



RAPPORT d'ACTIVITÉS 2020

SOMMAIRE

1. Rapport de gouvernance (rapport moral)	p. 2
2. Rapport d'activités 2020	p. 6
3. Bilan social 2020	p. 12
4. Rapport d'activités des formations	p. 16
5. Rapport financier	p. 26
6. Annexe	p. 32

www.cefras.com



RAPPORT DE GOUVERNANCE (Rapport moral)



On ne se refait pas... Je ne peux pas m'empêcher de repenser ce qui s'est passé au CEFRAS en 2020 sans avoir un regard un peu décalé et distancié. Cela est dû à la fois à ma position de Président, qui n'est pas en prise directe avec la réalité quotidienne d'un organisme de formation comme le nôtre et à ma fonction d'administrateur, avec toutes et tous les autres Membres du Conseil d'administration, qui est, tout en garantissant la mise en œuvre effective des valeurs et des principes associatifs, d'avoir déjà la tête un peu ailleurs, et quand je dis ailleurs, je veux dire ici et maintenant bien sûr mais aussi ici et demain, pour définir des orientations et tracer un chemin.

2020 a été marquée par la fin du projet d'alliance avec l'ARIFTS. Je ne reviendrai pas sur les éléments de désunion, d'incompréhension et de trouble sur lesquels je me suis largement exprimé lors de notre Assemblée générale du 28 septembre dernier. Il faut tourner la page. Toutefois, je veux rappeler que cette situation, loin de nous abattre, a renforcé notre détermination et nous nous sommes engagés dans une reconfiguration qui donne, à ce jour, des effets tangibles qui viennent consolider notre organisation et sa position sur le territoire ligérien.

2020 a été également une année hors norme et singulière, une année de crise. Si la crise est, selon Edgar MORIN, *« l'accroissement du désordre et de l'incertitude au sein d'un système »*, elle *« révèle ce qui était caché, latent, virtuel au sein de la société ou de l'individu : les antagonismes fondamentaux, les ruptures sismiques souterraines, le cheminement occulte des nouvelles réalités...¹ »*.

Or 2020, année inédite, a connu une crise sanitaire, dont nous ne sommes pas encore totalement sortis, et qui s'est caractérisée, individuellement et collectivement, par l'inconnu, le tâtonnement, la confusion, le changement, la contingence et le doute mais aussi la résolution, la constance et la poursuite, sous d'autres formes, de ce qui nous anime. Cette situation a eu des impacts qui ont touché à l'intime et qui ont conduit à des choix personnels et professionnels. Et je ne peux que les respecter. Collectivement, le CEFRAS a traversé des difficultés et des bouleversements auxquels s'est ajoutée une situation financière très préoccupante. Mais Edgar MORIN précise également qu'*«...en même temps la crise nous éclaire sur la part immergée de l'organisation sociale, sur ses capacités de survie et de transformation² »*.

Ainsi, si 2020 a été une année marquée par le constat regrettable et navrant de la fin de la démarche d'alliance avec l'ARIFTS, et suite au départ en retraite de Claude PIONNIER, l'arrivée d'une nouvelle directrice générale, Valérie OUAZZANI-JONCOUX, est venue témoigner de la volonté d'ancrer et de développer le projet global de formation sur la quintessence même du CEFRAS. Je veux ici saluer et remercier notre Directrice générale pour son dynamisme, son engagement, son travail et sa disponibilité sans faille.

¹ MORIN Edgar, *Pour une crisologie*, Edition L'Herne, Paris, 2016

² Ibid

Si en 2020 des formations ont été impossibles ou difficiles à établir et organiser, nous avons obtenu un label sur la qualité de notre travail pédagogique.

Si en 2020 la projection budgétaire était largement déficitaire, nous avons bénéficié d'une aide et d'un soutien financier de la part du Conseil Régional des Pays de la Loire qui a significativement relativisé notre déficit, alliés avec une gestion rigoureuse de nos finances.

Si en 2020 nous pouvions nous interroger sur le devenir de la place du CEFRAS en Pays de la Loire, nous avons décidé d'assurer la Présidence du Groupement d'intérêt public (GIP) du Pôle régional de formation Santé Social de Laval, fonction occupée par Katy LEMOIGNE, administratrice, et dont l'énergie et la résolution ne sont plus à démontrer.

Si en 2020 des salariés sont partis et des postes ont été non remplacés, nous avons mis en œuvre de manière concrète la reconfiguration qui permet de poursuivre sans renoncement notre mission avec une autre modalité d'organisation.

Ce sont là des éléments significatifs de notre capacité, de la capacité des professionnels du CEFRAS, avec l'équipe de Direction, à œuvrer, forts de leurs convictions et de leurs engagements. Ce sont là des éléments significatifs de l'agilité, qui rime avec réactivité et sens des décisions sur le terrain en vue d'actions adaptées et pertinentes, sans sous-estimer les doutes et les interrogations légitimes qui peuvent s'exprimer, mais sans se départir de ce qu'est fondamentalement le CEFRAS.

De la même manière, le Conseil d'Administration et le Bureau ont continué de se réunir, de travailler et de porter, avec détermination, leur ouvrage. La désignation d'un Président d'Honneur du CEFRAS, en la personne de Jacques RENON, marque également la permanence et la stabilité de notre association gestionnaire et sans aucun doute, de sa longévité.

René DESCARTES, dans son *Discours de la méthode*, formule des maximes qui visent à s'appuyer sur les forces de la raison pour nous rendre maître de notre destin. Ainsi il écrit : « *Ma seconde maxime était d'être le plus ferme et le plus résolu en mes actions que je pourrais, et de ne suivre pas moins constamment les opinions les plus douteuses, lorsque je m'y serais une fois déterminé... Imitant en ceci les voyageurs qui, se trouvant égarés en quelque forêt, ne doivent pas errer en tournoyant, tantôt d'un côté, tantôt d'un autre, ni encore moins s'arrêter en une place, mais marcher toujours le plus droit qu'ils peuvent vers un même côté, et ne le changer point pour de faibles raisons...: car, par ce moyen, s'ils ne vont justement où ils désirent, ils arriveront au moins à la fin quelque part, où vraisemblablement ils seront mieux que dans le milieu d'une forêt...* », la forêt étant considérée comme un lieu d'erreur et d'abandon.

Vous l'avez compris, mon propos est, malgré les vicissitudes, de reconnaître ce qui constitue et porte les professionnels et les administrateurs du CEFRAS. Mon propos, malgré les changements qui bousculent nos habitudes, est de constater, sans surprise, le travail toujours recommencé, habile et fécond, pour soutenir notre activité. Mon

propos est, malgré les éléments circonstanciels, d'affirmer, avec persévérance et volonté, d'affirmer pour vous et avec vous, notre engagement et notre mobilisation à promouvoir la relation d'aide et de soins.

Le Président
Eric DUPREZ

2020. La gouvernance en nombre de réunions

Assemblée générale	Conseils d'administrations	Bureaux	Réunion institutionnelle
1	4	6	1

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020



Regard dans le rétroviseur :

Une année éprouvante à bien des égards...



Un contexte extérieur qui a impacté lourdement notre activité 2020 :

Le CEFRAS a dû faire face à un contexte inédit qui a impacté notre entité :

La pandémie a généré une baisse d'activité FI et FC, l'arrêt du projet de fusion à l'initiative de l'ARIFTS nous a fragilisé car nous avons projeté de mutualiser progressivement nos ressources humaines notamment celles des fonctions support, le manque d'attractivité des métiers de l'accompagnement et les effets de la loi « Avenir » sur le financement des parcours de formation nous ont lourdement pénalisés.

Pourtant chacun.e s'est mobilisé.e avec courage et engagement pour maintenir à flot notre association et chacun de ses établissements et services :

Administrateurs.rices, salarié.e.s, élu.e.s du personnel, chacun.e a contribué à sa mesure, avec des moyens modestes, à maintenir notre activité en préservant la qualité de notre travail.

Soyez en chaleureusement remerciés à l'occasion de ce temps fort de notre association que constitue notre Assemblée Générale !



Nous sommes parvenus à préserver :



- **La qualité de nos formations**

En privilégiant, dès que nous avons pu, les cours en présentiel, en maintenant l'accompagnement individualisé des apprenants, des bilans positifs et de bons taux de réussite aux examens.

