



Assemblée  
Générale du  
CEFRAS  
Mardi 31 mai 2022





## SOMMAIRE

1. Rapport de gouvernance (rapport moral)	p. 2
2. Rapport d'activités 2021	p. 6
3. Bilan social 2021	p. 12
4. Rapport d'activités des formations	p. 16
5. Rapport financier	p. 26
6. Annexe	p. 32

[www.cefras.com](http://www.cefras.com)





# RAPPORT DE GOUVERNANCE (Rapport moral)



Pour commencer ce rapport de gouvernance, je ne peux pas ne pas aborder la pandémie de Covid 19, ou du moins ses effets. Sans m'étendre sur ce sujet lancinant qui hante nos conversations et nos actions depuis deux ans maintenant, force est de, au mieux, constater, au pire, de subir les impacts directs et indirects que cette crise sanitaire, dont on peine à sortir, a eu sur nos vies personnelles et professionnelles ! Mais soyons positifs, même si aujourd'hui il est de bien meilleur augure d'être négatif !

Les années 2020 et 2021 ont été de ce point de vue, après la sidération face à une crise inédite, le temps, d'une certaine manière, d'être résilient. Vous savez que la résilience désigne un processus qui fait que, face à l'adversité, aux traumatismes, au stress ou à l'angoisse, des individus ou des groupes humains s'en sortent, malgré tout, soit en continuant à vivre comme avant (ou presque) ou soit en s'adaptant à de nouvelles données. Ainsi la résilience est cette faculté de refouler ce qui nous est infligé. Il est bien joli ce mot de résilience. Il parle de survie, de dépassement, d'élévation. Il concourt à nous transformer en une matière malléable, capable de « rebondir » à chaque embûche, de faire de sa destruction une source de reconstruction et de son malheur l'origine de son bonheur, l'assujettissant ainsi à sa condition de survivant. En fait, la résilience entend surtout nous préparer au pire et à vivre avec sans jamais en élucider les causes.

En 2021, il me semble que le CEFRAS, animé par un solide engagement éthique et des valeurs humanistes, a moins fait de la résilience que de la résistance active. Et qu'il n'a pas manqué de s'interroger sur jusqu'où aller dans la mise en œuvre des nouvelles contraintes, sensées assurer leur acceptabilité sociale. Ce que je veux dire, c'est que ce qui fait le CEFRAS, sa force, sa singularité et son avenir, ne se dissout pas dans l'air du temps ou au gré des intempéries.

Chaque année, l'Assemblée Générale du CEFRAS est l'occasion de faire le bilan de l'année écoulée, mais aussi de présenter les perspectives de la nouvelle année. Ce rendez-vous annuel demeure pour nous toutes et tous, un moment important et convivial qui permet à chacune et chacun d'entre nous, administrateurs, salariés et invités, de se rendre compte du travail effectué et du dynamisme de notre organisme de formation. Les activités associatives et professionnelles se sont déroulées, sans renoncement, dans des conditions parfois compliquées, des circonstances souvent complexes, mais toujours avec cette détermination qui repose sur notre principe fondateur, largement partagé et qui nous engage : « former pour mieux prendre soin ».

Parce que le CEFRAS est une association humaniste, et pas une entreprise même si on la qualifie de sociale, je veux commencer par évoquer certaines figures de femmes et d'hommes qui ont été et qui en sont les acteurs et les agissants.

2021 a été marquée par l'absence effective de Michel BINEAU, qui assurait la direction pédagogique régionale, les départs de Catherine VESCO-GUITTIERE, son adjointe, Evelyne JAUNET formatrice référente TISF, Myriam GODET coordinatrice territoriale FPTLV et responsable de formation MJPM. Pascal PAPILLON, directeur financier a fait valoir ses droits à la retraite. Marlène BRETON, lui a succédé en toute fin d'année aux mêmes fonctions.

2021 fut également l'année de la mise en place de notre nouvelle organisation plus resserrée mais axée également sur le développement de nos activités. Le CODIR plus restreint est constitué désormais d'un nouveau Service pédagogie innovation et développement (SPID) dirigé par Laëtitia Piton, d'un service Ressources Humaines et process administratifs dirigé par Nathalie BONNEAU et de deux Pôles EST/OUEST dirigés respectivement par Catherine Le Coq et Antoine BREILLOT. Je veux également saluer l'engagement de toutes celles et ceux qui ont travaillé sans relâche, aux côtés des deux directeur et directrice de pôle Est et Ouest, les professionnels administratifs et bien sûr les cadres de formation.

2021 fut également l'année de création de notre propre Centre de formation des apprentis (CFA) que nous avons créé en juillet dernier et qui est dirigé par notre directrice générale Valérie OUAZZANI-JONCOUX. Notre Directrice générale qui nous a fait une belle frayeur en 2021. Même absente pour prendre le temps nécessaire d'éradiquer un grave problème de santé, elle a toujours été active pour le CEFRAS, volontaire, combative, sans rien lâcher, continuant à initier et à porter des projets, malgré sa lutte contre la maladie. Une vraie battante, le symbole concret et vivant de ce qu'est le CEFRAS ! Ce qui permet de tenir, c'est la solidité, le courage, la vitalité, le soutien mutuel de notre collectif qui a été pleinement actionné pour continuer à fonctionner malgré ce coup dur ! Chacun d'entre nous, professionnels, administrateurs, portons ensemble cet engagement puissant.

Je ne suis pas en train d'édulcorer le quotidien difficile, les problèmes, les contrariétés, les inconvénients ou les oppositions. Au contraire, la conflictualité est nécessaire à notre organisation. La conflictualité n'est pas à entendre ici comme un antagonisme ou une opposition conflictuelle et violente. Au contraire, la conflictualité est un facteur de cohésion relationnelle entre nous tous, dans la mesure où elle est d'abord un outil essentiel pour penser. Elle permet l'expression, dans le respect mutuel et sans faux-semblants, des nuances ou des désaccords, en les argumentant, sans chercher à remettre en question l'autre dans sa fonction. La conflictualité, c'est le frottement des points de vue, des idées, des positions, qui oblige à un accord négocié et construit conjointement entre les parties prenantes pour une mission et des valeurs communes.

Les effets de la reconfiguration, initiée suite à l'abandon de l'alliance avec l'ARIFTS, ont porté leurs fruits, plus rapidement que prévu. En moins de 2 ans, la situation financière est non seulement équilibrée, c'était notre défi, mais elle est d'ores et déjà largement excédentaire. Une nouvelle organisation est à l'œuvre et les réajustements nécessaires à son perfectionnement sont en cours. Des projets émergent et ouvrent des perspectives intéressantes, le travail de réseau s'intensifie. Le détail de tous ces éléments va être précisé tout au long de cette Assemblée lors des différentes prises de parole. Le CEFRAS, comme organisme de formation, doit continuer à s'affirmer comme un acteur régional indispensable dans les secteurs de l'animation, du social et du médico-social pour contribuer, à tous les niveaux, et à sa juste place, à ce qu'advienne des politiques mieux pensées, une participation de toutes les parties prenantes renforcée et un modèle social plus solidaire.

Le Président du CEFRAS  
Eric DUPREZ

2021. La gouvernance en nombre de réunions

Assemblée générale	Conseils d'administrations	Bureaux	Réunion institutionnelle
1	4	8	1

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021



## Regard dans le rétroviseur :

2021 ... Une année sur tous les fronts ...



### Un contexte extérieur complexe qui perdure

La pandémie sévit toujours depuis mars 2020. Elle a impacté durablement nos modes de vie, nos modalités de travail et de rassemblement.

Pourtant chacun.e s'est mobilisé.e avec courage et engagement pour maintenir à flot notre association et chacun de ses établissements et services :

Administrateurs.rices, salarié.e.s, élu.e.s du personnel, chacun.e a contribué à sa mesure, avec des moyens modestes, à maintenir notre activité en préservant la qualité de notre travail.

