nombre de salarié(e)s au 31/12/2022



# RAPPORT D'ACTIVITÉS DES PÔLES

## PÔLE EST

### Angers/Chemillé

#### **L'équipe de salariés**

Les sites d'Angers et de Chemillé ont connu en 2022 des mouvements de personnel : cadres de formation, assistantes de formation et direction.

Ainsi, l'équipe des salariés permanents du site au 31 décembre 2022 est composée de :

- 5 assistantes de formation (5 ETP)
- 9 cadres de formation (7,50 ETP)
- 1 directrice de site (1 ETP pour les 4 sites)
- 1 agent d'entretien

#### **L'effectif des apprenants**

Les effectifs arrêtés au 31/12/2022 sont de 368 personnes en formation à cette date.

Détail des groupes entrés en formation en 2022 :

- AES sur 14 mois : un groupe de 18 apprenants sur Angers
- AES sur 10 mois : un groupe de 26 apprenants sur Angers et 26 apprenants sur Chemillé
- TISF : un groupe de 12 apprenants
- Assistants Familiaux : un groupe de 46 apprenants
- Surveillants-tes de nuit/ maître-esse de maison : un groupe de 16 apprenants
- BPJEPS : un groupe de 19 apprenants
- TMA : un groupe de 29 apprenants
- MJPM : un groupe de 25 apprenants
- ASG : un groupe de 91 apprenants
- Tuteurs : un groupe de 60 apprenants

# RAPPORT D'ACTIVITÉS DES PÔLES

## PÔLE EST

### Le Mans

#### **L'équipe de salariés**

Le site du Mans a connu également en 2022 des mouvements de personnel : cadres de formation, assistantes de formation et direction.

Ainsi l'équipe des salariés permanents du site au 31 décembre 2022 est composée de :

- 2 assistantes de formation (2 ETP)
- 5 cadres de formation : (4.40 ETP)
- 1 directrice de site (1 ETP pour les 4 sites)

#### **L'effectif des apprenants**

Les effectifs arrêtés au 31/12/2022 sont de 178 personnes en formation à cette date.

Détail des groupes entrés en formation en 2022 :

- AES sur 14 mois : un groupe de 15 apprenants dont 7 parcours partiels
- AES sur 10 mois : un groupe de 42 apprenants dont 22 salariés, 10 apprentis et 7 parcours partiels
- POEC AES : un groupe de 16 apprenants
- BPJEPS : un groupe de 12 apprenants dont 5 salariés, 3 apprentis
- Moniteur Educateur 1ère année : un groupe de 24 apprenants dont 13 salariés (8 apprentis)
- Surveillants-tes de nuit/ maître-esse de maison : un groupe de 15 apprenants, 7 Surveillants-tes de nuit et 8 maître-esse de maison
- ASG : 1 groupe de 16 apprenants
- Assistants Familiaux : un groupe de 15 apprenants
- Tuteurs : un groupe de 14 apprenants

# RAPPORT D'ACTIVITÉS DES PÔLES

## PÔLE EST

### Laval

#### **L'équipe de salariés**

Le site de Laval a connu également en 2022 des mouvements de personnel : cadres de formation et direction.

Ainsi l'équipe des salariés permanents du site au 31 décembre 2022 est composée de :

- 2 assistantes de formation (du site du Mans)
- 2 cadres de formation (1.60 ETP)
- 1 directrice de site (1 ETP pour les 4 sites)

#### **L'effectif des apprenants**

Les effectifs au 31/12/2022 sont de 63 personnes en formation à cette date.

- AES sur 10 mois : un groupe de 19 apprenants dont 11 salariés, 6 apprentis) et 1 parcours partiel
- ASG : un groupe de 14 apprenants
- Assistants Familiaux : deux groupes de 15 apprenants chacun

Détail des groupes entrés en formation en 2022 :

- AES sur 10 mois : un groupe de 19 apprenants dont 11 salariés, 6 apprentis et 1 parcours partiel
- ASG : un groupe de 14 apprenants
- Assistants Familiaux : un groupe de 16 apprenants

# RAPPORT D'ACTIVITÉS DES PÔLES

## PÔLE EST

### Les temps forts de 2022

Cette année 2022 a été marquée par une activité foisonnante où plusieurs groupes ont fonctionné sur des maquettes différentes. Les équipes se sont mobilisées pour animer des job-dating, portes ouvertes et salons afin de valoriser nos métiers.

### Les perspectives 2023

Les équipes sont à l'œuvre pour expérimenter de nouvelles approches susceptibles de s'adapter à un public plus éloigné de l'emploi : Mise en place de deux POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective), l'une sur Le Mans, l'autre sur Saumur. Ces sas préalables à l'entrée en formation qualifiante peuvent constituer un moyen de lever les freins et sécuriser les parcours de formation à venir.

La question bâtiminaire sera au cœur des enjeux sur les années à venir. Nous restons en attente d'un rendez-vous avec le Maire d'Angers à propos de la vétusté de notre site 49. Sur Le Mans, le projet de CAMPUS Santé Social est lancé. Le CEFRAS est partie prenante des groupes de travail.

En ce qui concerne le site historique du CEFRAS à Chemillé, nous avons été sollicités par le Maire pour rejoindre un projet de construction d'une zone d'activité du secteur Gare. L'étude est en cours.

# RAPPORT D'ACTIVITÉS DES PÔLES

## PÔLE OUEST

### Nantes

#### **L'équipe de salariés**

L'année 2022 a été une période charnière sur le site de Nantes avec plusieurs mouvements de personnel tant sur le plan administratif que pédagogique :

- 1,80 % d'assistantes administratives avec l'arrivée de Ségolène Landrieux
- 2,40 % de cadres de formation avec l'arrivée de Isabelle Le Nagard et de Virginie Albisser
- 0,50 % de direction

#### **L'effectif des apprenants**

- AES : 2 groupes composés de 55 apprenants terminent la formation  
1 groupe composé de 23 apprenants est entré en avril
- SDN : MDM : 1 groupe de 16 apprenants
- ASG : 7 groupes,
- TISF : 1 groupe de 11 apprenants
- Tuteurs : 2 groupes

### St Nazaire

#### **L'équipe de salariés**

- 0,80 % d'assistante administrative
- 0,80 % de cadre de formation
- 0,25 % de direction