Nous avons également conçu et développé de nouveaux supports de cours dématérialisés. Nous sommes parvenus à décaler la quasi-totalité de nos groupes (FI et FPTLV) sur 2020 et début 2021.

- **Le fonctionnement de notre outil de travail**

En mettant en place des mesures volontaristes : plan de départ volontaire conduit sur le dernier semestre, adaptation de notre organisation de travail

En rencontrant à plusieurs reprises les équipes politiques et techniques du Conseil Régional, rencontres qui ont abouti à la formulation de demandes de subventions en fonctionnement et d'investissement auprès de cette instance régionale

- **La qualité du climat social**

En organisant des rencontres collectives et individuelles avec le personnel (réunions institutionnelles, rencontres sur sites, entretiens individuels, réunions techniques ...)

En privilégiant les échanges et l'écoute avec les élus du personnel lors des CSE et NAO

- **La qualité de notre réseau employeur**

En prenant en compte les besoins spécifiques du secteur liés au contexte de pandémie et en maintenant le contact et les échanges constructifs sur le terrain. Les employeurs, fortement représentés au sein de notre Conseil d'Administration ont été force de propositions et vecteurs de soutien de nos activités.

- **La diversité de nos projets en partenariat**

En préservant le dialogue et la concertation dans la prise de décisions collégiales de nos projets partenariaux (ASG/CBMA/BPJEPS/DEJEPS/MJPM/GIP 53 ...),

En maintenant nos interventions dans les établissements scolaires, les réseaux d'insertion et de retour à l'emploi

Nous avons obtenu :



- **Le Label QUALIOPI** attribué en novembre 2020 qui atteste de la qualité de nos processus administratifs, de la qualité de notre démarche pédagogique et du lien entre siège et établissements



- **La confiance de la Région** qui s'est concrétisée par l'octroi de nos deux demandes de subventions de fonctionnement et d'investissement lors de la commission permanente de novembre 2020



- **L'habilitation** pour former les surveillant.e.s de nuits et maîtres et maîtresses de maison sur l'ensemble de la région Pays de La Loire.

Nous avons travaillé pour l'avenir : Au 31 décembre 2020 :



- Mise en place d'un nouvel organigramme et de nouvelles fiches de postes
- Création d'un nouveau service Pédagogie Développement et Innovation
- Commande du logiciel professionnel YPAREO
- Renouvellement de l'ensemble de notre parc informatique
- Signature de 3 accords d'entreprise dans un esprit QVT (*Télétravail/aménagement du temps de travail/don de jours de congés*)
- Conception de nouveaux projets à expérimenter
- Présidence du GIP 53 pour deux ans

Les Enjeux pour 2021



Parvenir à réduire le déficit 2021, second pallier du plan de retour à l'équilibre
Maîtriser les charges de personnel et les dépenses de fonctionnement
Stabiliser les effectifs des apprenants et l'activité de la formation continue (FPTLV)
Equiper et former les équipes à l'utilisation des nouveaux matériels et équipements
Développer de nouveaux projets

C'est un challenge, mais chacun.e aura à cœur de contribuer à passer ensemble ce cap avec courage !

La Directrice Générale
VALERIE OUAZZANI – JONCOUX

BILAN SOCIAL

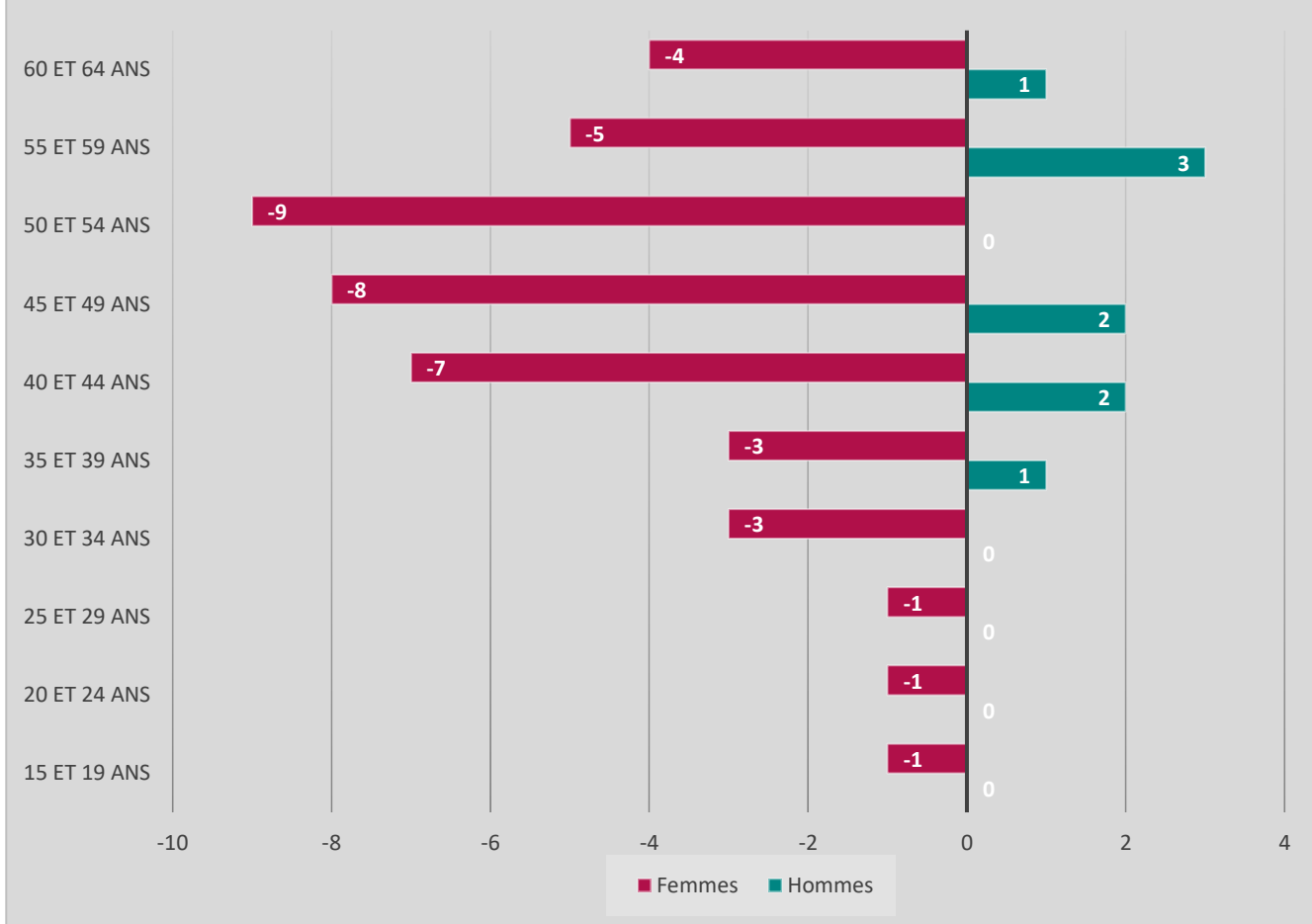
2020



Effectif au 31/12/2020 : Répartition par sexe

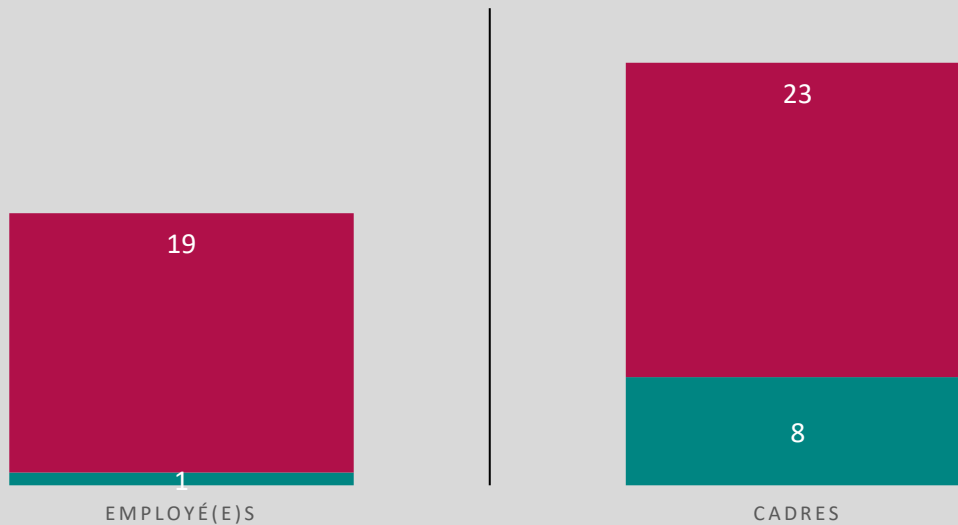


PYRAMIDE DES ÂGES AU 31/12/2020



RÉPARTITION PAR CATÉGORIES D'EMPLOIS

■ Hommes ■ Femmes



➤ Ressources humaines



Départs :