*Soyez en chaleureusement remerciés à l'occasion de ce temps fort de notre association que constitue notre Assemblée Générale !*



## Nous sommes parvenus à développer nos activités :

- Création de notre propre CFA le 1<sup>er</sup> juillet 2021
- Ouverture en concertation avec les employeurs et l'OPCO d'un groupe TISF en apprentissage + contrat Pro sur le site de Nantes
- En développant notre mobilisation pour valoriser les métiers de notre secteur grâce à la constitution d'une équipe de chargés de développement dont 2 juniors en apprentissage



## Nous sommes parvenus à amorcer le renouvellement de notre outil de travail :

- Les subventions régionales obtenues fin 2020 nous ont permis de renouveler notre parc informatique, nos installations wifi ainsi que d'acquérir notre progiciel de gestion de nos activités
- Les subventions obtenues de la part de notre OPCO nous ont permis d'équiper chaque site en matériel de visioconférence
- 2021 fût l'année de formation interne des personnels à l'utilisation d'YPAREO et des nouveaux matériels et équipements, cette dynamique se poursuivra en 2022.

Ces apports nous permettent désormais d'aborder l'avenir en étant mieux outillés et plus sécurisés sur nos process





## Nous sommes parvenus à maintenir :

### ➤ **La qualité du climat social**

- En organisant des rencontres collectives et individuelles avec le personnel (réunions institutionnelles, rencontres sur sites, entretiens individuels, réunions de filières ...)
- En privilégiant les échanges et l'écoute avec les élus du personnel lors des CSE.

Cependant, le contexte de pandémie, ainsi que le manque d'attractivité de notre secteur ont accru la complexité du montage de chaque poste et la charge mentale afférente.

### ➤ **La qualité de notre réseau employeur**

En prenant en compte les besoins spécifiques du secteur liés au contexte de pandémie et en maintenant le contact et les échanges constructifs sur le terrain. Les employeurs, fortement représentés au sein de notre Conseil d'Administration ont été forces de propositions et vecteurs de soutien de nos activités.

### ➤ **La diversité de nos projets en partenariat**

En préservant le dialogue et la concertation dans la prise de décisions collégiales de nos projets partenariaux (ASG/CBMA/BPJEPS/DEJEPS/MJPM/GIP 53 ...).

## Nous avons obtenu :



- **Le Label QUALIOPI** attribué en décembre 2021 qui atteste de la qualité de nos process administratifs, de la qualité la démarche pédagogique de notre CFA
- **La confiance de la Région** qui s'est concrétisée par l'octroi de places supplémentaires AES
- **L'agrément pour délivrer TISF** sur la Loire Atlantique

## **Nous avons travaillé pour l'avenir : Au 31 décembre 2021 :**



Nos comptes sont à l'équilibre devant la feuille de route qui planifiait cela en 2023.

## **Les enjeux pour 2022 :**



- Maîtriser les charges de personnel et les dépenses de fonctionnement tout en adaptant l'organisation du travail au contexte plus complexe (QVT)
- Poursuivre la mobilisation pour valoriser les métiers de notre secteur
- Développer l'activité de la formation continue (FPTLV)
- Développer de nouveaux projets en étroits liens avec les employeurs, les OPCO et les bassins d'emplois.

C'est un challenge, mais je ne doute pas que chacun.e aura à cœur de contribuer à participer à cette aventure !

*La Directrice Générale  
Valérie OUAZZANI – JONCOUX*



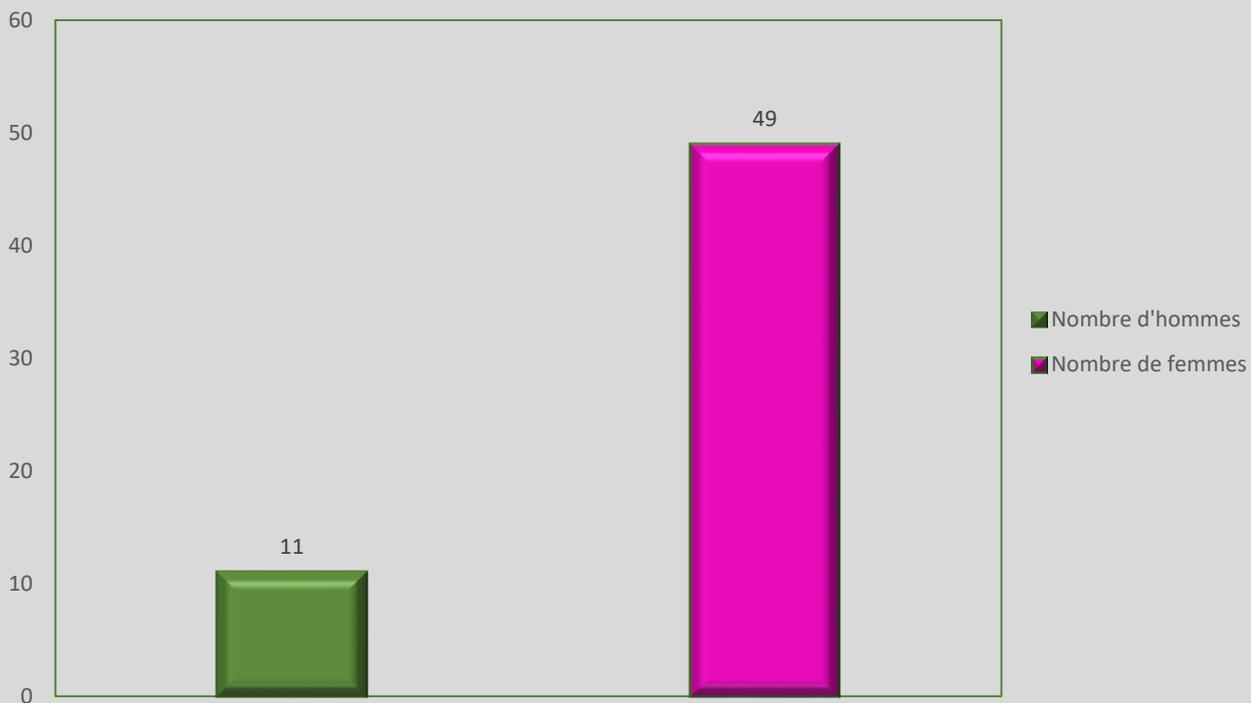
# BILAN SOCIAL

## 2021



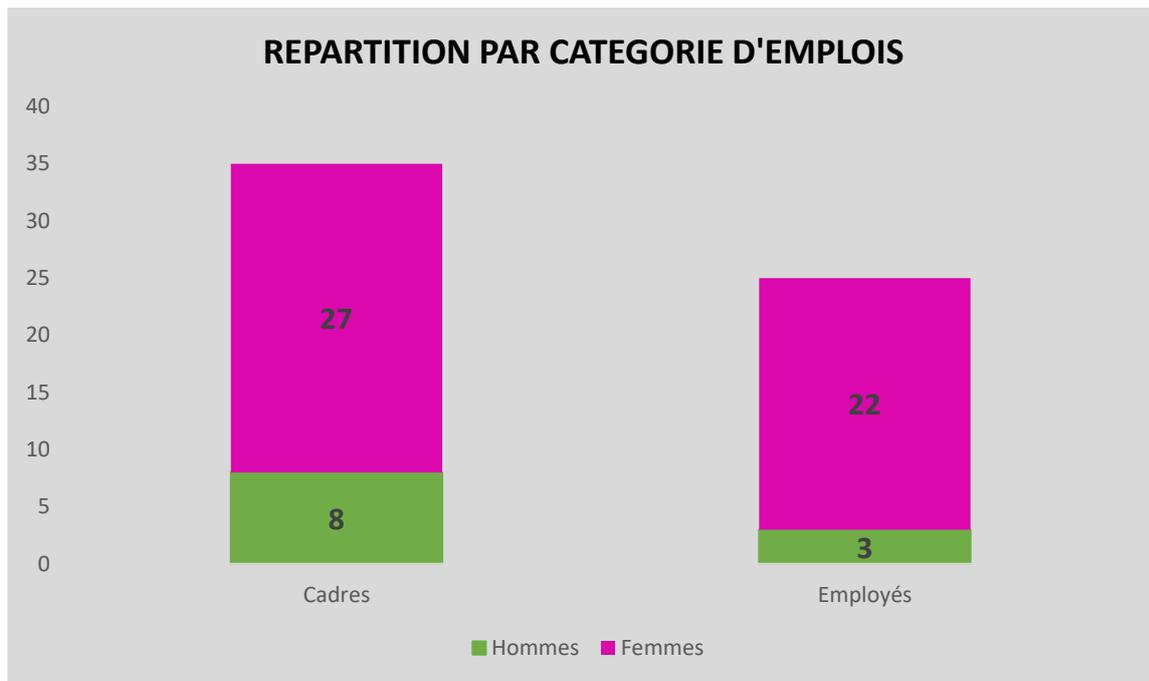


### EFFECTIF AU 31/12/2021 : Répartition par sexe



### PYRAMIDE DES AGES AU 31/12/2021





➤ **Ressources humaines**



12 salariés ont quitté le CEFRAS en 2021, dont 11 CDI et 1 contrat d'apprentissage