#### **L'effectif des apprenants**

- AES : 2 groupes composés de 40 apprenants terminent la formation
- ASG : 1 groupe

# RAPPORT D'ACTIVITÉS DES PÔLES

## PÔLE OUEST

### La Roche Sur Yon

#### **L'équipe de salariés**

- 1,80 % d'assistante administrative
- 1,80 % de cadres de formation avec l'arrivée de Nelly Heligon
- 0,25 % de direction

#### **L'effectif des apprenants**

- AES : 2 groupes composés de 40 apprenants terminent la formation  
1 groupe composé de 12 apprenants est entré en avril
- SDN/MDM : 1 groupe de 18 apprenants
- BPJEPS : 2 groupe de 14 apprenants et 11 apprenants
- ASG : 2 groupes

### Les temps forts de 2022

Plusieurs étapes dans l'organisation et le fonctionnement des établissements de formation ont été liées avec la crise COVID, notamment dans les règles d'accueil des apprenants.

Comme chaque année le CEFRAS a participé à des forums et à des rencontres avec différentes institutions publiques de l'emploi ou de l'éducation Nationale, marquant ainsi sa contribution à faire connaître les métiers du secteur social et médico-social au plus grand nombre.

Dans cette lignée de la communication, les portes ouvertes et les réunions d'information ont eu pour objectif de présenter les divers dispositifs de formation accessibles sur les sites.

Pour le site de Nantes 2022 a été le début des représentations à diverses réunions sur un possible déménagement des locaux.

### Les perspectives 2023

Dans un contexte tendu, baisse de l'attractivité des métiers de l'action sociale et médico-sociale, demandes plus nombreuses des autorités de tutelle, augmentation des coûts des différentes charges, nous devons adapter nos moyens mais également continuer à proposer des dispositifs de formation de qualité.

Poursuivre le développement de la communication sur tout le territoire avec notamment sur Nantes un travail régulier avec les employeurs TISF. En effet l'équipe est mobilisée avec l'OPCO Uniformation pour constituer un groupe viable (18 apprenants en cours d'emploi) en novembre. Nous sommes dans le même cas de figure pour l'équipe de la Roche sur Yon mobilisée pour l'ouverture d'un groupe BPJEPS en septembre après la baisse des places subventionnées par la région.

Développer le réseau des formateurs occasionnels demeure un objectif important pour tous les établissements afin de faire face aux évolutions des dispositifs et aux arrêts de collaboration.

# SERVICE COMMUNICATION

## Les projets de 2022

### Refonte site internet

Mise à jour de la page d'accueil

Mise à jour des rubriques

Début du travail en collaboration avec la FPTLV pour le menu "formation continue"

### La brève

12 brèves sur 2022

Création de nouvelles rubriques

Evolutions du contenu (photos, articles...) basé sur vos retours

### Refonte de la communication

Elaboration d'une stratégie de communication

Modification des choix sur l'animation des réseaux sociaux

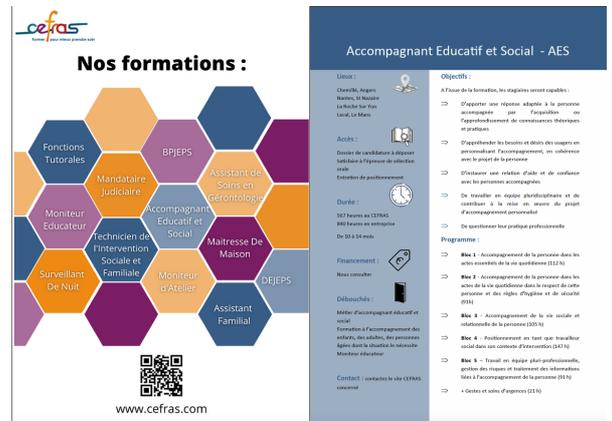
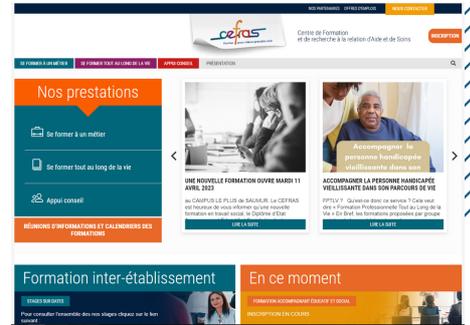
Analyse des cibles et leurs attentes sur chaque plateforme

### Création de supports

Création d'un nouveau roll up pour compléter notre jeu

Création d'un catalogue des formations

Création d'une brochure de présentation du CEFRAS



**Le CEFRAS en quelques mots**  
 Le CEFRAS (Centre de Formation et de Recherche à la Relation d'Aide et de Soins), créé en 1978 à Chemilly, est une association loi 1901 à but non lucratif. Ancré en Région Pays de la Loire mais regionalement à l'échelle nationale, notre organisme de formation s'adresse aux professionnels et futurs professionnels de l'action sociale et médico-sociale.

**Nos formations métiers**

- **Accompagnant Educatif et Social**
- **Technicien de l'intervention Sociale et Familiale**
- **Moniteur Educateur**
- **Tireur Professionnel de la Jeunesse de l'éducation Populaire et des Sports / mention "Animation Sociale"**
- **Diplôme d'état de la Jeunesse de l'éducation Populaire et des Sports / mention "Animation Sociale"**
- **Titre de Moniteur d'Atelier**
- **Assistant Familial**
- **Surveillant De Nuit**
- **Maitresse De Maison**
- **Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs**

Pour en savoir plus ou pour découvrir toutes nos formations consultez notre site internet [www.cefras.com](http://www.cefras.com) Ou scannez ce QR code

**Nos formations continues**

Les formations continues que le CEFRAS propose s'adressent aux salariés des établissements et structures des secteurs social, médico-social et sanitaire, à toutes les catégories professionnelles (cadres dirigeants ou intermédiaires, accompagnants de proximité, techniciens, personnels opérationnels ou administratifs, ...) ainsi qu'aux personnes en reconversion professionnelle et aux demandeurs d'emploi.