- **2020** : Julie BELLEC – Michel BINEAU - Emmanuelle BROSSIER – Clotilde CHOHN – Philippe HEUZE – Valérie HUMEAU – Marietta JAUNATRE – Jeanne LEGRAS – Monique MARQUIS – Claude PIONNIER – Estelle RAIMOND – Laurent SAUTEREAU – Coralie VAUTIER



Arrivées :

- **2020** : Lola BRANCHEREAU – Ombeline FERNANDES - Stéphane RAUD – Nathalie RAVERDEAU – Sylvie LE HOERFF HAMEAU



Passages en CDI :

- **2020** : Céline DUBOIS

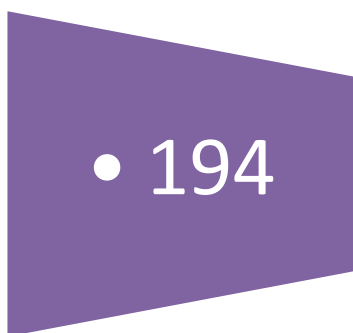
RAPPORT D'ACTIVITÉS DES FORMATIONS



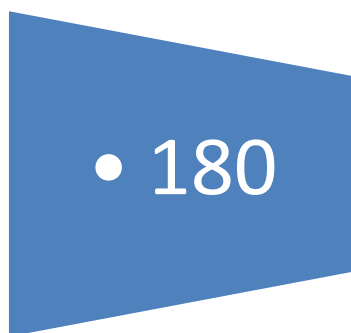
RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL

Cycle court:

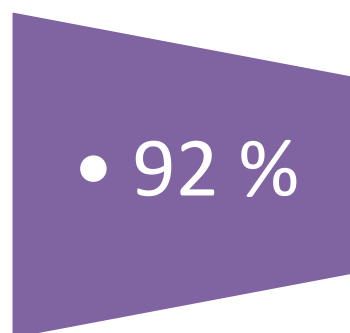
Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020



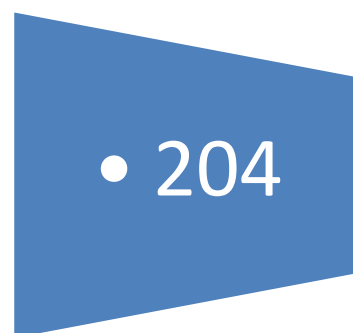
Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020



Taux de réussite

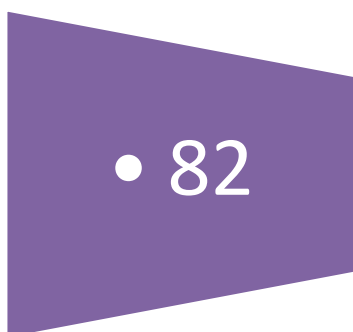


Nombre de
candidats admis en
formation en 2020

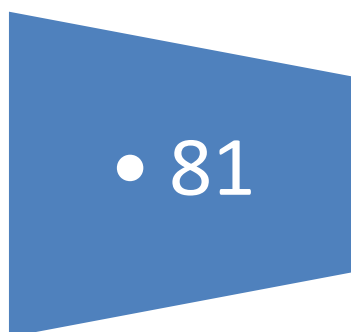


Cycle long:

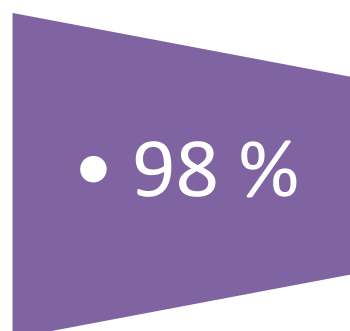
Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020



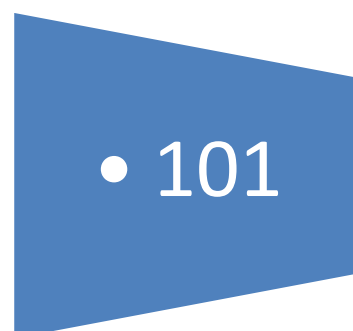
Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020



Taux de réussite

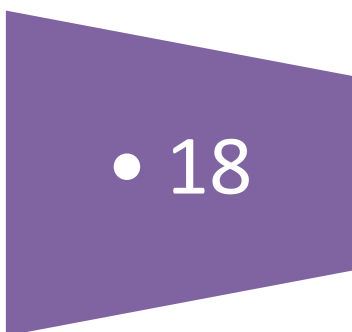


Nombre de
candidats admis en
formation en 2020

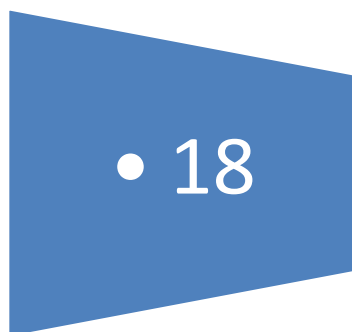


RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION TECHNICIEN DE L'INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE

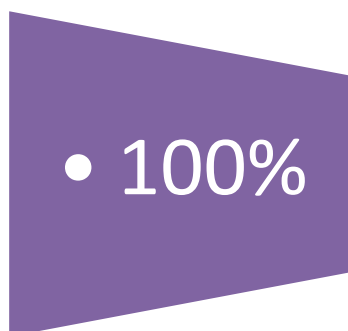
Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020



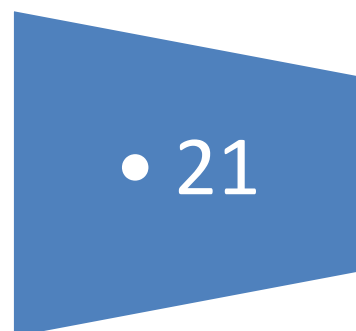
Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020



Taux de réussite

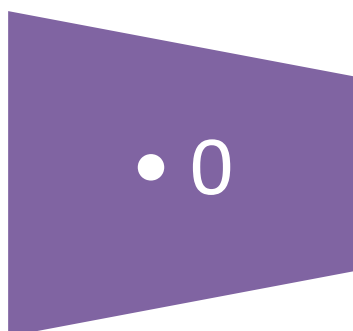


Nombre de
candidats admis en
formation en 2020

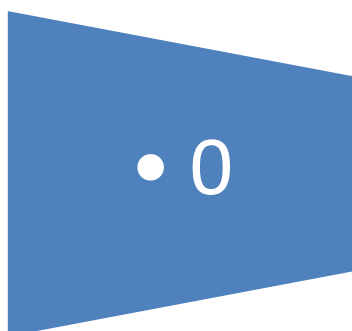


RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION MONITEUR EDUCATEUR

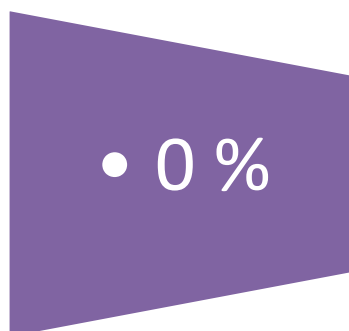
Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020



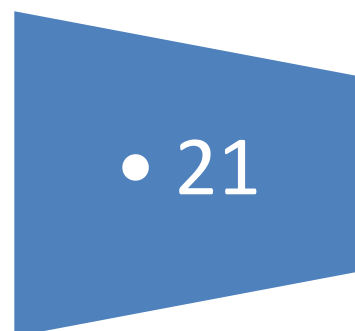
Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020



