



Le CEFRAS (Centre de Formation et de Recherche à la Relation d'Aide et de Soins), est une association loi 1901, à but non lucratif. Ancré en Région Pays de la Loire mais rayonnant à l'échelle nationale, notre organisme de formation dispense des formations qualifiantes et continues destinées aux professionnels et futurs professionnels de l'action sociale et médico-sociale qui souhaitent se perfectionner, élargir leurs compétences, se former à un diplôme ou de nouvelles thématiques.

Structure agile, réactive, créative et motivée, le CEFRAS permet à chacun de ses collaborateurs de donner la pleine potentialité de ses qualités au service de l'intérêt général.

Dans le cadre de son développement, le CEFRAS recrute pour son site de NANTES

UN RESPONSABLE DE FORMATION (H/F) TISF

En CDD à 0.8 ETP

(Évolution possible vers un CDI)

Fonction :

Sous l'autorité de la Direction du pôle Ouest, vous assurez la référence pédagogique de la formation TISF (Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale)

Vous faites partie de l'équipe régionale de la Formation TISF du CEFRAS.

Missions :

1. Organisation de la formation théorique et pratique dans le respect des textes officiels :
 - Participation à l'organisation et au suivi du parcours administratif
 - Participation au suivi des inscriptions
 - Animation des réunions de pré-rentée et de rentrée
 - Constitution des groupes
 - Contribution à la définition du calendrier de formation (périodes de formation en centre, périodes de stage) tout en veillant à la formalisation du processus d'articulation des apprentissages entre le centre de formation et le terrain professionnel
 - Pilotage de l'organisation des phases de positionnement et organisation des parcours individualisés/modulaires et de leur traçabilité
 - Pilotage de la mise en œuvre des épreuves de sélection
 - Organisation et mise en œuvre, en cours et en fin de formation, des épreuves de certification et/ou d'évaluation
 - Intervention sur des temps de face à face pédagogique sur le(s) dispositif(s) confié(e) ou tout autre dispositif interne ou externe au CEFRAS
2. Mise en œuvre et suivi du projet pédagogique sur le site de formation :
 - Contrôle et suivi du respect du règlement intérieur par les apprenants
 - Accompagnement individualisé des apprenants
 - Pilotage du processus de mesures disciplinaires en concertation avec le/la directrice de l'établissement de formation
 - Contribution à la remontée des besoins pour faciliter le reporting et/ou la réalisation de bilans au niveau régional
 - Repérage et participation à la mise en place, si besoin, de mesures d'amélioration du dispositif pédagogique en fonction des observations réalisées
3. Animation et encadrement de l'équipe pédagogique
 - Recrutement des formateurs/jurys
 - Passation des commandes, négociation et diffusion des plans d'intervention des formateurs

- Suivi, évaluation des prestations des différents formateurs et de la mise en œuvre de la maquette, du programme, dans le respect des textes officiels, de la démarche qualité
 - Organisation et animation de réunions d'information, de sessions de formation pour contribuer à l'évolution de leurs compétences
 - Pilotage de la programmation des jurys de certification dans le respect des exigences des autorités de certification
4. Initiation et développement des relations avec les employeurs et les sites qualifiants.
- Participation à la prospection, recherche de terrains de stage
 - Participation à l'habilitation des sites qualifiants
 - Contribution à une articulation étroite entre l'établissement de formation et les sites qualifiants

Profil :

Titulaire d'un diplôme de Niveau 5 ou 6, vous avez au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le secteur social ou médico-social auprès des publics vulnérables et 3 ans d'expérience professionnelle en intervention pédagogique auprès de groupes en formation. Une bonne connaissance du champ du handicap, de la gérontologie et des institutions médico-sociales est vivement souhaitée.

Compétences :

- Capacité d'autonomie, de développement
- Aisance avec l'outil informatique et la mise en œuvre d'actions de formation à distance
- Mobilité aisée sur le territoire régional
- Capacité de réactivité, créativité et d'innovation
- Aptitudes au travail en équipe pédagogique

Salaire :

Selon la CC du 15 mars 1966. Cadre classe 3 – niveau 2
Poste à Temps Partiel (0.8 ETP) en Contrat à Durée Déterminée de 18 mois, à pourvoir au 1^{er}/09/2021 (avec évolution possible vers un CDI).

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) pour le **28/05/2021** à :

Antoine BREILLOT
Directeur du Pôle Ouest
a.breillot@cefras.com

(Les entretiens de recrutement auront lieu le 3/06/2021 au CEFRAS de Nantes)