16 nouveaux salariés sont arrivés au CEFRAS en 2021, dont 7 en CDI, 6 CDD et 3 contrats d'apprentissage

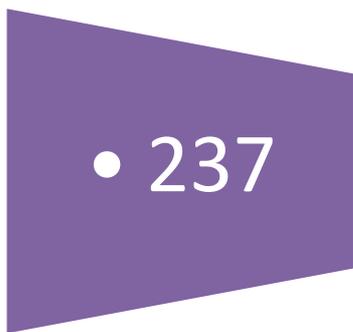
# RAPPORT D'ACTIVITÉS DES FORMATIONS



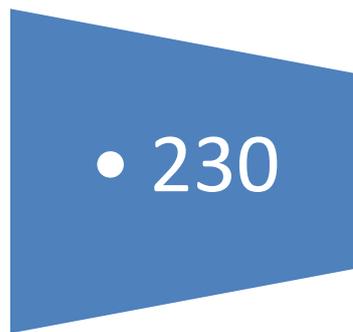
# RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL

## Cycle court

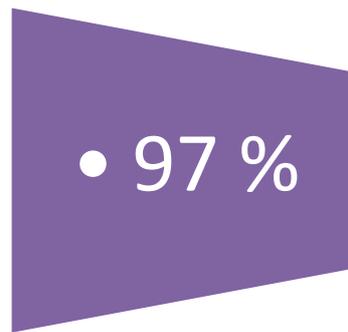
Nombre de candidats  
présentés  
à l'examen en 2021



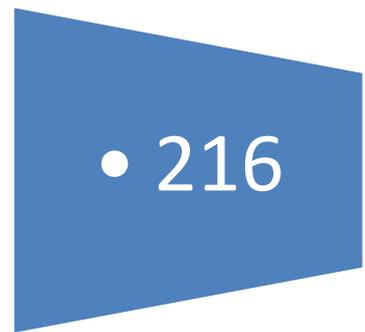
Nombre de  
candidats admis  
à l'examen en 2021



Taux de réussite



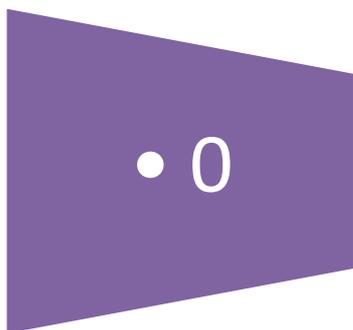
Nombre de  
candidats admis en  
formation en 2021



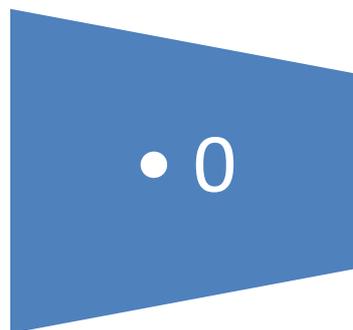
Pas de démarrage de cycle long en avril 2021 (Covid)

## Cycle long:

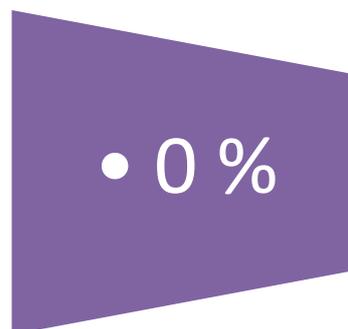
Nombre de candidats  
présentés  
à l'examen en 2021



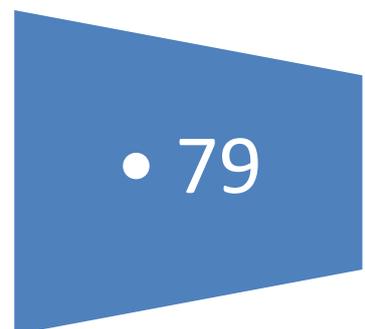
Nombre de  
candidats admis  
à l'examen en 2021



Taux de réussite

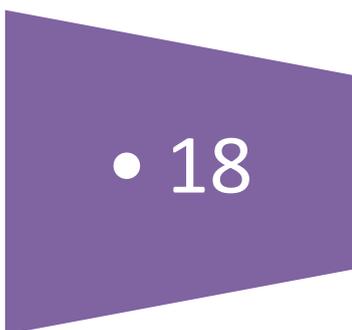


Nombre de  
candidats admis en  
formation en 2021

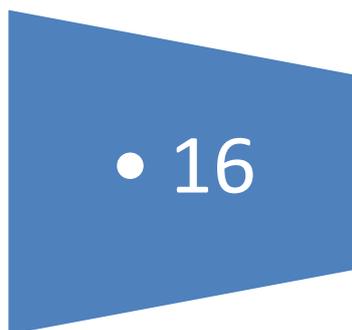


## RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION TECHNICIEN DE L'INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE

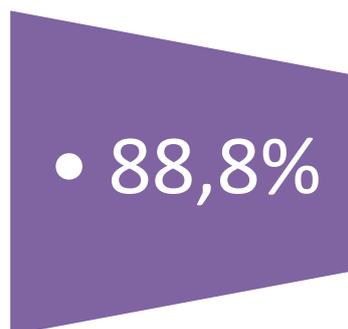
Nombre de candidats  
présentés  
à l'examen en 2021



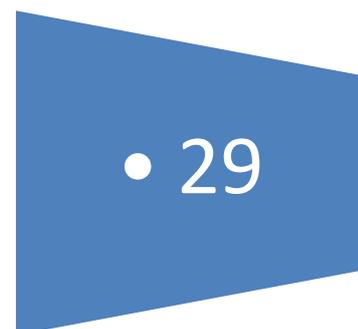
Nombre de  
candidats admis  
à l'examen en 2021



Taux de réussite

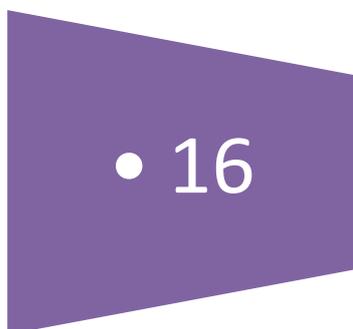


Nombre de  
candidats admis en  
formation en 2021

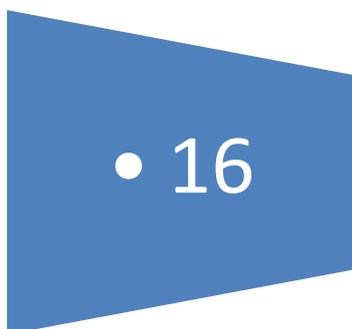


## RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION MONITEUR EDUCATEUR

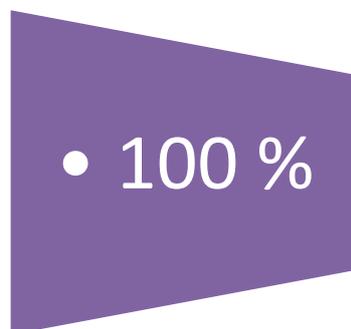
Nombre de candidats  
présentés  
à l'examen en 2021



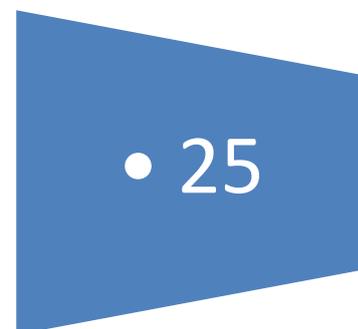
Nombre de  
candidats admis  
à l'examen en 2021