Taux de réussite



Nombre de
candidats admis en
formation en 2020



RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION ACCUEIL FAMILIAL

Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020

• 27

Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020

• 26

Taux de réussite

• 96%

Nombre de
candidats admis en
formation en 2020

• 104

RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION SURVEILLANT DE NUIT – MAITRESSE DE MAISON

Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020

• 56

Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020

• 51

Taux de réussite

• 91%

Nombre de
candidats admis en
formation en 2020

• 56

RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION BREVET PROFESSIONNEL DE LA JEUNESSE DE L'EDUCATION POPULAIRE ET DES SPORTS

Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020

• 55

Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020

• 53

Taux de réussite

• 96 %

Nombre de
candidats admis en
formation en 2020

• 28

RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION DIPLOME D'ETAT DE LA JEUNESSE DE L'EDUCATION POPULAIRE ET DES SPORTS

Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020

• 0

Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020

• 0

Taux de réussite

• 0

Nombre de
candidats admis en
formation en 2020

• 8

RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION CERTIFICAT DE BRANCHE « MONITEUR D'ATELIER »

Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020

• 43

Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020

• 42

Taux de réussite

• 98 %

Nombre de
candidats admis en
formation en 2020

• 27

RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS Mention « MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS »

Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020

• 23

Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020

• 21

Taux de réussite

• 91 %

Nombre de
candidats admis en
formation en 2020

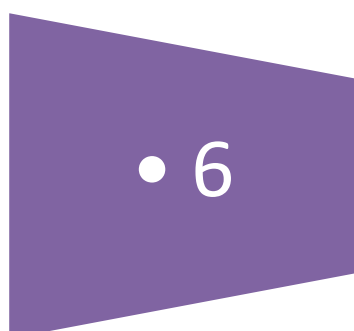
• 26

RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION

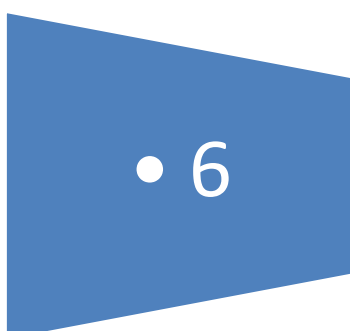
MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS

Mention « MESURE D'ACCOMPAGNEMENT JUDICIAIRE »

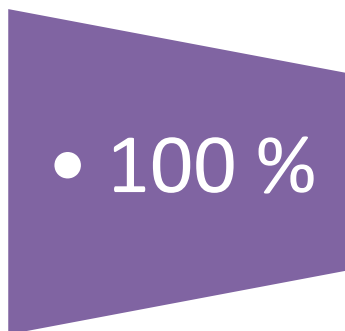
Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020



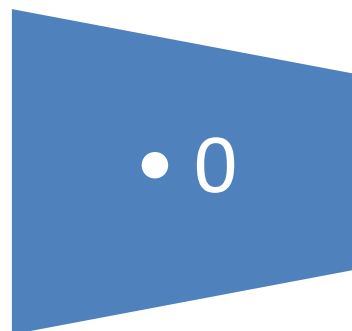
Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020



Taux de réussite



Nombre de
candidats admis en
formation en 2020

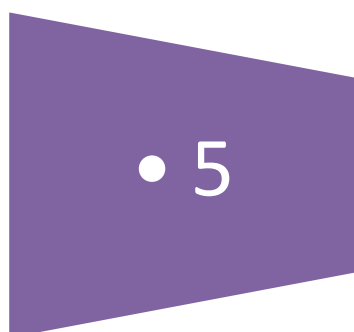


RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION

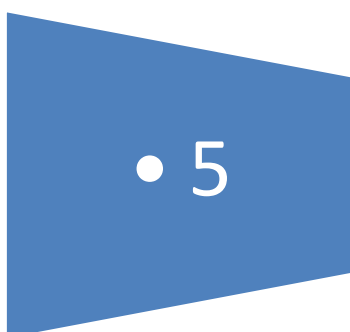
MANDATAIRE JUDICIAIRE A LA PROTECTION DES MAJEURS

Mention « DELEGUE AUX PRESTATIONS FAMILIALES »

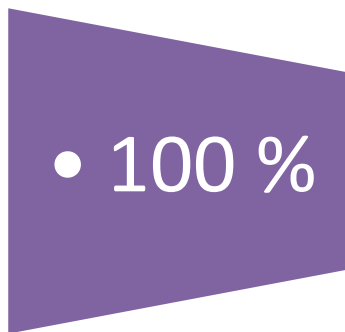
Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020



Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020



Taux de réussite



Nombre de
candidats admis en
formation en 2020



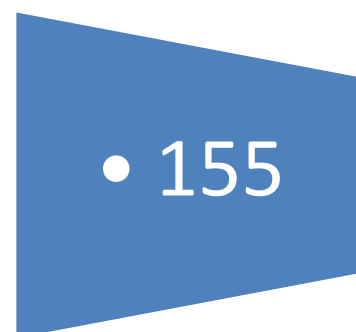
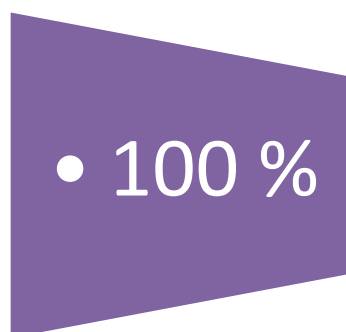
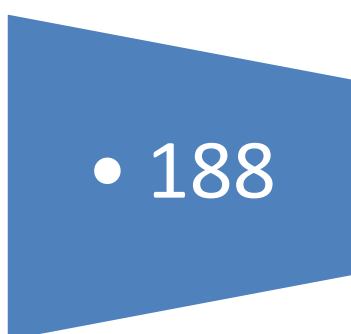
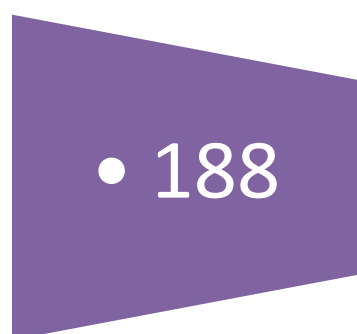
RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION ASSISTANT DE SOINS EN GERONTOLOGIE

Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020

Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020

Taux de réussite

Nombre de
candidats admis en
formation en 2020



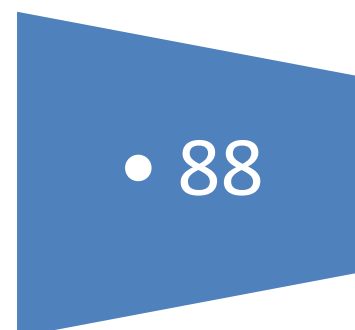
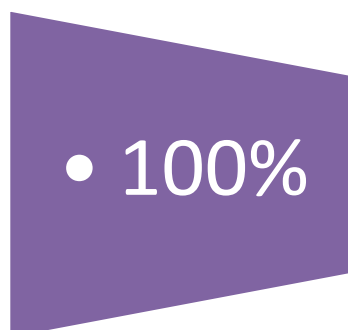
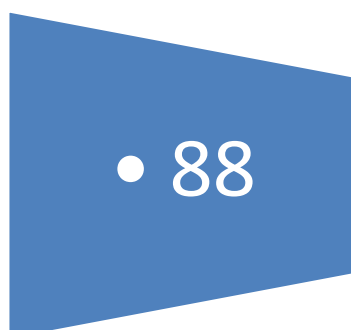
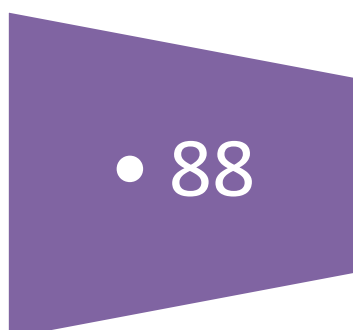
RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION FONCTION TUTORALES / MAITRE D'APPRENTISSAGE