Vous pouvez y retrouver différentes thématiques :

- **Accompagnement, relation d'aide et communication**
- **Bienveillance/Maltraitance / Violence**
- **Encadrement et vie d'équipe**
- **Ethique et fin de vie**
- **Handicap psychique**
- **Intimité, vie affective et sexuelle**
- **Méditation animale**
- **Et bien d'autres...**

Vous pouvez consulter notre site internet pour voir toutes nos offres.

Nous sommes également à votre écoute de proposition de formation en fonction de vos besoins !



## Les perspectives 2023

- Création d'un nouveau visuel pour le catalogue FPTLV
- Création d'un nouveau visuel pour les plaquettes de formation
- Développement de l'image de marque
- Accueil d'un nouvel alternant avec des nouvelles compétences et idées
- Développement format vidéo sur les réseaux sociaux

# RAPPORT FINANCIER

## BILAN ASSOCIATION

Présenté en Euros

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)	
	Brut	Amort. prov.	Net	Net
Capital souscrit non appelé				
<b>Immobilisations incorporelles</b>				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets, droits similaires	213 311	147 229	66 083	99 318
Fonds commercial				
Autres immobilisations incorporelles				
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
<b>Immobilisations corporelles</b>				
Terrains	166 142	14 849	151 294	152 123
Constructions	2 969 114	1 630 490	1 338 625	1 527 469
Installations techniques, matériel et outillage industriels	71 397	49 916	21 481	33 126
Autres immobilisations corporelles	476 475	367 099	109 376	125 096
Immobilisations corporelles en cours				
Avances et acomptes				
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés				
<b>Immobilisations financières</b>				
Participations et créances rattachées				
Autres titres immobilisés	4 800		4 800	4 800
Prêts	113 578		113 578	104 768
Autres	3 781		3 781	3 056
<b>TOTAL (I) - ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>4 018 599</b>	<b>2 209 583</b>	<b>1 809 017</b>	<b>2 049 756</b>
<b>Actif circulant</b>				
Stocks et en-cours				
Avances et acomptes versés sur commandes	962		962	350
Créances				
. Créances clients, usagers et comptes rattachés	1 274 104	15 548	1 258 557	1 072 315
. Créances reçues par legs ou donations				
. Autres	56 446		56 446	28 702
Valeurs mobilières de placement	42 024		42 024	54 337
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	929 167		929 167	1 031 200
Charges constatées d'avance	50 604		50 604	37 871
<b>TOTAL (II) - ACTIF CIRCULANT</b>	<b>2 353 309</b>	<b>15 548</b>	<b>2 337 761</b>	<b>2 224 775</b>
Frais d'émission des emprunts (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Ecart de conversion actif (V)				
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>6 371 908</b>	<b>2 225 130</b>	<b>4 146 777</b>	<b>4 274 531</b>

# RAPPORT FINANCIER

## BILAN ASSOCIATION

Présenté en Euros

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)
<b>Fonds propres</b>		
<i>Fonds propres sans droit de reprise</i>		
. Fonds propres statutaires	112 890	112 890
. Fonds propres complémentaires		
<i>Fonds propres avec droit de reprise</i>		
. Fonds statutaires		
. Fonds propres complémentaires		
Ecart de réévaluation		
<i>Réserves</i>		
. Réserves statutaires ou contractuelles		
. Réserves pour projet de l'entité	976 057	976 057
. Autres		
Report à nouveau	590 534	221 155
Excédent ou déficit de l'exercice	151 904	369 379
Situation nette (sous total)	1 831 385	1 679 481
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement	108 664	164 460
Provisions réglementées		
<b>TOTAL (I) - FONDS PROPRES</b>	<b>1 940 049</b>	<b>1 843 941</b>
<b>Fonds reportés et dédiés</b>		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés		
<b>TOTAL (II) - FONDS REPORTES ET DEDIES</b>		
<b>Provisions</b>		
Provisions pour risques	71 127	
Provisions pour charges	236 101	229 186
<b>TOTAL (III) - PROVISIONS</b>	<b>307 228</b>	<b>229 186</b>
<b>Dettes</b>		
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	1 268 035	1 452 944
Emprunts et dettes financières diverses	963	1 008
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	144 157	357 678
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	377 951	355 749
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	51 190	20 823
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance	57 206	13 202
<b>TOTAL (IV) - DETTES</b>	<b>1 899 501</b>	<b>2 201 403</b>
Ecart de conversion passif (V)		
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>4 146 777</b>	<b>4 274 531</b>

# RAPPORT FINANCIER

## COMPTE DE RÉSULTAT ASSOCIATION

Présenté en Euros

	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)	Exercice clos le 31/12/2021 (12 mois)	Variation	%
<b>Produits d'exploitation</b>				
Cotisations	5 360	6 840	- 1 480	-21,64
Ventes de biens et services				
Ventes de biens				
dont ventes de dons en nature				
Ventes de prestations de services	3 664 781	3 480 214	184 567	5,30
dont parrainages	132 646	236 641	- 103 995	-43,95
Produits de tiers financeurs				
Concours publics et subventions d'exploitation	1 479 967	1 202 575	277 392	23,07
Versements des fondateurs ou consommations/dotation consommable				
Ressources liées à la générosité du public				
Dons manuels				
Mécénats				
Legs, donations et assurances-vie				
Contributions financières				
Reprises sur les amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges	141 871	272 529	- 130 658	-47,94
Utilisations des fonds dédiés				
Autres produits	2	962	- 960	-99,79
<b>Total des produits d'exploitation (I)</b>	<b>5 291 981</b>	<b>4 963 120</b>	<b>328 861</b>	<b>6,63</b>
<b>Charges d'exploitation</b>				
Achats de marchandises				
Variations stocks				
Autres achats et charges externes	1 586 478	1 394 766	191 712	13,75
Aides financières				
Impôts, taxes et versements assimilés	285 738	230 802	54 936	23,80
Salaires et traitements	2 153 148	2 062 925	90 223	4,37
Charges sociales	747 636	722 048	25 588	3,54
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	307 811	218 857	88 954	40,64
Dotations aux provisions	100 873	6 204	94 669	N/S
Reports en fonds dédiés				
Autres charges	1 659	877	782	89,17
<b>Total des charges d'exploitation (II)</b>	<b>5 183 343</b>	<b>4 636 479</b>	<b>546 864</b>	<b>11,79</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION (I – II)</b>	<b>108 638</b>	<b>326 641</b>	<b>- 218 003</b>	<b>-66,74</b>
<b>Produits financiers</b>				
De participations				
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif				
Autres intérêts et produits assimilés	2 366	5 181	- 2 815	-54,33
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges	324	2 826	- 2 502	-88,54
Différences positives de change				
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement	383	8 674	- 8 291	-95,58
<b>Total des produits financiers (III)</b>	<b>3 073</b>	<b>16 682</b>	<b>- 13 609</b>	<b>-81,58</b>
<b>Charges financières</b>				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	839	2 952	- 2 113	-71,58
Intérêts et charges assimilées	16 833	13 012	3 821	29,37
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions valeurs mobilières de placements				
<b>Total des charges financières (IV)</b>	<b>17 671</b>	<b>15 964</b>	<b>1 707</b>	<b>10,69</b>
<b>RESULTAT FINANCIER (III – IV)</b>	<b>-14 598</b>	<b>718</b>	<b>- 15 316</b>	<b>N/S</b>
<b>RESULTAT COURANT avant impôts (I – II + III – IV)</b>	<b>94 040</b>	<b>327 359</b>	<b>- 233 319</b>	<b>-71,27</b>

