

« Les mutations organisationnelles et managériales dans l'action sociale et leurs impacts sur les fonctions de direction »

INSCRIPTION

*Ce bulletin peut être dupliqué en autant d'exemplaires souhaités.
Un bulletin par salarié inscrit.*

SALARIE

Nom :
Prénom :
Fonction :
Adresse :
.....
Tél. :
Email :
.....

ETABLISSEMENT

Dénomination :
.....
Adresse :
.....
Tél. :
Email :
.....

INSCRIPTION

29 et 30 mars 2018 (Angers ou Nantes)

TOTAL : 440 € / personne x _____ = _____ €

PRISE EN CHARGE DES FRAIS DE FORMATION

- Employeur
- Individuel
- Autres :

- Je joins un chèque à l'ordre du CEFRAS
- Je demande une facture
- Le règlement s'effectuera à réception de la facture

Signature et/ou cachet



Les mutations organisationnelles et managériales dans l'action sociale et leurs impacts sur les fonctions de direction

Mieux appréhender la complexité dans sa posture de Directeur



DATES DE FORMATION :

SESSION 1 : 29 ET 30 MARS 2018

DE 09H30 À 12H00 ET DE 13H30 À 17H00

PUBLIC CONCERNÉ :

Directeurs et cadres de direction

INTERVENANT :

Robert LAFORE est professeur de droit public à Sciences Po (Université de Bordeaux) et directeur honoraire de cet institut.

Juriste, sensible aux sciences sociales, il est à l'intersection de plusieurs champs. Il intervient régulièrement en formation et en conférences sur la problématique des nouvelles formes d'organisation dans l'action sociale et le travail social.

LIEU DE FORMATION :

CEFRAS Site Maine & Loire - 35 rue de la Barre à Angers (49) ou
CEFRAS Site Loire-Atlantique - 14 Bd Winston Churchill à Nantes (44)

CONTACT : Myriam JACQUET

Mail : m.jacquet@cefras.com (Tél. 02 41 30 99 18)

TARIFS :

220 € / jour / stagiaire, soit 440 € / stagiaire pour les 2 jours

PROGRAMME

Au fur et à mesure de l'évolution des organisations du secteur social et médico-social, la fonction de directeur s'est complexifiée avec un volet stratégique et visionnaire toujours plus exigeant. Elle est aujourd'hui questionnée par différentes dimensions. La notion même d'institution se redessine avec la nécessité d'un fonctionnement plus ouvert vers l'extérieur. Les règles de gestion administrative, financière et les règles de mise en œuvre du droit des usagers, de conduites de projets, de contractualisation ne cessent d'évoluer.

On assiste à la montée en puissance des procédures normatives qui alourdissent le travail, et dans l'exigence de conformité, peuvent induire paradoxalement une forme de déresponsabilisation des différents acteurs de l'organisation.

Les transformations des relations au sein des organisations modifient le rapport à la fonction de direction. Les questions de responsabilités et de risque sont également prégnantes et partagées par de nombreux directeurs qui témoignent des tensions ressenties dans l'exercice de leur fonction.

La formation proposée vise donc à permettre aux directeurs de (re) trouver de la lisibilité pour leur action et des repères en termes de marge de manœuvre et de positionnement à adopter.

Objectifs :

- Mieux comprendre les mutations contemporaines de l'action sociale
- Mesurer les enjeux, cerner les impacts, caractériser les lignes de force de ces évolutions sur les modes de fonctionnement, les organisations, les métiers et les conditions d'exercice du travail social et médicosocial
- Stabiliser ses connaissances sur le cadre juridico-institutionnel
- Analyser la position particulière du cadre de direction dans un dispositif en mutation
- Discerner ce qui fait frein ou résistance et ce qui peut faire levier dans l'action
- Savoir donner du sens à l'action proposée en direction des salariés, des usagers, de l'environnement institutionnel

Sélection de publications :

« Droit de l'aide et de l'actions sociales », Montchrestien, 7ème ed. , 2009
« Refaire société : les associations de solidarité par temps de crise », Dunod, 2010
« [Le travail social à l'épreuve d'un environnement institutionnel en recomposition](#) » dans [Informations sociales](#) 2009/2 (n° 152)
« L'aide et l'action sociale », co-écrit avec [Michel BORGETTO](#), Broché, 2013
« L'association, simple opérateur des pouvoirs publics ? Le fait associatif dans l'action sociale dans Manuel pratique de direction en action sociale et médico-sociale ». Politiques publiques, organisation, stratégie, enjeux actuels et futurs, Broché sous la direction de Francis BATIFOULIER, Dunod, 2014