Nombre de candidats
présentés
à l'examen en 2020

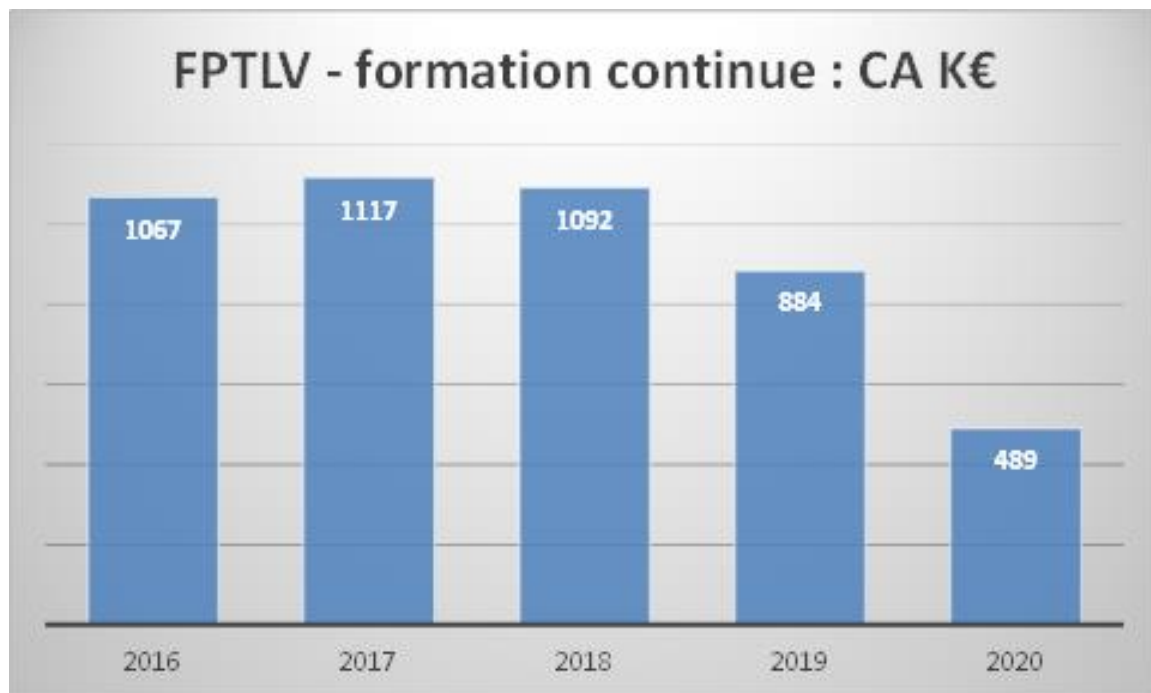
Nombre de
candidats admis
à l'examen en 2020

Taux de réussite

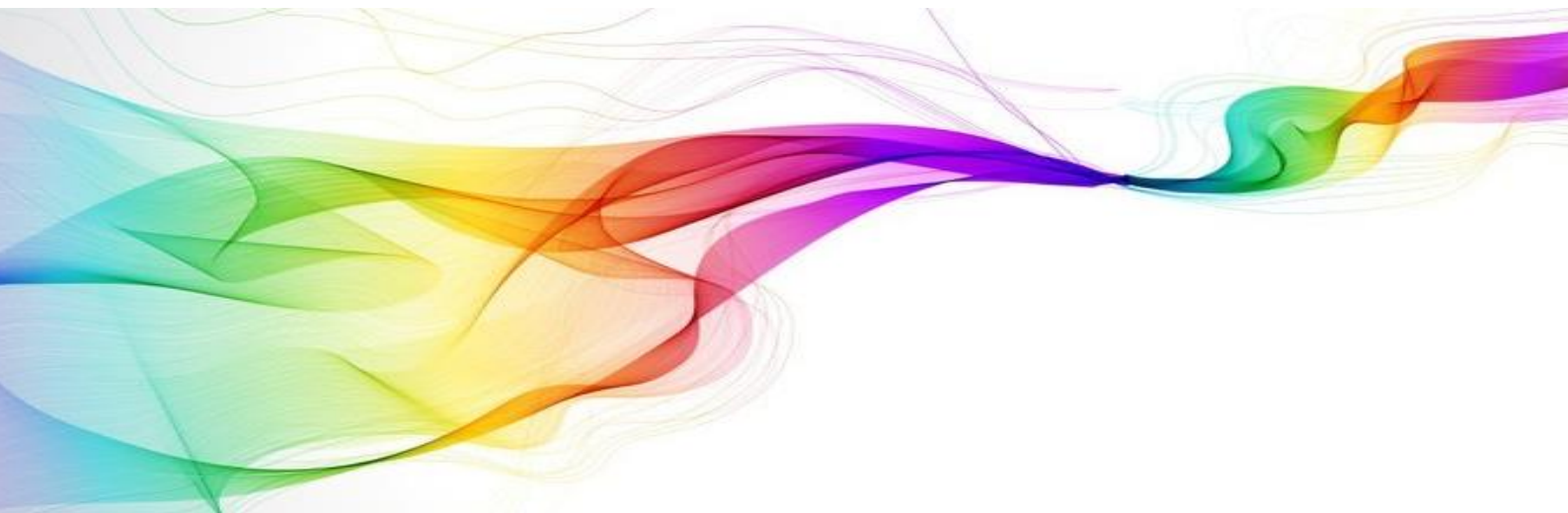
Nombre de
candidats admis en
formation en 2020