Taux de réussite

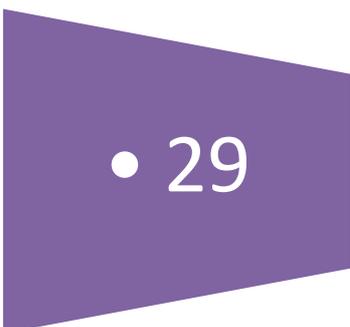


Nombre de  
candidats admis en  
formation en 2021

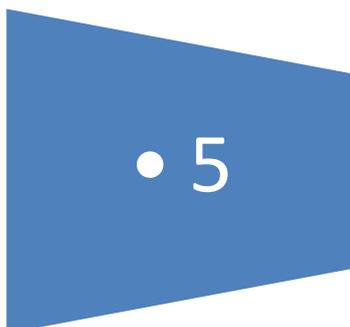


## RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION ACCUEIL FAMILIAL

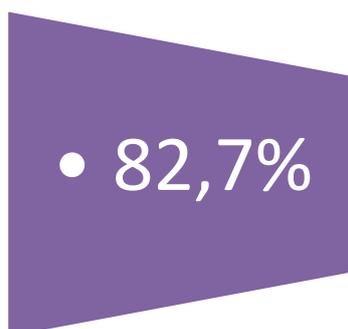
Nombre de candidats  
présentés  
à l'examen en 2021



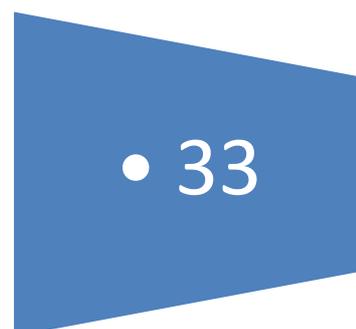
Nombre de  
candidats admis  
à l'examen en 2021



Taux de réussite

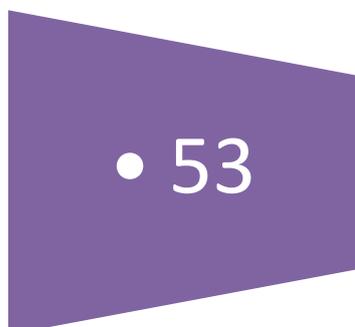


Nombre de  
candidats admis en  
formation en 2021

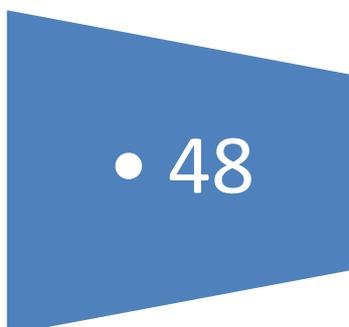


## RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION SURVEILLANT DE NUIT – MAITRESSE DE MAISON

Nombre de candidats  
présentés  
à l'examen en 2021



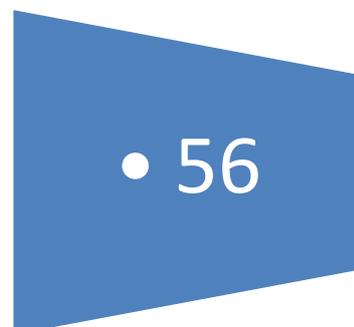
Nombre de  
candidats admis  
à l'examen en 2021



Taux de réussite



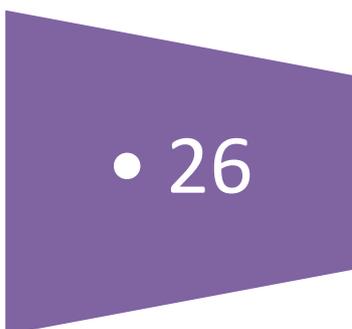
Nombre de  
candidats admis en  
formation en 2021



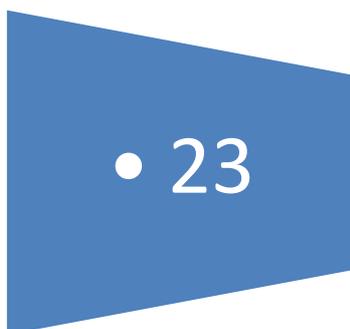
## RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION

### BREVET PROFESSIONNEL DE LA JEUNESSE DE L'EDUCATION POPULAIRE ET DES SPORTS

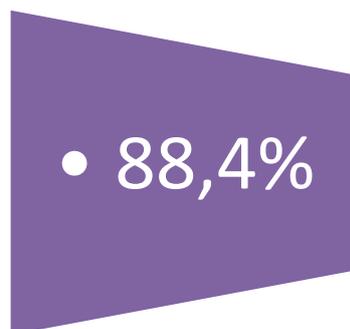
Nombre de candidats présentés à l'examen en 2021



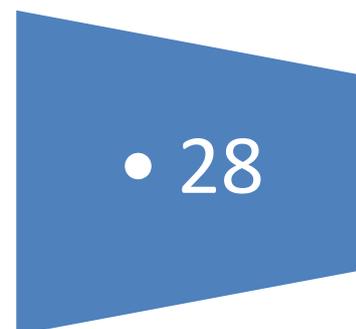
Nombre de candidats admis à l'examen en 2021



Taux de réussite



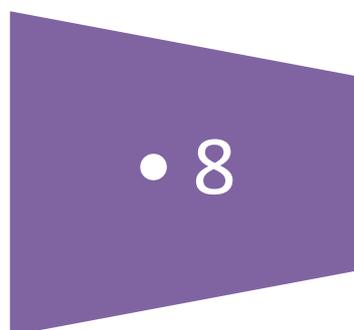
Nombre de candidats admis en formation en 2021



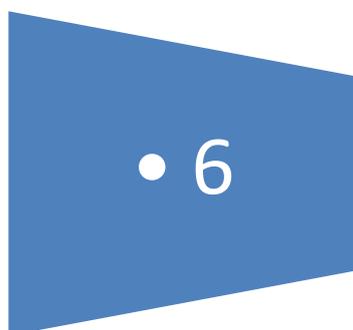
## RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION

### DIPLOME D'ETAT DE LA JEUNESSE DE L'EDUCATION POPULAIRE ET DES SPORTS

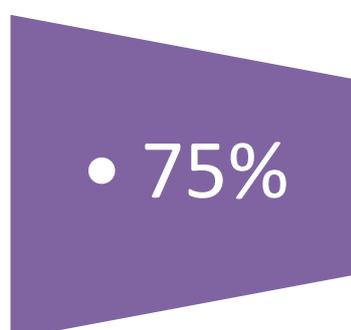
Nombre de candidats présentés à l'examen en 2021



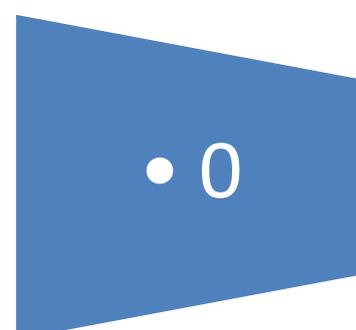
Nombre de candidats admis à l'examen en 2021



Taux de réussite



Nombre de candidats admis en formation en 2021



## RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION CERTIFICAT DE BRANCHE « MONITEUR D'ATELIER »

Nombre de candidats  
présentés  
à l'examen en 2021

• 27

Nombre de  
candidats admis  
à l'examen en 2021

• 26

Taux de réussite

• 96,3%

Nombre de  
candidats admis en  
formation en 2021

• 32

## RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS

Mention « MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS »

Nombre de candidats  
présentés  
à l'examen en 2021

• 28

Nombre de  
candidats admis  
à l'examen en 2021

• 24

Taux de réussite

• 85,7 %

Nombre de  
candidats admis en  
formation en 2021

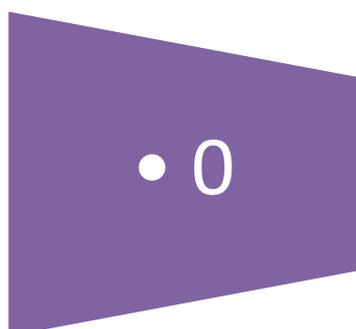
• 18

# RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION

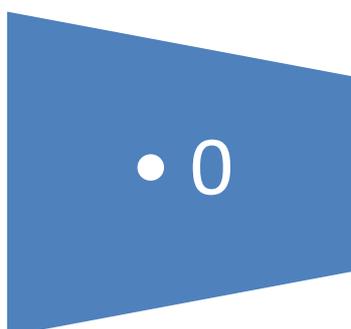
## MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS

### Mention « MESURE D'ACCOMPAGNEMENT JUDICIAIRE »

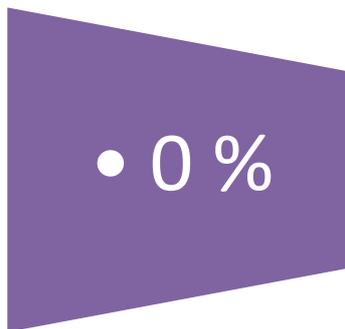
Nombre de candidats  
présentés  
à l'examen en 2021



