

***Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail qui permet à l'apprenti.e de bénéficier d'une formation à temps plein gratuite et rémunérée***

## De quel type de contrat s'agit-il ?

C'est un contrat de travail à temps plein dont les caractéristiques dépendent du code du travail, qui permet à des jeunes de 18 à 29 ans révolus d'accéder à un statut de salarié sur une durée de 6 à 36 mois tout en suivant une formation qualifiante (ou répertoriée sur la liste unique publiée le 22 janvier 2019) prise en charge par l'état.

## Pour qui ?

- Les jeunes de 18-29 ans révolus
- Les personnes en situation de handicap

## Qui peut embaucher un.e apprenti.e ?

Tout employeur du secteur sanitaire, social et médico-social qu'il soit privé ou public

 **L'état, les collectivités territoriales, hospitalière et fonction publique peuvent embaucher des apprentis sous certaines conditions.**

### **Pour les formations démarrant avant le 1<sup>er</sup> juillet**

**Contact Xavier DUCROCQ,** Chargé de formation, ADAMSSE CFA :  
[xavier.ducrocq@adamssecfa.org](mailto:xavier.ducrocq@adamssecfa.org) / 02 51 82 72 08

### **Pour les formations démarrant après le 1<sup>er</sup> juillet**

**Contact CEFRAS CHEMILLE,**  
[chemille@cefras.com](mailto:chemille@cefras.com) / 02 41 30 57 09

## Quelle est la durée d'un contrat d'apprentissage ?

Sa durée est comprise entre 6 et 36 mois. Trois mois maxi avant le début de la formation et trois mois maxi après la fin de la formation.

## Quel est le déroulement de l'alternance ?

L'alternance entre formation en centre et périodes de travail en entreprise doit commencer dans les trois mois après la signature du contrat d'apprentissage. Le rythme d'alternance pour les formations en apprentissage au CEFRAS est en général d'une à deux semaine par mois en formation en centre et de deux à trois semaines en apprentissage chez l'employeur chaque mois.

## Quelle est la rémunération de l'apprenti.e ?

Le montant varie en fonction de l'âge du bénéficiaire et du nombre d'années de formation

Age	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>nde</sup> année
De 18 à 20 ans	43 % du SMIC minimum 50 % OPCO SANTE	53 % du SMIC minimum 60 % OPCO SANTE
De 21 à 25 ans	51 % du SMIC minimum 65 % OPCO SANTE	61 % du SMIC minimum 75 % OPCO SANTE
De 26 à 29 ans Ou pers RQTH	100 % du SMIC	100 % du SMIC

 **Selon l'OPCO et la convention collective qui régit votre établissement, le reste à charge pour l'employeur peut varier**

## Un accompagnement spécifique :

- Un maître d'apprentissage justifiant des compétences requises (*diplôme de même niveau et un an d'expérience mini*) est nommé dans la structure d'accueil de l'apprenti.e pour l'accompagner au plus près sur le terrain.
- Deux rencontres tuteurs/maîtres d'apprentissage sont programmées au CEFRAS pour détailler le programme de formation, des épreuves de certification, prendre en compte les remarques et répondre aux questions.
- Des visites d'évaluation et de suivi de l'apprenti.e sont effectuées sur son lieu d'apprentissage par le formateur ou la formatrice référent.e
- Des rencontres avec les employeurs sont programmées sur les sites du CEFRAS afin de répondre aux remarques et questions des employeurs sur ce dispositif et les informer sur les évolutions législatives

## Des avantages pour l'apprenti.e

- Acquérir un diplôme d'état reconnu grâce à la voie de l'apprentissage
- Bénéficier d'une offre de formation adaptée à son niveau et à ses besoins avec un suivi personnalisé
- Être accompagné par un maître d'apprentissage ce qui facilite l'insertion dans l'entreprise.

Sous conditions : Aide à la restauration, forfait transport-hébergement, Pass Permis de 500 €, Pass logement, Pass culture sport

## Des avantages pour les entreprises

- Recruter et former sur mesure un salarié motivé en bénéficiant de conditions avantageuses.
- Assurer une transmission des savoir-faire et un accompagnement grâce aux maîtres d'apprentissage.
- Bénéficier de la prise en charge du coût de formation de l'apprenti.e

## Des aides à l'embauche pour l'employeur de moins de 250 salariés

Le **CFA ADAMSSE** est le référent du CEFRAS jusqu'au 30 juin 2021 pour la signature des contrats d'apprentissage.

C'est avec le CFA ADAMSSE que l'employeur devra **signer le CERFA avant l'entrée en formation.**

**[www.adamssecfa.org](http://www.adamssecfa.org)**

## NOUVEAU

A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020 et ce jusqu'au 31 décembre 2021 (*décret n° 2020-1084 du 24 août 2020*) : Une aide unique d'un montant de **8 000 €** pour les 18/30 ans et **5 000 €** pour les moins de 18 ans sera versée directement et à la signature du contrat **à toutes les entreprises (qu'importe le nombre de salariés)** : celle-ci sera versée sans condition aux entreprises de moins de 250 salariés. **Celles de plus de 250 salariés devront justifier d'un taux de 5% d'alternants** au sein de leur masse salariale.

Vous pouvez accéder au calculateur du Conseil Régional afin de simuler votre rémunération en tant qu'apprenti.e ou le reste à charge en tant qu'employeur :

**Vous pouvez également déposer ou consulter les offres d'emplois pour les apprentis sur le site de la Région Pays De la Loire :**

**[www.apprentissage.paysdelaloire.fr](http://www.apprentissage.paysdelaloire.fr)**

*N'hésitez pas à consulter notre site pour vous inscrire aux réunions d'informations collectives sur les métiers animées dans chaque département ainsi qu'aux rencontres avec les employeurs :  
L'équipe de CEFRAS est à votre disposition pour répondre à vos questions !*

**[www.cefras.com](http://www.cefras.com)**

*Document actualisé 13 mars 2021*