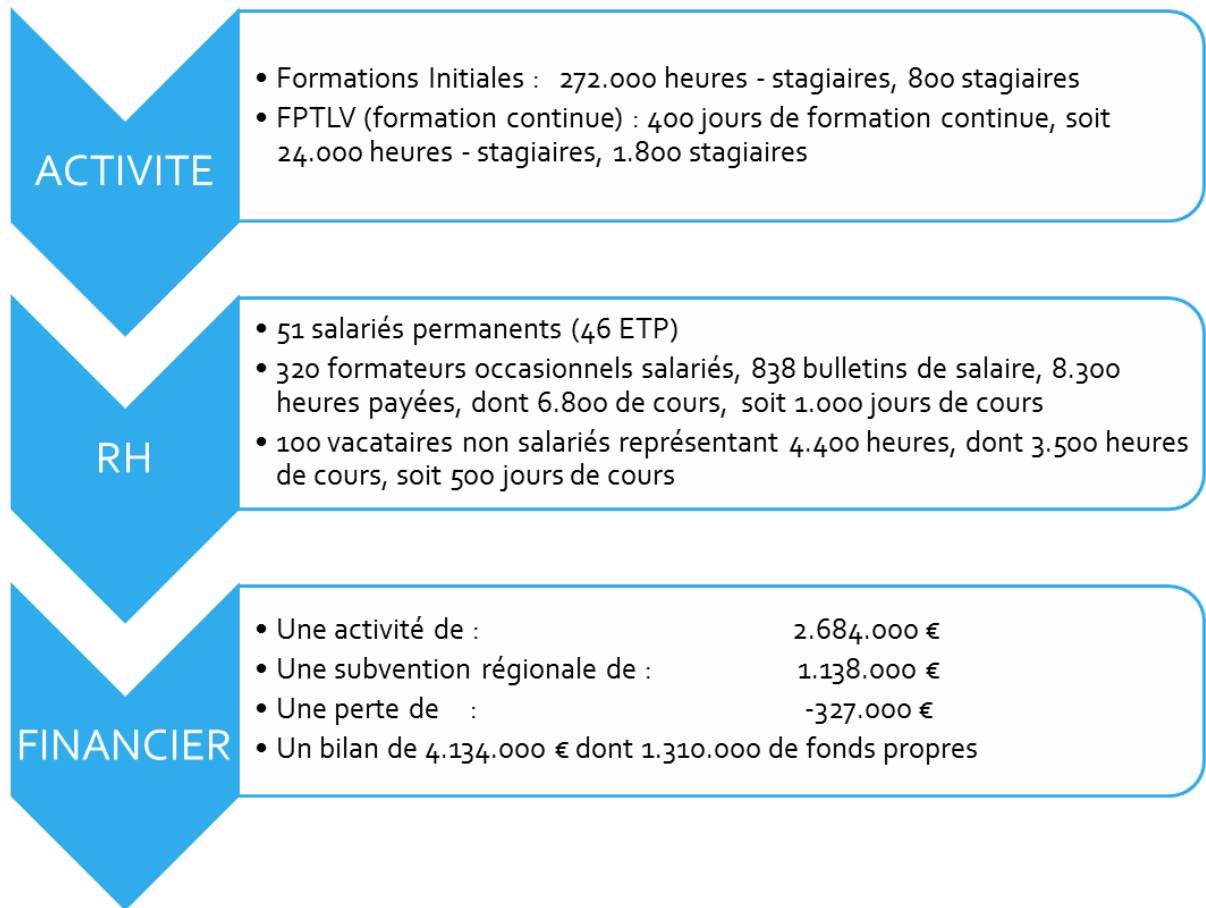


RAPPORT D'ACTIVITES FORMATION CONTINUE

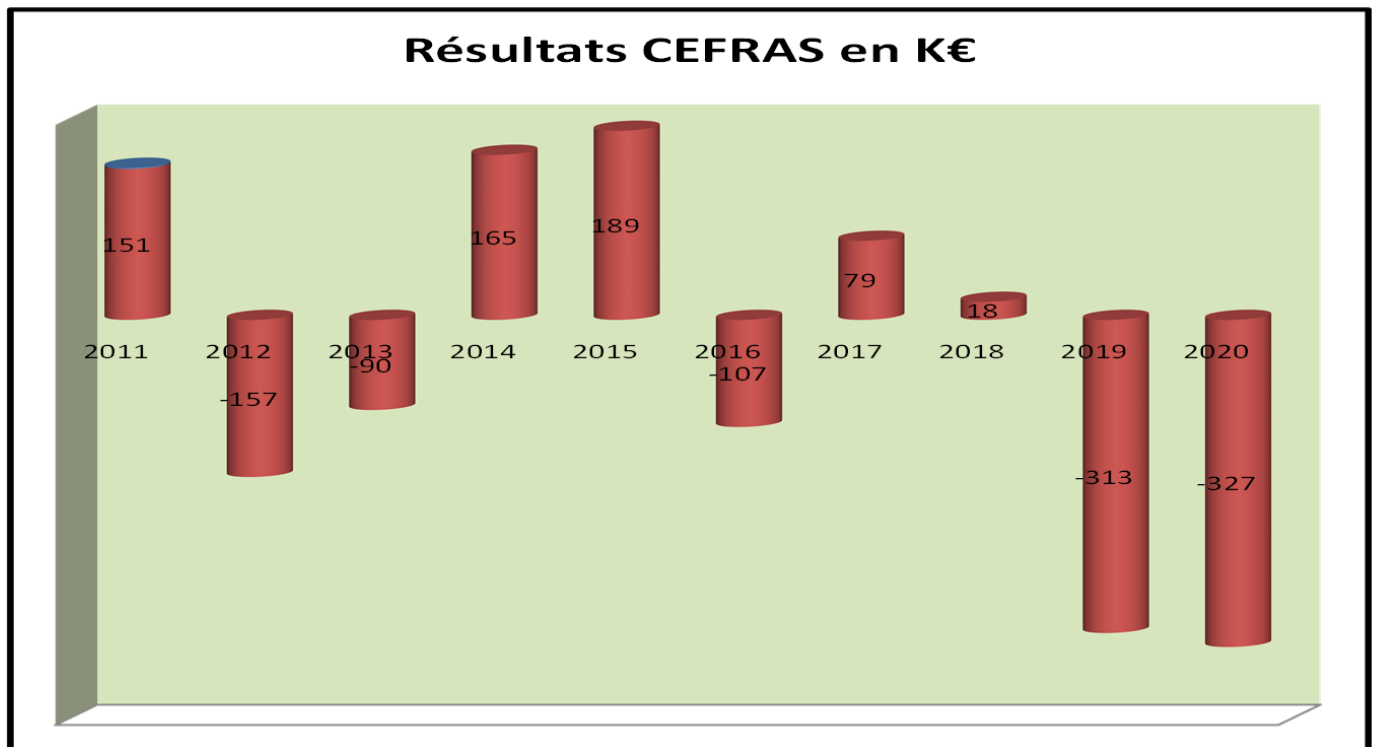


RAPPORT FINANCIER

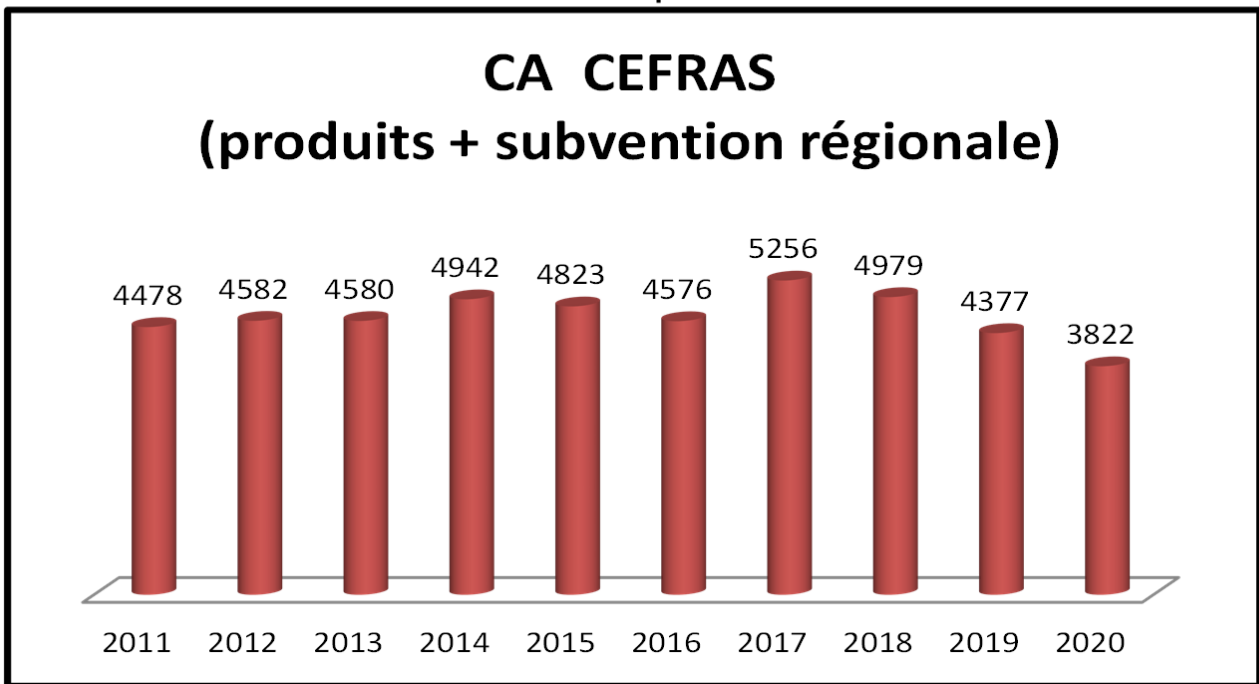




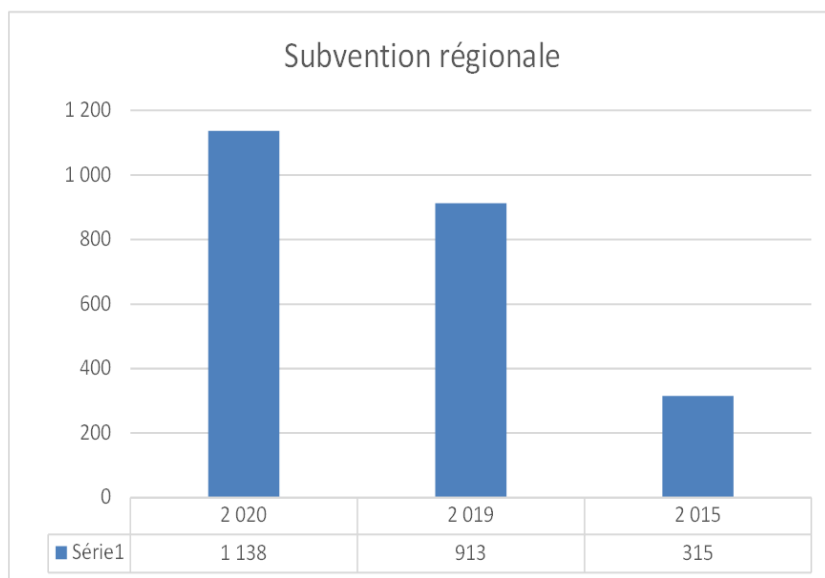
2020 : un 2^{ème} exercice très déficitaire mais une reconfiguration organisationnelle qui aura des effets dès 2021



2020 : une 2^{ème} année avec une baisse très significative de l'activité (- 13 %) Avec les effets conjugués de la crise sanitaire et du manque d'attractivité des métiers formés. La FPTLV a été particulièrement impactée.