# RAPPORT FINANCIER

## COMPTE DE RÉSULTAT ASSOCIATION

	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)	Exercice clos le 31/12/2021 (12 mois)	Variation	%
<b>Produits exceptionnels</b>				
Sur opérations de gestion		107	- 107	-100
Sur opérations en capital	57 888	42 174	15 714	37,26
Reprises sur provisions et transferts de charges				
<b>Total des produits exceptionnels (V)</b>	<b>57 888</b>	<b>42 281</b>	<b>15 607</b>	<b>36,91</b>
<b>Charges exceptionnelles</b>				
Sur opérations de gestion	24	261	- 237	-90,80
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
<b>Total des charges exceptionnelles (VI)</b>	<b>24</b>	<b>261</b>	<b>- 237</b>	<b>-90,80</b>
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)</b>	<b>57 864</b>	<b>42 021</b>	<b>15 843</b>	<b>37,70</b>
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les sociétés (VIII)				
Total des produits (I + III + IV)	5 352 942	5 022 083	330 859	6,59
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	5 201 038	4 652 704	548 334	11,79
<b>EXCEDENT OU DEFICIT</b>	<b>151 904</b>	<b>369 379</b>	<b>- 217 475</b>	<b>-58,88</b>

**Un résultat excédentaire qui conforte la nouvelle trajectoire prise par le CEFRAS**

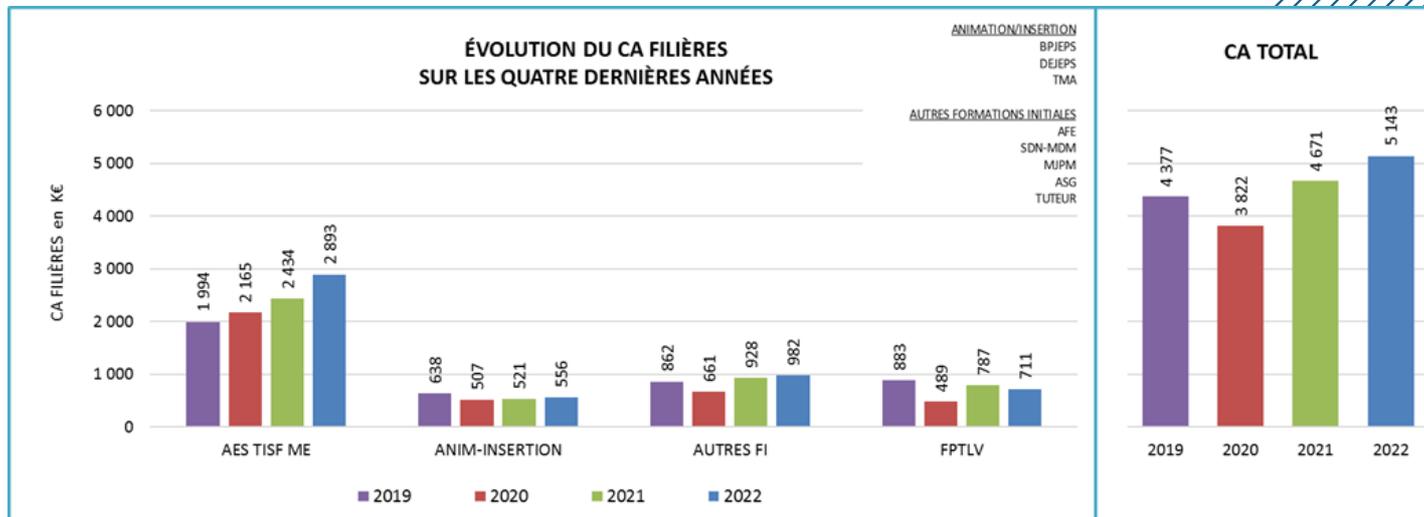
### LES COMPTES ARRÊTÉS AU 31/12/2022

PRODUITS  
5 352 942,04 €

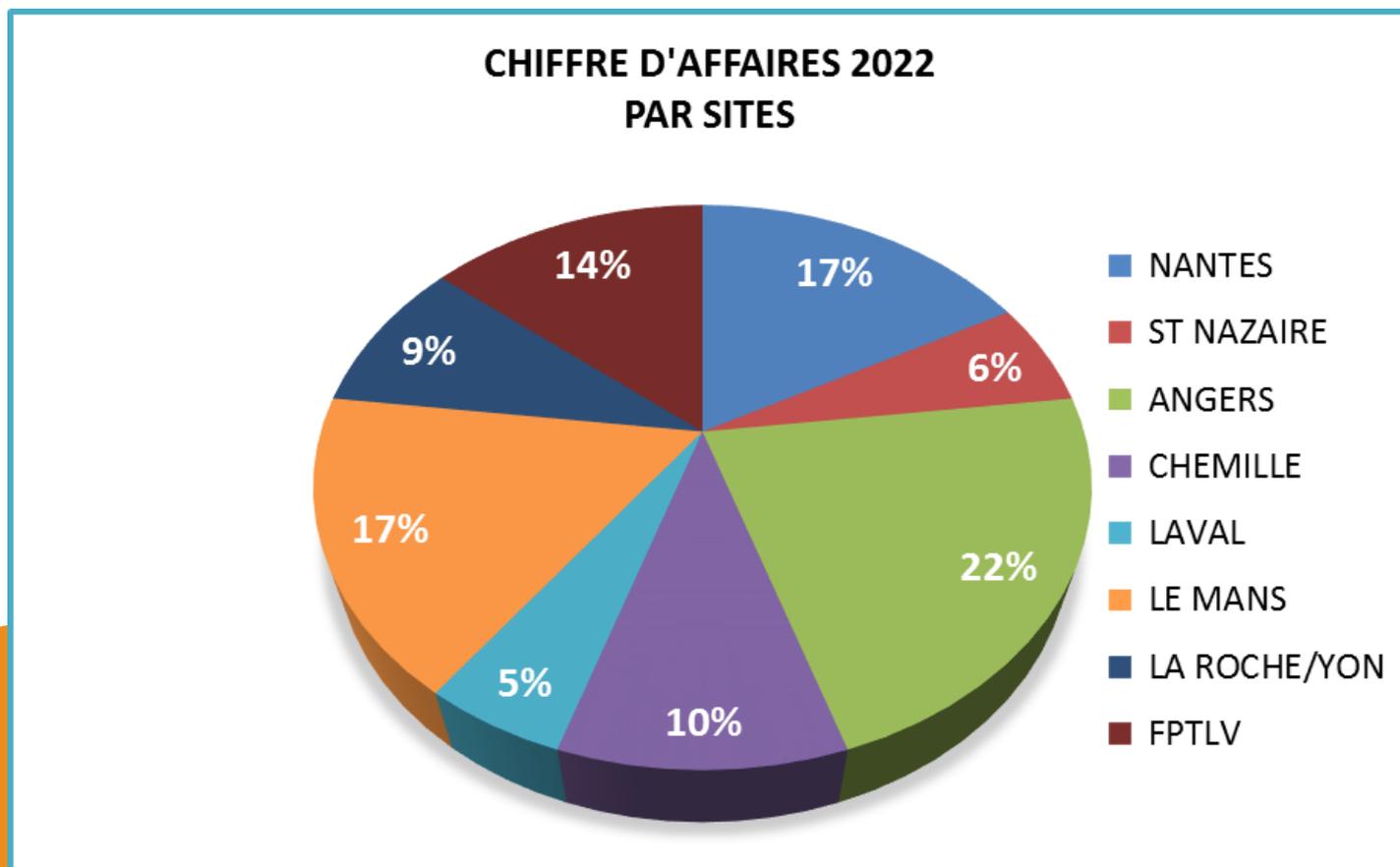
RESULTAT NET  
151 903,83 €

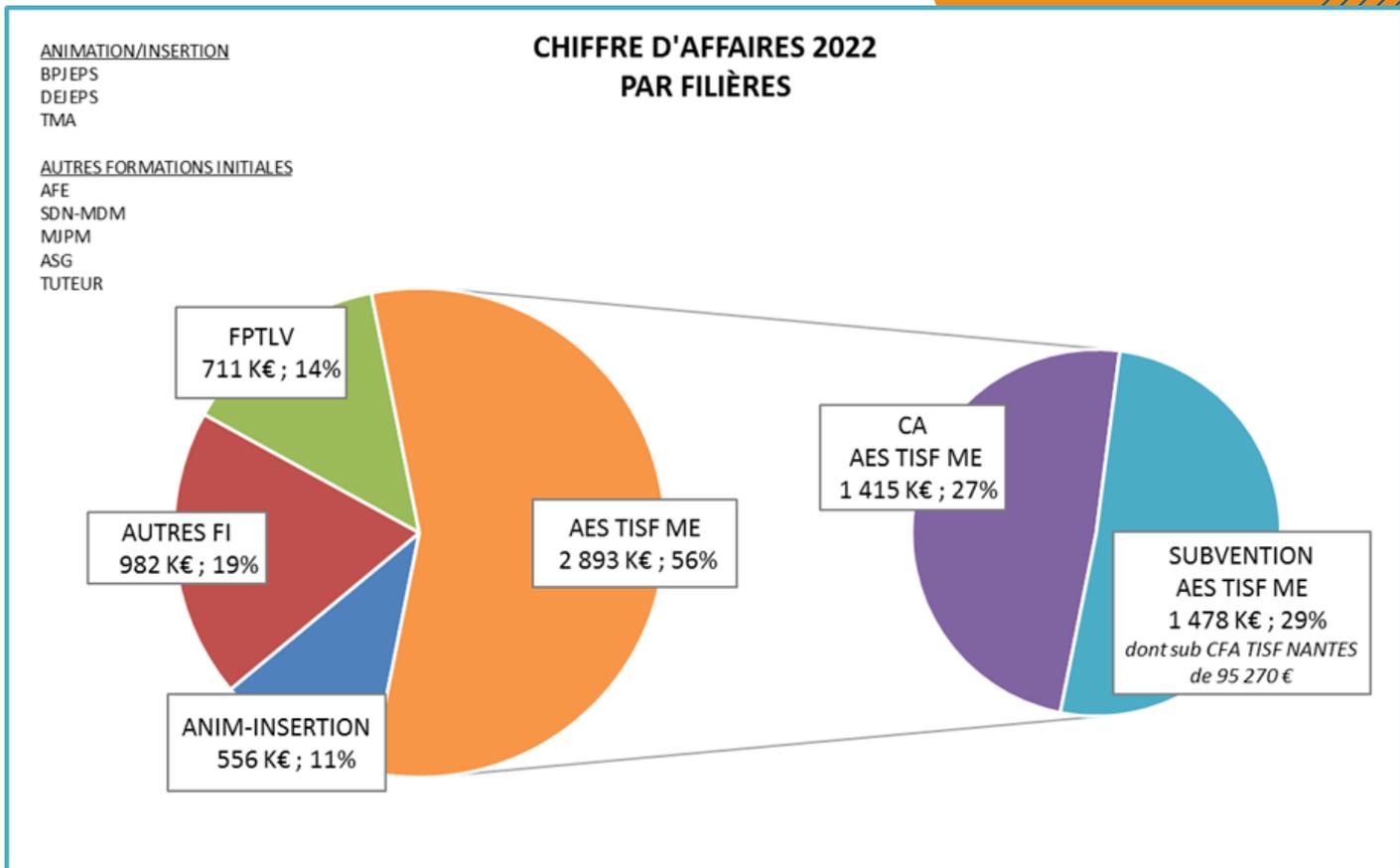