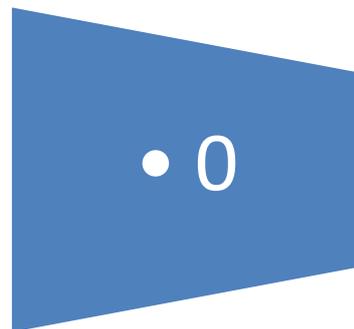
Nombre de  
candidats admis  
à l'examen en 2021



Taux de réussite



Nombre de  
candidats admis en  
formation en 2021

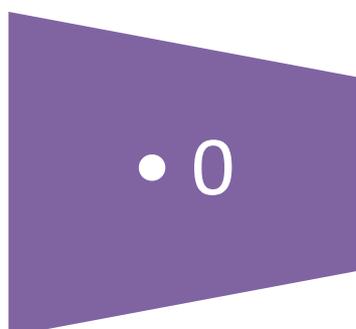


# RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION

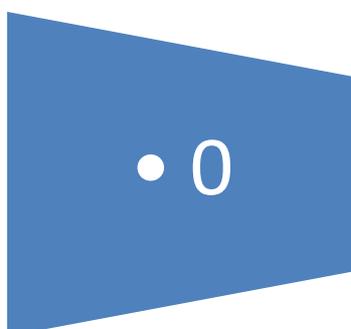
## MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS

### Mention « DELEGUE AUX PRESTATIONS FAMILIALES »

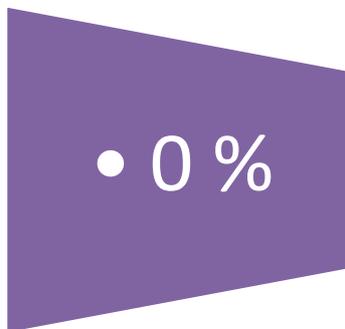
Nombre de candidats  
présentés  
à l'examen en 2021



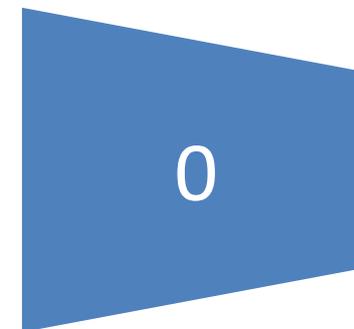
Nombre de  
candidats admis  
à l'examen en 2021