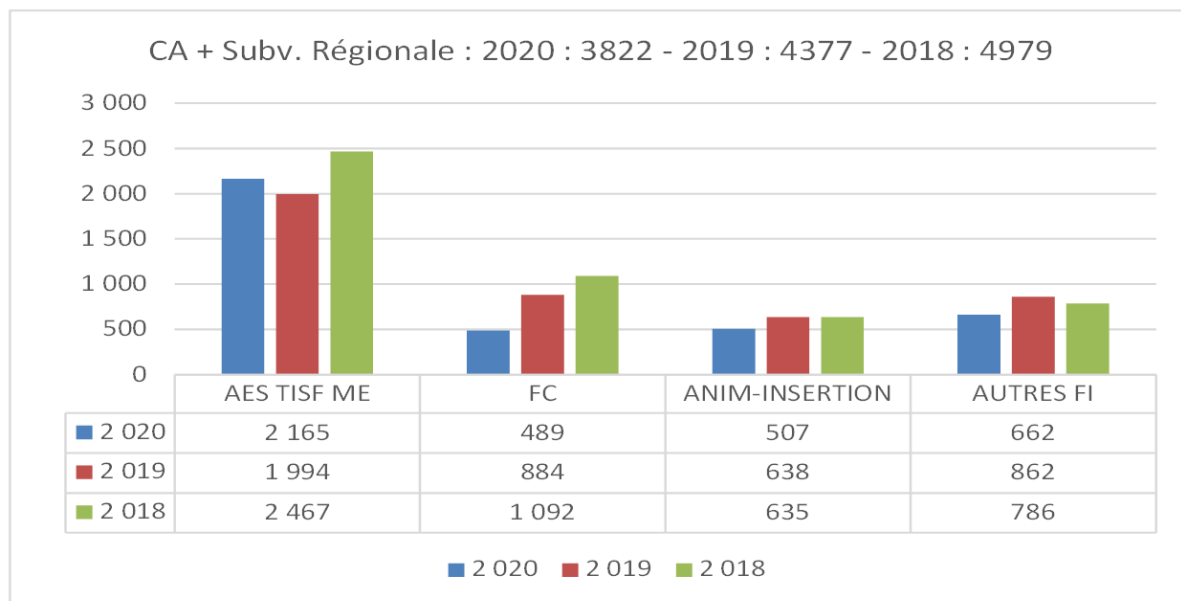


2020 : une subvention régionale qui progresse en valeur et en poids de l'activité



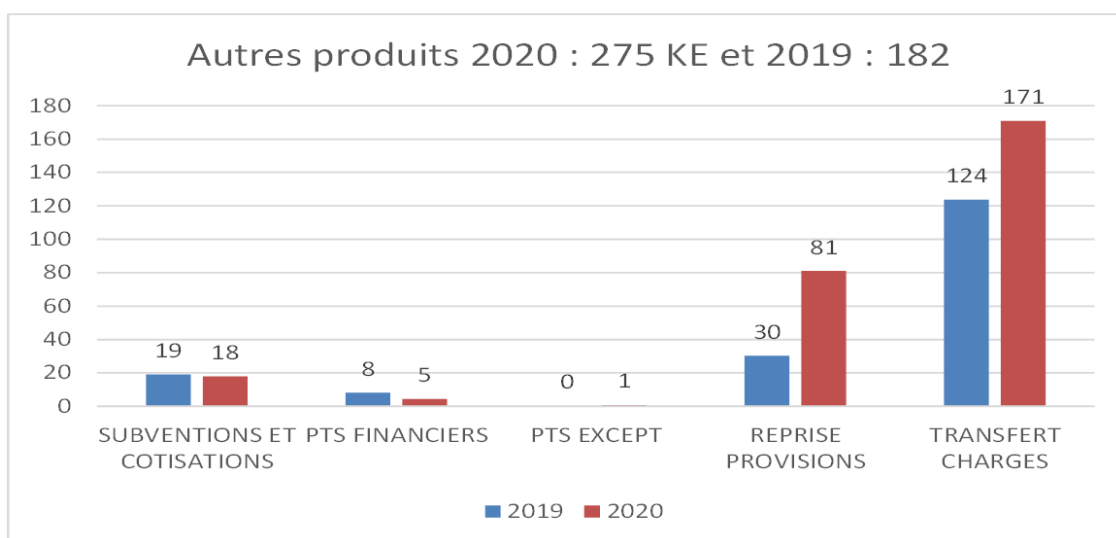
En 2020, la Région a octroyé 1.011 K€ de subvention initiale + 2 compléments : 45 K€ à son initiative et 82 à la demande du CEFRAS pour accompagner sa reconfiguration (demande intégralement acceptée)
A noter le début de l'accompagnement pour la formation ME au MANS.

2020 : la répartition de l'activité par formation



Autres : AF : 121 ; ASG partenariat : 238 ; MJPM partenariat : 127 ;
SN-MM : 114 ; Tuteurs : 37 et Autres dont Journées d'étude : 25

Détail des autres produits: en forte hausse du fait du contexte

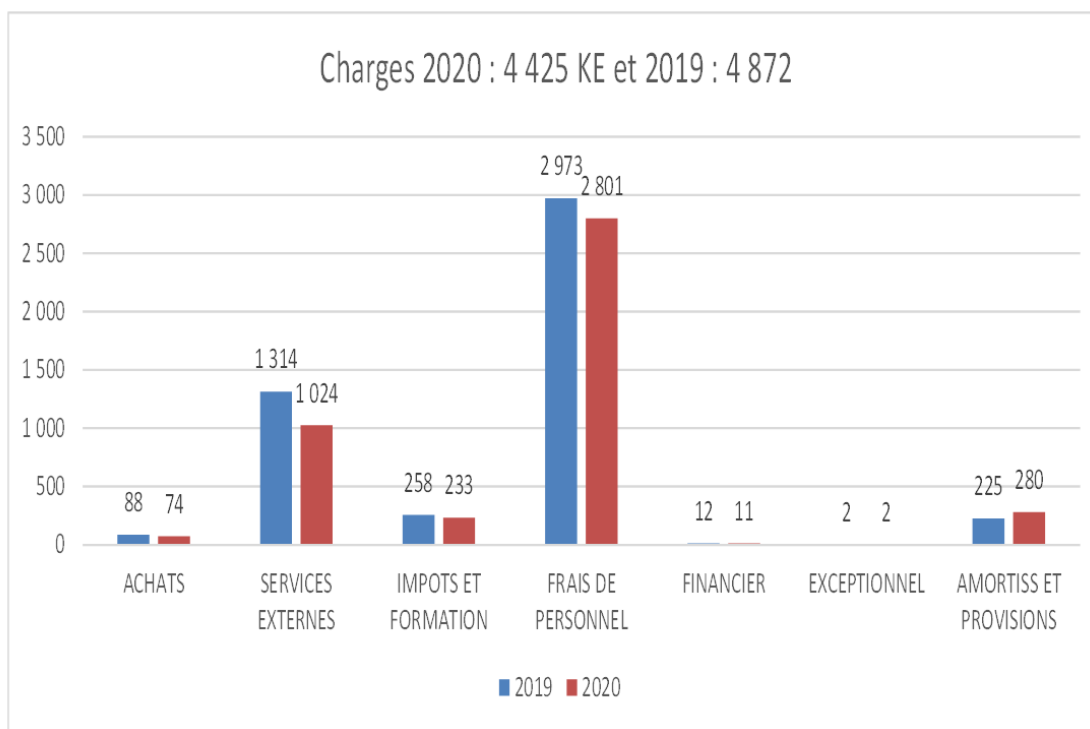


Reprise de provisions : + 51 K€ de provision de départ en retraite liés aux départs