CHARGES  
5 201 038,21 €

## Une activité en hausse de 10% avec une progression sur toutes les filières

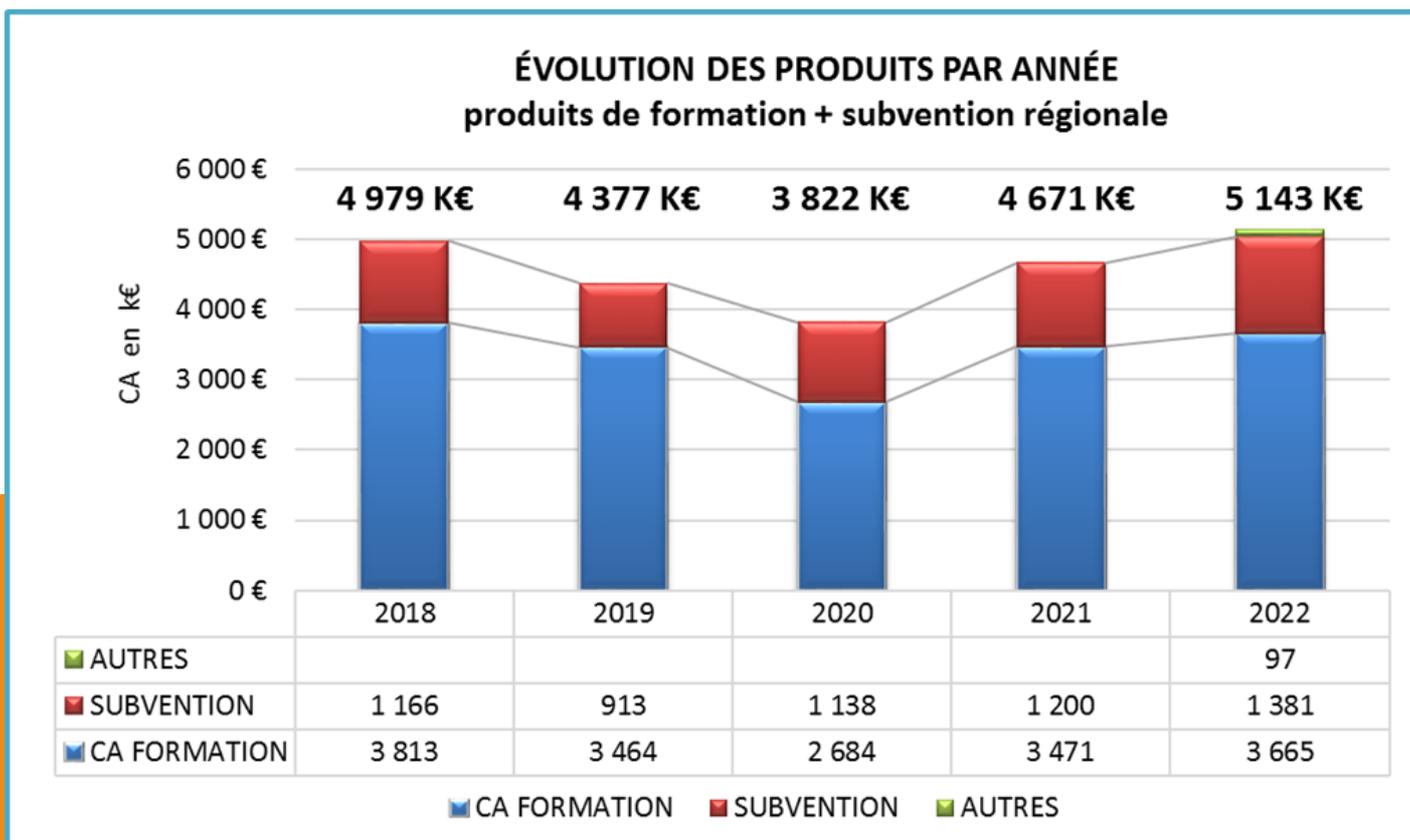


## Une implantation dans la région Pays de la Loire et une activité qui se déploie au delà avec la FPTLV

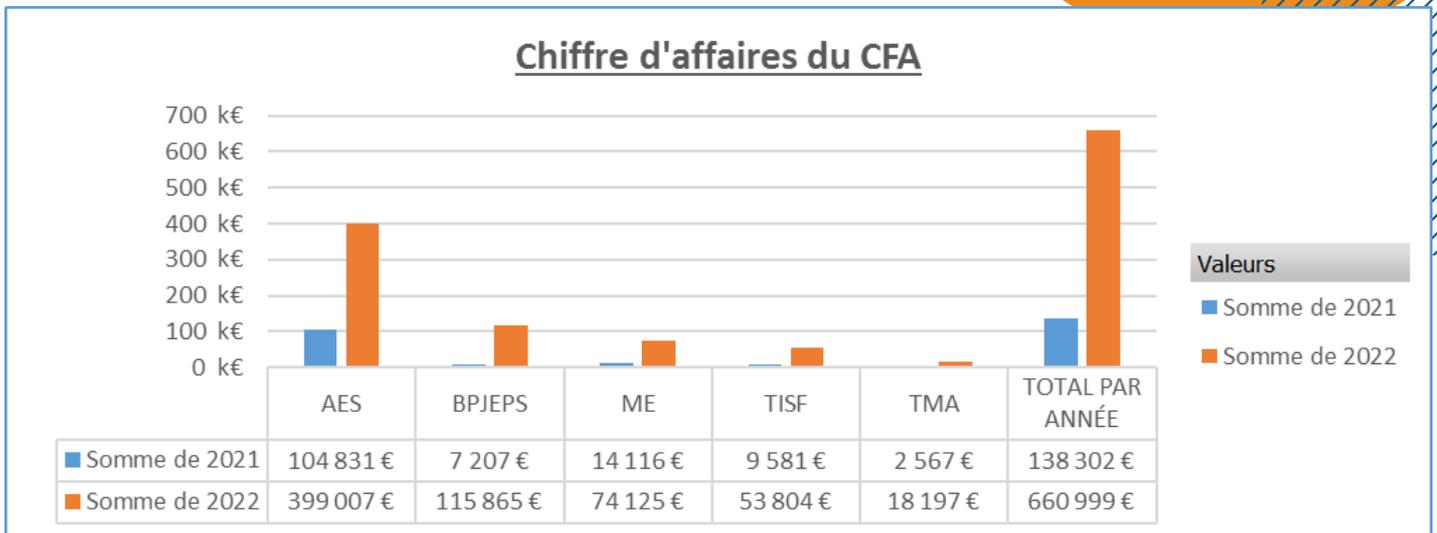




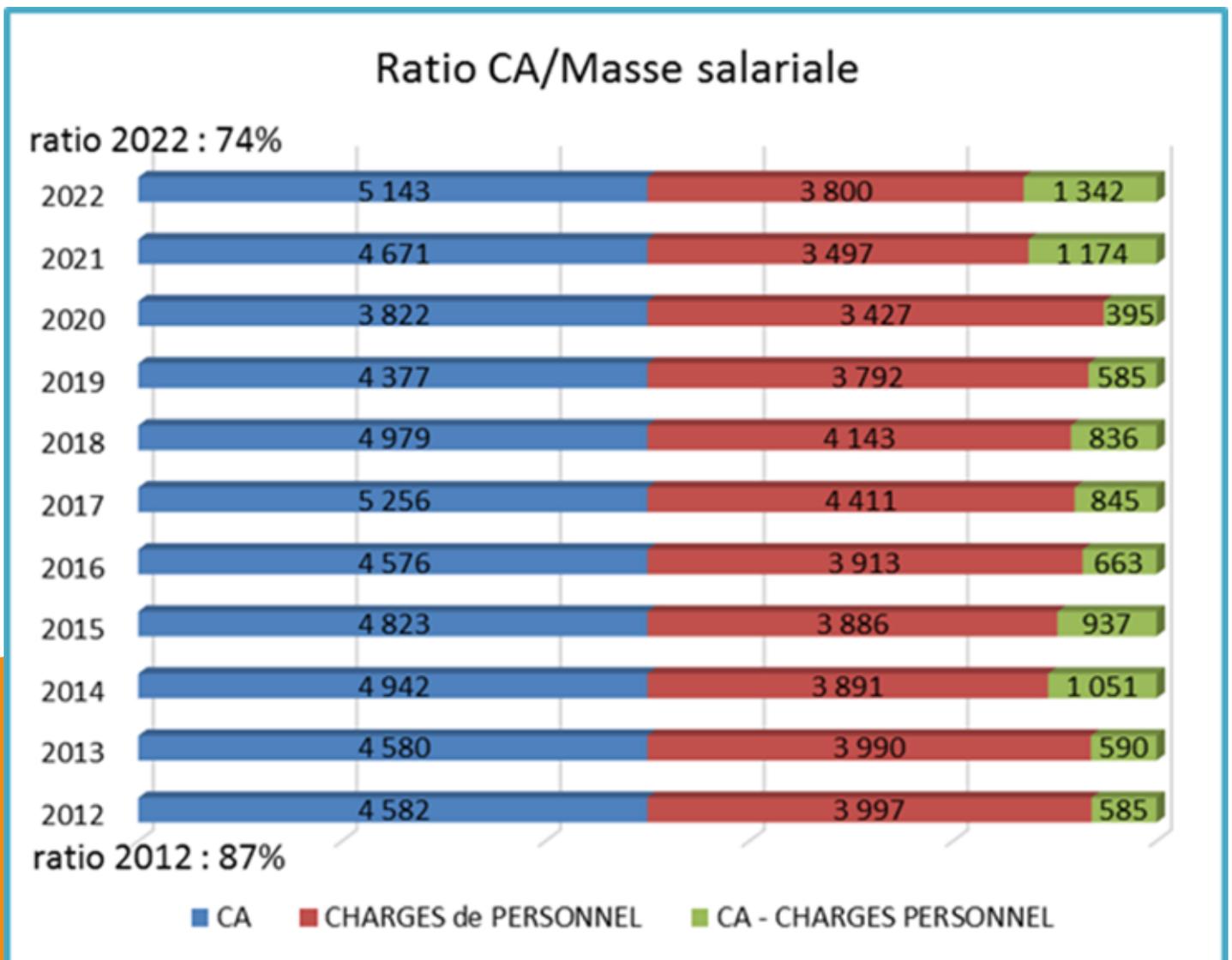
## Une augmentation de la subvention région Pays de la Loire pour la filière AES suite à la réforme du diplôme