Taux de réussite



Nombre de  
candidats admis en  
formation en 2021



## RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION ASSISTANT DE SOINS EN GERONTOLOGIE

Nombre de candidats  
présentés  
à l'examen en 2021

• 280

Nombre de  
candidats admis  
à l'examen en 2021

• 280

Taux de réussite

• 100 %

Nombre de  
candidats admis en  
formation en 2021

• 372

## RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION FONCTION TUTORALES / MAITRE D'APPRENTISSAGE

Nombre de candidats  
présentés  
à l'examen en 2021

• 127

Nombre de  
candidats admis  
à l'examen en 2021

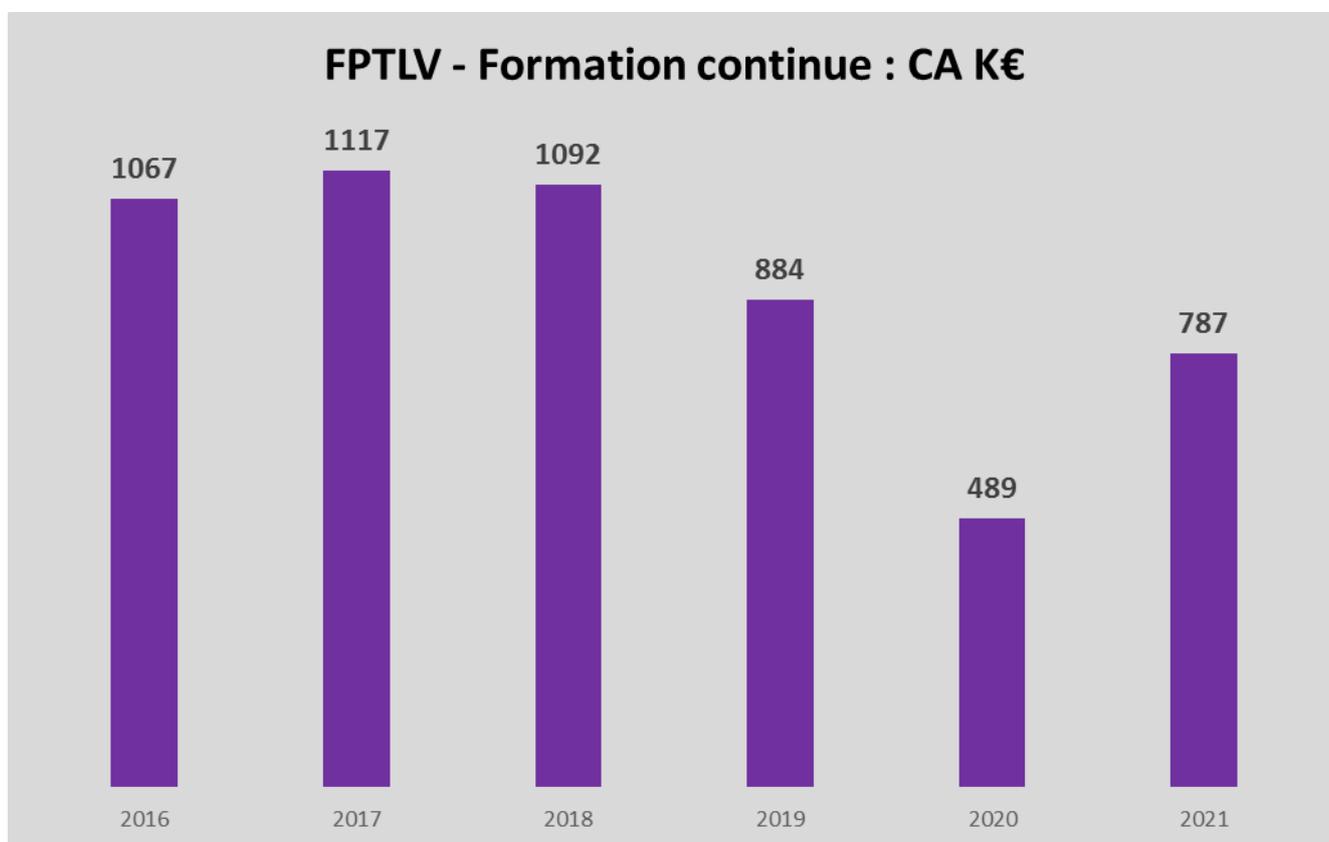
• 127

Taux de réussite

• 100%

Nombre de  
candidats admis en  
formation en 2020

• 130





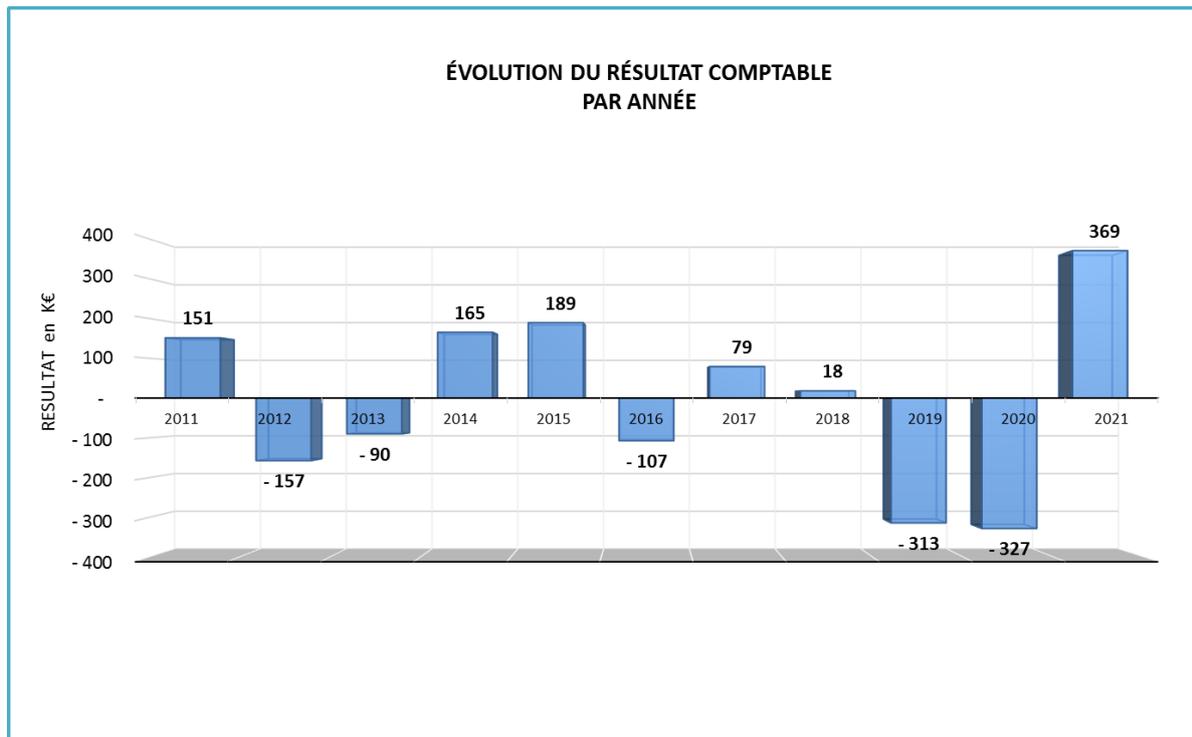


# RAPPORT FINANCIER



## LE RESULTAT DE L'EXERCICE

2021 : Résultat excédentaire produit par la reconfiguration organisationnelle, et augmenté par des événements conjoncturels.

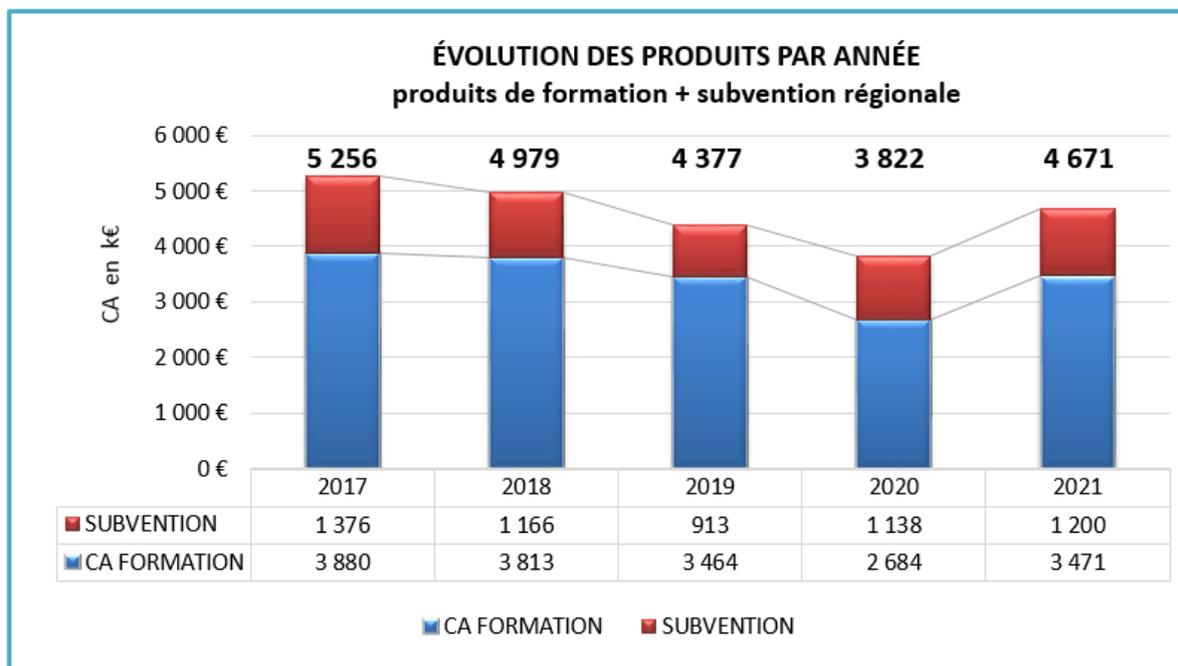


Les événements majeurs de l'exercice 2020 ont un impact fort sur l'exercice 2021. Cela nécessite un retraitement de l'arrêté des comptes afin d'identifier le résultat de l'exercice sans cette situation conjoncturelle.



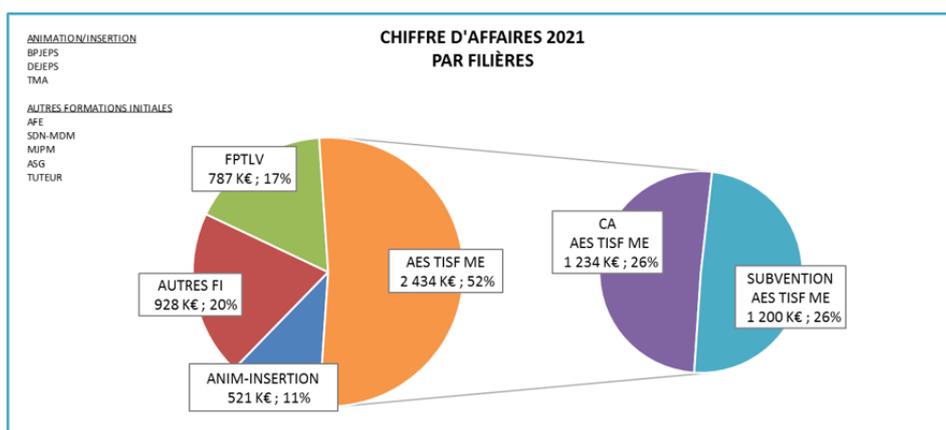
## LES PRODUITS DE L'EXERCICE

Le chiffre d'affaires avec la subvention PDL est de 4 671 K€. Cette subvention de la Région représente 26% du CA. Le chiffre d'affaires progresse de 22% entre 2020 et 2021. Une partie de cette progression est due aux activités reportées en raison de la crise sanitaire 2020, soit +230 K€.



Les activités accompagnées par la Région (AES/TISF/ME) représentent 52 % de l'activité.

## RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ 2021



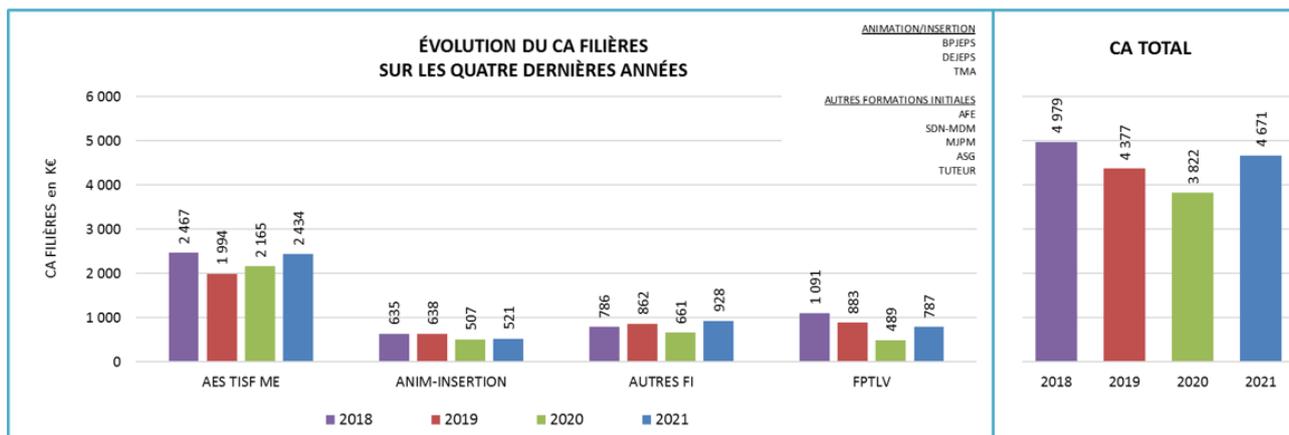
Le chiffre d'affaires de l'ensemble des filières est en progression :

- AES/TISF/ME : +12%, dont +5% de subvention
- ANIMATION/INSERTION : + 3%
- AUTRES FI : +40%
- FPTL : +61%