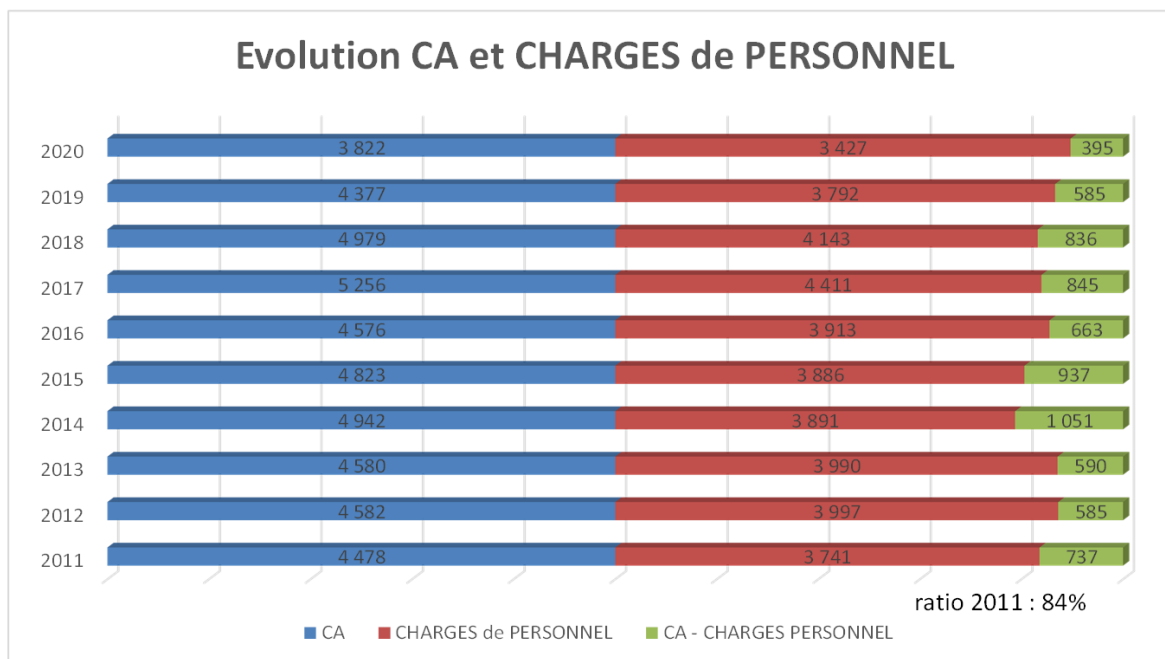
Transfert de charges : dont 51 K€ d'indemnisation pour activité partielle pendant le 1^{er} confinement (mars à mai 2020)

Produits totaux : baisse de 462 K€

Des charges externes et de personnel enregistrant une baisse quasi identique à la baisse d'activité : 447 Vs 462



Un ratio « Produits d'activité - Charges de personnel (*) » qui s'est dégradé pour la 2^{ème} année consécutive



(*) charges de personnel + taxe sur les salaires + cotisation formation + sous-traitance (partenariats et vacataires non salariés)

Un bilan qui reste sain mais avec des fonds propres et une trésorerie disponible qui baissent du fait de la perte

ACTIF	BRUT	AMORT	2020	2019	PASSIF	2020	2019
Immob. Incorporelles	69	-60	9	22	Fonds propres	1310	1637
Immob. Corporelles	3572	-1648	1924	2075	Subv. Investissem	200	
Immob. Financières	104		104	95	Provisions risques	345	353
					Emprunts	1578	1135
Acomptes / travaux	36		36	0	Dettes	673	736
Créances	720	-28	692	748	Avance/subvent.	0	0
Subvention à recev.	198		198	0			
Disponibilités	1151		1151	941	Produits Const. Av	28	43
Charges Const. Avance	20		20	23			
TOTAL	5870	-1736	4134	3904	TOTAL	4134	3904

Le CEFRAS a souscrit un PGE à hauteur de 500 K€ auprès de la Caisse d'Épargne.
La subvention d'investissement votée par la Région est comptabilisée et sera débloquée en 2021.

Les comptes arrêtés au 31 12 2020

- Les produits sont de : 4 097 263,02 euros
- Les charges sont de : 4 424 635,86 euros
- Le résultat net est de : -327 372,84 euros
- Le total du bilan est de : 4 134 496,32 euros

ANNEXE





PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE ANNUELLE

DU 28 SEPTEMBRE 2020

L'assemblée générale ordinaire est ouverte à 10h00 par Eric DUPREZ, président de l'association gestionnaire du CEFRAS.

Après préparation et émargement de la feuille de présence, le Président constate que le quorum requis pour les assemblées ordinaires est atteint et qu'en conséquence l'assemblée est régulièrement constituée et qu'elle peut valablement délibérer.

Le président donne lecture du rapport de gouvernance de l'association pour l'exercice 2019.

Ce rapport est approuvé à l'unanimité des présents ou représentés.

Le rapport d'activité du CEFRAS pour l'année 2019 est présenté par Claude PIONNIER, directeur général.

Le rapport d'activité est approuvé à l'unanimité des présents ou représentés.

Il est donné lecture du rapport financier pour l'année 2019 par M. Etienne FORT, trésorier de l'association CEFRAS. Les comptes 2019 font apparaître un résultat déficitaire de 312 532.32 €.

M. DANDO, représentant du commissaire aux comptes, donne lecture des rapports (rapport sur les comptes annuels et rapport spécial) pour l'exercice 2019.

Après lecture de ces différents rapports le Président ouvre la discussion.

Personne ne demandant la parole, le Président met successivement aux voix les résolutions inscrites à l'ordre du jour.

1^{ère} résolution – Approbation du Procès-verbal de l'Assemblée Générale 2019

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du procès-verbal de l'assemblée générale qui s'est tenue le 11 juin 2019, approuve le procès-verbal.
(17 votants – 0 abstention).

2^{ème} résolution – Approbation des comptes

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture des rapports du Président sur la gouvernance de l'Association, du rapport du Directeur Général sur l'activité du Centre de formation, du rapport financier du DAF et des rapports du Commissaire aux Comptes, approuve le rapport d'activité et le rapport financier faisant apparaître, à la clôture de l'exercice au 31/12/2019, un résultat déficitaire de 312 532.00 €.

En conséquence, elle donne quitus au Conseil d'Administration de sa gestion pour l'exercice clos le 31 décembre 2019.

Cette résolution est adoptée à l'unanimité. (17 votants – 0 abstention).

3^{ème} résolution – Affectation du résultat

L'Assemblée Générale décide d'affecter le résultat de l'exercice 2019 de la manière suivante :

Origine

Résultat de l'exercice déficitaire de : - 312 532.32 €

Report à nouveau antérieur : 861 060.10 €

Soit un solde disponible à affecter : 548 527.78 €

Affectation

En totalité au compte « Report à nouveau »..... **548 527.78 €**

TOTAUX	548 527.78 €
---------------	---------------------

Cette résolution est adoptée à l'unanimité. (17 votants – 0 abstentions).

4^{ème} résolution – Détermination du montant des cotisations 2020

L'Assemblée générale décide de fixer le montant des cotisations pour l'exercice 2021 à :

- 36 € pour une personne morale (idem à 2020)
- 18 € pour une personne physique (idem à 2020)

Cette résolution est adoptée à l'unanimité (17 votants – 0 abstention).

5^{ème} résolution - Election des nouveaux membres du Conseil d'Administration

L'Assemblée Générale, conformément aux statuts, renouvelle les mandats du 1/3 sortant, soit :

- VIEXIDOM (49) représenté par MICHEL ONILLON
- ASSOCIATION VIVRE ENSEMBLE (49) représenté par ANTOINE ROYER
- KYPSELI (49) représenté par ERIC POIRAULT

Tous ont fait part de leur souhait de renouveler leur mandat au CA du CEFRAS.

Sont élus ou réélus à l'unanimité :

- VIEXIDOM (49) représenté par STEPHANE LECLERC
- ASSOCIATION VIVRE ENSEMBLE (49) représenté par ANTOINE ROYER
- KYPSELI (49) représenté par ERIC POIRAULT

(17 votants – 0 abstention)

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 12 heures 00.

De tout ce qui est relaté ci-dessus, il a été dressé le présent procès-verbal qui, après lecture, a été signé par le Président. Une copie sera adressée à la totalité des membres de l'Association.

Le Président
Eric DUPREZ