## Le chiffre d'affaire du CFA représente 13% du CA total

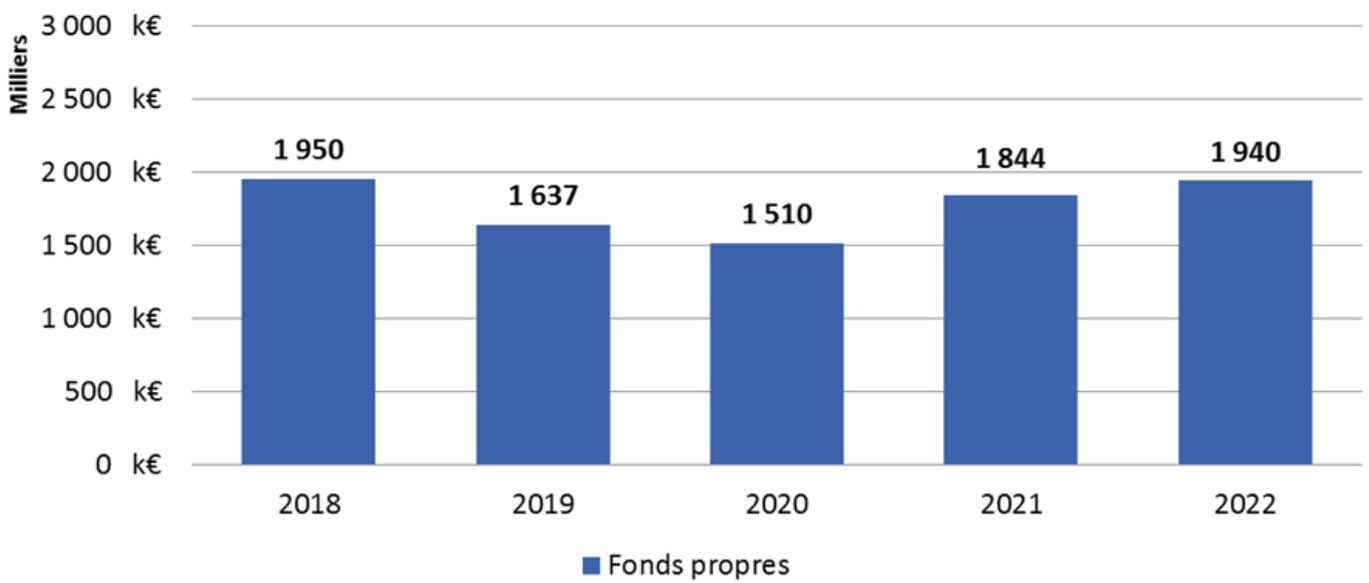


**Un ratio "Produits d'activité - Charges de personnel" à 74% qui démontre une parfaite adéquation activités/effectifs**



## Un renforcement des fonds propres

Evolution des fonds propres (en k€)





**PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE ANNUELLE  
DU 31 MAI 2022**

L'assemblée générale ordinaire est ouverte à 9 h 30 par Eric DUPREZ, président de l'association gestionnaire du CEFRAS.

Après préparation et émargement de la feuille de présence, le Président constate que le quorum requis pour les assemblées ordinaires est atteint et qu'en conséquence l'assemblée est régulièrement constituée et qu'elle peut valablement délibérer.

Le président donne lecture du rapport de gouvernance de l'association pour l'exercice 2021.

Ce rapport est approuvé à l'unanimité des présents ou représentés.

Le rapport d'activité du CEFRAS pour l'année 2021 est présenté par Valérie OUAZZANI JONCOUX, directrice générale du CEFRAS.

Le rapport d'activité est approuvé à l'unanimité des présents ou représentés.

Il est donné lecture du rapport financier pour l'année 2021 par Marlène BRETON, Directrice financière. Les comptes 2021 font apparaître un résultat excédentaire de 369 379.47 €.

M. Geindreau, représentant du commissaire aux comptes, donne lecture des rapports (rapport sur les comptes annuels et rapport spécial) pour l'exercice 2021.

Après lecture de ces différents rapports le Président ouvre la discussion.

Personne ne demandant la parole, le Président met successivement aux voix les résolutions inscrites à l'ordre du jour.

**1<sup>ère</sup> résolution – Approbation du Procès verbal de l'Assemblée Générale 2021**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du procès-verbal de l'assemblée générale qui s'est tenue le 25 juin 2021, approuve le procès-verbal, en annexe du rapport d'activités 2021.

(17 votants – 0 abstention).

**2<sup>ème</sup> résolution – Approbation des comptes**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture des rapports du Président sur la gouvernance de l'Association, du rapport de la direction générale sur l'activité du Centre de formation, du rapport financier de la Directrice financière et des rapports du Commissaire aux Comptes, approuve le rapport d'activité et le rapport financier faisant apparaître, à la clôture de l'exercice au 31/12/2021, un résultat excédentaire de 369 379.47 €.

En conséquence, elle donne quitus au Conseil d'Administration de sa gestion pour l'exercice clos le 31 décembre 2021.

Cette résolution est adoptée à l'unanimité. (17 votants – 0 abstention).

**3<sup>ème</sup> résolution – Affectation du résultat**

L'Assemblée Générale décide d'affecter le résultat de l'exercice 2021 de la manière suivante :

**Origine**

Résultat de l'exercice excédentaire de : ..... 369 379.47 €  
 Report à nouveau antérieur : ..... 221 154.94 €

**Soit un solde disponible à affecter : 590 534.41 €**

**Affectation**

En totalité au compte « Report à nouveau »..... **590 534.41 €**

<b>TOTAUX</b>	<b>590 534.41 €</b>
---------------	---------------------

Cette résolution est adoptée à l'unanimité. (17 votants – 0 abstention).

**4<sup>ème</sup> résolution – Détermination du montant des cotisations 2023**

L'Assemblée générale décide de fixer le montant des cotisations pour l'exercice 2023 à :

- 40 € pour une personne morale (idem à 2022)
- 18 € pour une personne physique (Idem à 2022)

Cette résolution est adoptée à l'unanimité (17 votants – 0 abstention).

**5<sup>ème</sup> résolution - Election des nouveaux membres du Conseil d'Administration**

L'Assemblée Générale, conformément aux statuts, renouvelle les mandats du 1/3 sortant, soit :

- GCSMS Alliance (72) représenté par Alain CHOLAT
- Jacques RENON – personne physique
- Association la Chevalerie (49) représentée par Franck Karl BOURGEAIS
- CRPA représenté par Jean François KRYSANIACK
- ADAPEI 44 représentée par Pierre-Yves MARTIN
- APAHRC (49) représentée par Philippe SCHABAILLIE
- ADAPEI 49 représenté par Etienne FORT

Tous ont fait part de leur souhait de renouveler leur mandat au CA du CEFRAS, excepté le CRPA et l'APAHRC.

Etienne FORT ayant fait valoir son droit à la retraite, le mandat de l'ADAPEI 49 reste à pourvoir, à ce jour.

Sont élus ou réélus à l'unanimité :

- GCSMS Alliance (72) représenté par Alain CHOLAT
- Jacques RENON – personne physique
- Association la Chevalerie (49) représentée par Franck Karl BOURGEAIS
- ADAPEI 44 représentée par Pierre-Yves MARTIN

(17 votants – 0 abstention).

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 11 heures 00.

De tout ce qui est relaté ci-dessus, il a été dressé le présent procès-verbal qui, après lecture, a été signé par le Président. Une copie sera adressée à la totalité des membres de l'Association.

Le Président  
Eric DUPREZ

PROJET

# NOTES