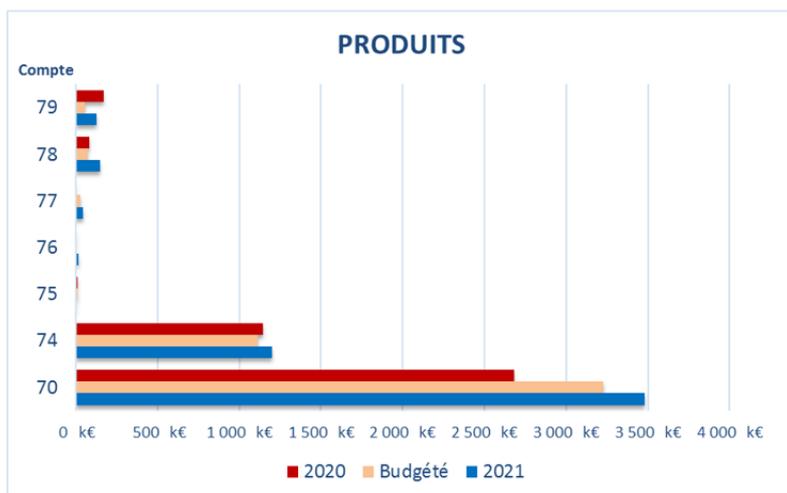
# ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ



CA + 22 %  
2020/2021



# ÉVOLUTION DES AUTRES PRODUITS



Les autres produits représentent 339 K€, soit 7% de l'ensemble des produits de l'exercice, contre 6% en 2020.

76 « Prod. financiers » : 14 K€ dont

- 8 K€ en PV rachat CET
- 3 K€ en intérêt des placements

77 « Prod. Exceptionnels » : 42 K€ dont

- 41 K€ amortissement subvention PDL pour les équipements numériques

78 « Reprises amort./prov. » : 149 K€ dont

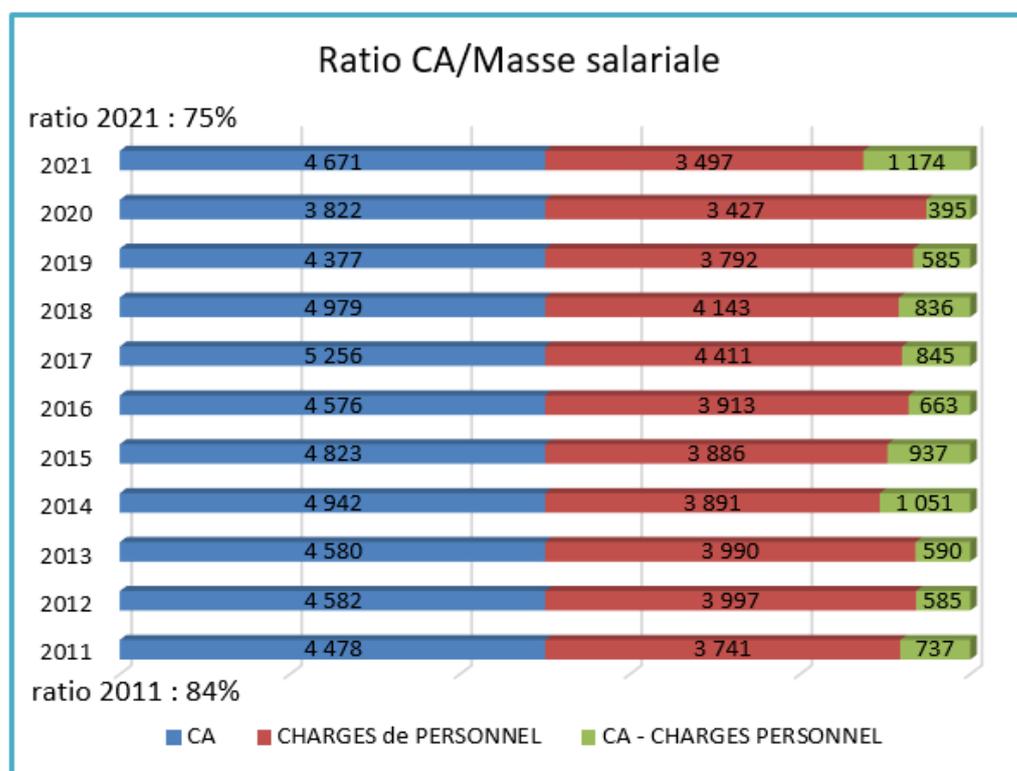
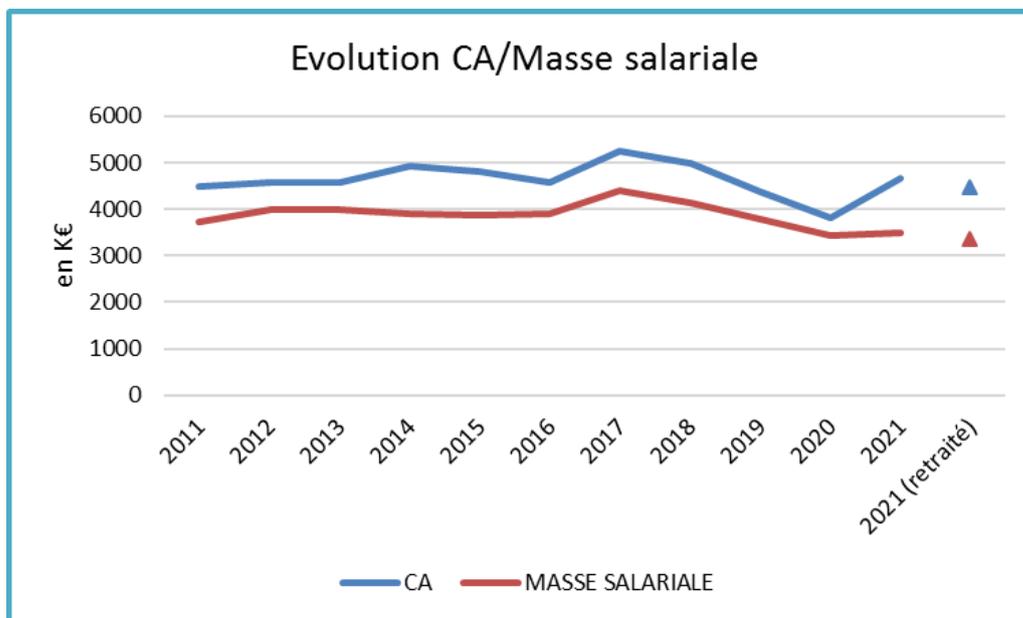
- 100 K€ provision IFC
- 24 K€ créances CFA ADAMSSE
- 15 K€ litige EDF

79 « Transfert de charges » : 126 K€ dont

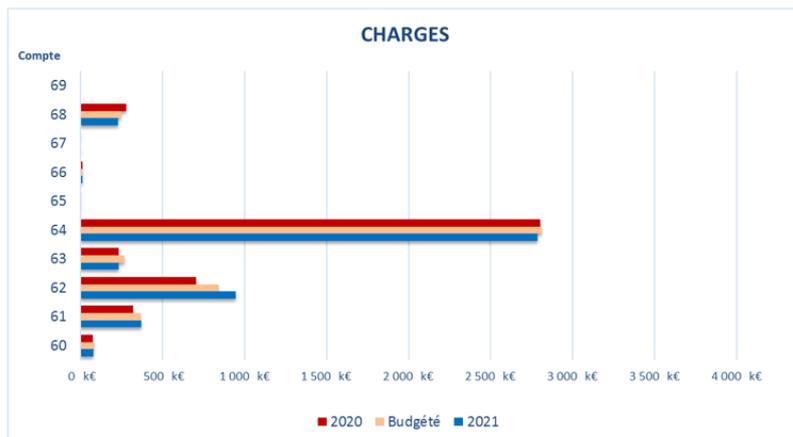
- 88 K€ en IJ CPAM et Prévoyance

## LES CHARGES DE L'EXERCICE

Les données brutes des charges de personnel sont identiques à 2020. Il faut analyser ces chiffres sans les événements conjoncturels pour mesurer les effets de la reconfiguration organisationnelle du CEFRAS : +30 K€ de formateurs occasionnels sur activités reportées de 2020 et +120 K€ d'indemnités de rupture conventionnelle. Les données retraitées sont donc de 3 347 K€ de masse salariale et 4 450 K€ de chiffre d'affaires. Cela représente un ratio CA/Masse salariale de 75%. Ces données confortent la nouvelle trajectoire souhaitée, qu'il faudra consolider sur les exercices suivants.



# ÉVOLUTION DES AUTRES CHARGES



Les autres charges représentent 1 156K€, soit 25% de l'ensemble des charges de l'exercice, contre 22% en 2020.

En augmentation :

- Système d'information (achat de matériel informatique, installation de la wifi, maintenance informatique + logiciel)
- Entretien des bâtiments (principalement le site de Chemillé)

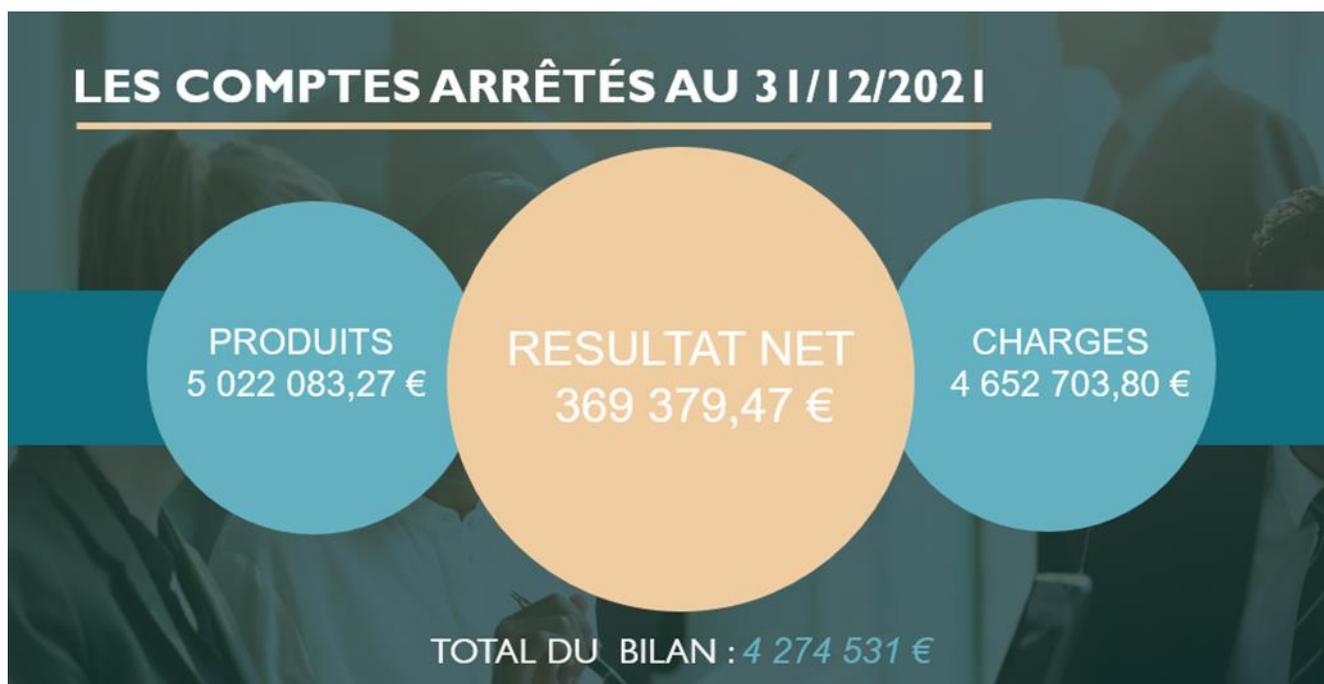
En diminution :

- CET (au 31/12: 4 CET dont 1 départ proche)

Vigilance :

- Eau/Energie (contrat élec. 48 mois signé en 2021)
- Carburant

## SITUATION DES COMPTES A LA FIN DE L'EXERCICE



# ANNEXE





## PROCES VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE ANNUELLE

Du 25 JUIN 2021

L'assemblée générale ordinaire est ouverte à 9 h 30 par Eric DUPREZ, président de l'association gestionnaire du CEFRAS.

Après préparation et émargement de la feuille de présence, le Président constate que le quorum requis pour les assemblées ordinaires est atteint et qu'en conséquence l'assemblée est régulièrement constituée et qu'elle peut valablement délibérer.

Le président donne lecture du rapport de gouvernance de l'association pour l'exercice 2020.

Ce rapport est approuvé à l'unanimité des présents ou représentés.

Le rapport d'activité du CEFRAS pour l'année 2020 est présenté par Katy LEMOIGNE, secrétaire de l'association.

Le rapport d'activité est approuvé à l'unanimité des présents ou représentés.

Il est donné lecture du rapport financier pour l'année 2020 par M. Etienne FORT, trésorier de l'association. Les comptes 2020 font apparaître un résultat déficitaire de 327 372,84 €.

M. Geindreau, représentant du commissaire aux comptes, donne lecture des rapports (rapport sur les comptes annuels et rapport spécial) pour l'exercice 2020.

Après lecture de ces différents rapports le Président ouvre la discussion.

Personne ne demandant la parole, le Président met successivement aux voix les résolutions inscrites à l'ordre du jour.

### **1<sup>ère</sup> résolution – Approbation du Procès verbal de l'Assemblée Générale 2020**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du procès-verbal de l'assemblée générale qui s'est tenue le 28 septembre 2020, approuve le procès-verbal.  
(15 votants – 0 abstention).

### **2<sup>ème</sup> résolution – Approbation des comptes**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture des rapports du Président sur la gouvernance de l'Association, du rapport de la direction générale sur l'activité du Centre de formation, du rapport financier du DAF et des rapports du Commissaire aux Comptes, approuve le rapport d'activité et le rapport financier faisant apparaître, à la clôture de l'exercice au 31/12/2020, un résultat déficitaire de 327 372,84 €.

En conséquence, elle donne quitus au Conseil d'Administration de sa gestion pour l'exercice clos le 31 décembre 2020.

Cette résolution est adoptée à l'unanimité. (15 votants – 0 abstention).

### **3<sup>ème</sup> résolution – Affectation du résultat**

L'Assemblée Générale décide d'affecter le résultat de l'exercice 2020 de la manière suivante :

#### **Origine**

Résultat de l'exercice déficitaire de : ..... - 327 372.84 €  
Report à nouveau antérieur : ..... 548 527.78 €

**Soit un solde disponible à affecter : 221 154.94 €**

#### **Affectation**

En totalité au compte « Report à nouveau »..... **221 154.94 €**

<b>TOTAUX</b>	<b>221 154.94 €</b>
---------------	---------------------

Cette résolution est adoptée à l'unanimité. (15 votants – 0 abstention).

### **4<sup>ème</sup> résolution – Détermination du montant des cotisations 2022**

L'Assemblée générale décide de fixer le montant des cotisations pour l'exercice 2022 à :

- 40 € pour une personne morale (+ 4 € par rapport à 2021)
- 18 € pour une personne physique (Idem 2021)

Cette résolution est adoptée à l'unanimité (15 votants – 0 abstention).

### **5<sup>ème</sup> résolution - Election des nouveaux membres du Conseil d'Administration**

L'Assemblée Générale, conformément aux statuts, renouvelle les mandats du 1/3 sortant, soit :

- FNADEPA (49) représenté par BRIGITTE RETAILLEAU
- FEDERATION ADMR (49) représenté par MONIQUE CHASLES
- AID A DOM (53) représenté par STEPHANE LOURDAIS
- AAHMA (49) représenté par CHRISTOPHE BLAIS
- PERCE NEIGE (49) représenté par FLORENT BUGUET
- APF représenté par PHILIPPE NIVAULT

Tous ont fait part de leur souhait de renouveler leur mandat au CA du CEFRAS, excepté l'APF.

L'association ARRIA a fait part de son souhait de candidater au CA du CEFRAS et mandate ERIC DUPREZ pour la représenter.

Le mandat de l'association APAHRC, reste à pourvoir à ce jour.

Sont élus ou réélus à l'unanimité :

- FNADEPA (49) représenté par BRIGITTE RETAILLEAU
- FEDERATION ADMR (49) représenté par MONIQUE CHASLES
- AID A DOM (53) représenté par STEPHANE LOURDAIS
- AAHMA (49) représenté par CHRISTOPHE BLAIS
- PERCE NEIGE (49) représenté par FLORENT BUGUET
- Association ARRIA (44) représenté par ERIC DUPREZ

(15 votants – 0 abstention).

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 11 heures 00.

De tout ce qui est relaté ci-dessus, il a été dressé le présent procès-verbal qui, après lecture, a été signé par le Président. Une copie sera adressée à la totalité des membres de l'Association.

Le Président  
Eric DUPREZ

